

## Documentación y Metadatos

### Observatorio de Género del Sistema Isapre 2011-2020

Documentación y metadata de producto de  
consulta libre en la página web

Departamento de Estudios y Desarrollo

Diciembre 2021

## Tabla de Contenidos

1. Introducción .....	3
2. Marco metodológico .....	3
2.1 Objetivos.....	3
2.2 Fuentes de información .....	4
2.3 Arquitectura.....	4
2.4 Periodicidad .....	4
3. Contenidos del Observatorio de Género .....	5
3.1 Presentación .....	5
3.2 Personas Beneficiarias .....	5
3.3 Planes de Salud .....	6
3.4 Coberturas Efectivas .....	7
3.5 Prestaciones de Salud .....	8
3.6 Licencias Médicas .....	9
Anexo 1 .....	11
Anexo 2 .....	15

## 1. Introducción

El Observatorio de Género del Sistema Isapre, es una plataforma interactiva que facilita a cualquier persona el acceso a un conjunto de información estadística del sistema, desagregada por sexo e indicadores de género que permiten visualizar las diferencias y brechas que se presentan entre hombres y mujeres en ámbitos de participación, utilización y coberturas del sistema privado de salud.

Esta plataforma fue construida por el Departamento de Estudios y Desarrollo con base en el software de Tableau que es una herramienta de análisis visual que permite organizar de manera simple grandes volúmenes de datos y presentarlos en un formato comprensible e intuitivo.

Las diferentes visualizaciones del Observatorio de Género son complementarias, proporcionando información de la composición por sexo de la cartera de personas beneficiarias del Sistema Isapre a diciembre del último año informado y de su evolución en 10 años. Además, incluye información de la participación relativa de hombres y mujeres en las diferentes categorías de planes contratados, así como también de la cobertura efectiva obtenida en los últimos 10 años. El Observatorio de Género, también considera información del gasto y uso tanto de prestaciones de salud como de licencias médicas y subsidios por incapacidad laboral (SIL), efectuado por hombres y mujeres durante el último año informado.

Toda la información del Observatorio de Género puede ser visualizada por isapre o tipo de isapre (abiertas, cerradas y en total) y, la composición por sexo de la cartera, también puede visualizarse por tipo de beneficiario/a (cotizantes, cargas y en total). Lo anterior, activando los filtros correspondientes, disponibles en cada panel.

El Observatorio de Género será actualizado y publicado anualmente por el Departamento de Estudios y Desarrollo en el portal web de la Superintendencia de Salud, [www.superdesalud.gob.cl](http://www.superdesalud.gob.cl).

## 2. Marco metodológico

### 2.1 Objetivos

El objetivo general del Observatorio de Género es poner a disposición de la ciudadanía un conjunto de información válida, confiable y oportuna, relacionada con aspectos de participación, utilización y coberturas del Sistema Isapre, distinguiendo según el sexo de las personas beneficiarias.

Los objetivos específicos del Observatorio de Género son:

- a) Desarrollar una plataforma interactiva que permita a las personas acceder a información estadística actualizada del Sistema Isapre desagregada por sexo e indicadores de género tales como, brechas de género, índices relacionales de feminidad, gasto, utilización del sistema de salud y coberturas financieras.
- b) Proveer una herramienta de análisis visual que permita a las personas identificar inequidades, brechas o barreras de género en aspectos de acceso, utilización y cobertura del Sistema Isapre para detectar eventuales espacios donde sea posible corregir prácticas discriminatorias en el sector privado de salud.

## 2.2 Fuentes de información

La información contenida en el Observatorio de Género proviene de distintos archivos maestros remitidos periódicamente por las isapres a la Superintendencia de Salud, los que constituyen la fuente de las diferentes bases de datos construidas en Excel de manera particular para cada una de las dimensiones temáticas que comprende el Observatorio, a saber:

- Archivo Maestro de Cotizantes y Cargas, correspondientes al mes de diciembre de los últimos 10 años disponibles.
- Archivo Maestro de Planes de Salud, correspondiente al mes de diciembre del último año disponible.
- Archivo Maestro de Prestaciones Bonificadas, correspondiente a los meses de enero a diciembre de los últimos 10 años disponibles.
- Archivo Maestro de Licencias Médicas, correspondiente a los meses de enero a diciembre del último año disponible.

En el anexo 1 del presente documento se describen las bases de datos generadas a partir de los archivos citados y los campos que son utilizados en la construcción de cada una de las dimensiones temáticas contenidas en el Observatorio de Género.

## 2.3 Arquitectura

La estructura del Observatorio de Género considera 6 paneles o dimensiones temáticas. El primero de ellos, proporciona información introductoria del contenido de cada uno de los paneles restantes, a modo de presentación, considerando en cada título un hipervínculo que redirige al contenido de cada dimensión temática. Los siguientes 5 paneles, contienen información desagregada por sexo e indicadores de género referidos a los siguientes temas:

- **Personas Beneficiarias:** incluye información de la composición por sexo de la cartera.
- **Planes de Salud:** incluye información de la composición por sexo de la cartera de cotizantes según la categoría de plan de salud contratado.
- **Coberturas Efectivas:** incluye información de las coberturas financieras obtenidas por hombres y mujeres en el Sistema Isapre.
- **Prestaciones de Salud:** incluye información del gasto y uso de prestaciones de salud según sexo y edad de las personas beneficiarias.
- **Licencias Médicas:** incluye información del gasto isapre en subsidios por incapacidad laboral (SIL) y del uso de licencias médicas curativas según sexo y edad de los cotizantes.

En conjunto, los paneles contienen 28 indicadores que pueden ser visualizados por "Isapre" o "Tipo de Isapre" (abiertas, cerradas y en total); además, el panel de personas beneficiarias puede ser visualizado por "Tipo de Beneficiario/a" (cotizantes, cargas y en total). Estos elementos se presentan como filtros en cada panel, a fin de que las personas puedan activarlos para explorar de manera más detallada la información.

## 2.4 Periodicidad

El Observatorio de Género se actualizará anualmente, incorporando la información del último año disponible en cada una de las dimensiones temáticas que lo componen, considerando que se presentan indicadores con la información del último año y también con la evolución de la última década.

### 3. Contenidos del Observatorio de Género

En esta sección se presenta una breve descripción de los paneles o dimensiones temáticas que componen el Observatorio de Género y, en el anexo 2, se incluyen los metadatos de los indicadores comprendidos en cada una de ellas con el detalle de su construcción.

#### 3.1 Presentación

El primer panel del Observatorio de Género presenta información general de su contenido, del período que abarca y de las fuentes de información utilizadas en su construcción.

#### 3.2 Personas Beneficiarias

Esta dimensión temática contiene información sobre la distribución por sexo y tramos de edad de la cartera de personas beneficiarias del Sistema Isapre, en el mes de diciembre del último año informado y de su evolución en 10 años. Contiene, además, indicadores de feminidad y brechas de género entre las personas afiliadas. La información puede visualizarse por tipo de isapre (abiertas, cerradas y total) y por tipo de persona beneficiaria (cotizantes, cargas y total) activando los filtros correspondientes disponibles en el panel.

El panel está compuesto por 7 indicadores referidos a diciembre del último año informado:

- ✓ El primero de ellos, grafica la distribución por sexo y tramos de edad de la cartera seleccionada (cotizantes, cargas o total) expresada en términos de cantidad. La descripción emergente del indicador señala, además, el porcentaje de participación de hombres y mujeres que corresponde a cada tramo de edad.
- ✓ El segundo indicador grafica la distribución porcentual por sexo de la cartera seleccionada a nivel agregado y la brecha de género que se presenta.
- ✓ El tercer indicador muestra la brecha de género de la cartera a nivel de isapres y para el conjunto de ellas (abiertas, cerradas o todas). La descripción emergente de este indicador, muestra, además, la distribución por sexo en cada una de las isapres.

**Brecha de Género:** Mide la distancia en puntos porcentuales entre las tasas de participación femenina y masculina. Se calcula como la diferencia entre la participación de mujeres y hombres por 100. Cuanto más cercana a cero, mayor igualdad. Valores negativos indican que la brecha se encuentra a favor de los hombres.

- ✓ El cuarto indicador muestra el índice de feminidad de la cartera por isapre y para el conjunto de ellas (abiertas, cerradas o todas).

**Índice de feminidad:** Mide la cantidad de mujeres por cada 100 hombres. Se calcula como el cociente entre las tasas de participación femenina y masculina por 100. Cuanto más cercana a 100 mayor igualdad.

- ✓ El quinto indicador muestra la evolución de la participación porcentual por sexo de la cartera a nivel agregado de isapres en los 10 últimos años, con cifras a diciembre de cada año.
- ✓ Finalmente, los indicadores 6 y 7 muestran la evolución de la brecha de género y del índice de feminidad, a nivel agregado de isapres, en igual período de 10 años.

Este panel permite visualizar las diferencias que se presentan en la participación relativa de hombres y mujeres en el Sistema Isapre, así como también, identificar las isapres que presentan las mayores brechas y menores índices de feminidad en las diferentes carteras. También permite conocer la evolución que estos indicadores han tenido en la última década y verificar, por ejemplo, en la cartera de cotizantes, el impacto que tuvo la regulación de la tabla de factores única en el acceso de las mujeres al Sistema Isapre, entre los años 2019 y 2020.

### 3.3 Planes de Salud

Esta dimensión temática contiene información sobre la distribución porcentual por sexo de la cartera de cotizantes en diferentes categorías de planes de salud al mes de diciembre del último año informado. El panel distingue los planes de salud según su situación comercial (planes en oferta o en stock), amplitud de la cobertura (planes con cobertura general, reducida de parto o de honorarios médicos) y modalidad de atención (planes con prestadores preferentes, libre elección o cerrados). Este panel también presenta los indicadores de feminidad y brechas de género de acuerdo con la categoría de los planes contratados por hombres y mujeres. La información puede visualizarse por isapre y tipo de isapre (abiertas, cerradas y total) activando los filtros correspondientes, disponibles en el panel.

El panel está compuesto por 6 indicadores referidos a diciembre del último año informado:

- ✓ El primer indicador, grafica la distribución porcentual de cotizantes por sexo según la situación comercial del plan contratado e indica las brechas de género que se presentan dentro de esta categoría. Define la situación comercial de los planes de salud distinguiendo entre la "Oferta" (planes que se encuentran en comercialización en el mes que se informa) y el "Stock" (planes que ya no se comercializan en el mes que se informa). También, proporciona el porcentaje de planes vinculados a cada clasificación en el período a fin de dimensionar la importancia de ellos dentro de la categoría.
- ✓ El segundo indicador muestra el índice de feminidad según la situación comercial del plan. La descripción emergente de este indicador define el índice de feminidad expresado como la cantidad de mujeres que se presentan por cada 100 hombres tanto en los planes de la Oferta como en los planes del Stock.
- ✓ El tercer indicador del panel, grafica la distribución porcentual de cotizantes por sexo según la amplitud de la cobertura de planes contratados e indica la brecha de género que se presenta dentro de esta categoría. Define la amplitud de la cobertura de los planes de salud, distinguiendo entre "General" (planes con cobertura general para todas las prestaciones del arancel referencial), "Reducida Parto" (planes de stock con cobertura restringida para prestaciones de parto) y "Reducida HHMM" (planes con cobertura restringida para prestaciones de honorarios médicos). También, proporciona el porcentaje de planes vinculados a cada clasificación en el período a fin de dimensionar la importancia de ellos dentro de la categoría.
- ✓ El cuarto indicador muestra el índice de feminidad según la amplitud de la cobertura del plan. La descripción emergente de este indicador define el índice de feminidad, expresado como la cantidad de mujeres que se presentan por cada 100 hombres en los planes con cobertura General, Reducida de Parto y Reducida de Honorarios Médicos, respectivamente.
- ✓ El quinto indicador del panel, grafica la distribución porcentual de cotizantes por sexo según la modalidad de atención del plan contratado e indica la brecha de género que se presenta dentro de esta categoría. Define la modalidad de atención de los planes de salud, distinguiendo entre "Preferentes" (planes que orientan a prestadores determinados con

opción de libre elección), “Libre Elección” (planes donde se opta libremente por el prestador de salud) y “Cerrados” (planes que dirigen a prestadores de salud específicos sin opción de libre elección). También, proporciona el porcentaje de planes vinculados a cada clasificación en el período a fin de dimensionar la importancia de ellos dentro de la categoría.

- ✓ El sexto indicador muestra el índice de feminidad según la modalidad de atención del plan. La descripción emergente de este indicador define el índice de feminidad, expresado como la cantidad de mujeres que se presentan por cada 100 hombres en los planes con modalidad Preferente, Libre Elección y Cerrada, respectivamente.

Este panel permite visualizar la participación relativa de cotizantes hombres y mujeres en las diferentes categorías de planes e identificar en cuáles de ellos las mujeres tienen mayor y menor presencia relativa.

### 3.4 Coberturas Efectivas

Esta dimensión temática contiene información sobre las coberturas efectivas que, en promedio, fueron obtenidas por las personas beneficiarias según su sexo durante el último año informado, y de su evolución en la última década. Contiene, además, la brecha de género en las coberturas efectivas y su evolución en 10 años. La información puede visualizarse por tipo de isapre (abiertas, cerradas y en total) activando el filtro correspondiente, disponible en el panel. Además, la información de coberturas por sexo y la brecha de género se presenta desagregada por isapre para el último año.

**Cobertura efectiva:** Se define como el porcentaje de los montos facturados que fue bonificado por las isapres, en promedio, durante el año informado. Se calcula como el cociente entre los valores bonificados y facturados por 100. El cálculo incluye información de todas las prestaciones cubiertas durante el año, independientemente del beneficio por el cual se bonificaron (plan complementario, GES, CAEC o beneficio adicional contratado).

El panel está compuesto por 5 indicadores referidos al último año informado:

- ✓ El primer indicador, grafica las coberturas efectivas por isapre según el sexo de las personas beneficiarias, definiendo la cobertura efectiva como el monto total bonificado sobre el monto total facturado.
- ✓ El segundo indicador, muestra las brechas de género que se presentan en la cobertura efectiva promedio de cada isapre y del conjunto de ellas (abiertas, cerradas o todas). La descripción emergente de este indicador, presenta, además, la cobertura promedio anual de hombres y mujeres en cada isapre y en su conjunto.
- ✓ El tercer indicador muestra, a nivel agregado de isapres, las coberturas efectivas por sexo y las brechas de género según el tipo de atención requerido (ambulatorias, hospitalarias y en total).
- ✓ El cuarto indicador, muestra a nivel agregado de isapres, la evolución de las coberturas efectivas según sexo en los últimos 10 años.
- ✓ Por su parte, el quinto indicador muestra, a nivel agregado de isapres, la evolución de la brecha de género en las coberturas efectivas durante la última década.

Este panel, permite visualizar la diferencia que se presenta entre las coberturas efectivas que reciben hombres y mujeres y la evolución que esta diferencia ha tenido en los últimos 10 años. También, permite identificar las isapres y el tipo de atención que presentan las brechas más importantes.

### 3.5 Prestaciones de Salud

Esta dimensión temática contiene información sobre el gasto facturado per cápita en prestaciones de salud bonificadas durante el último año que se informa, desagregado por sexo y tramos de edad, y del uso de prestaciones por sexo según tipo de atención (ambulatorias, hospitalarias y en total). Presenta brechas de género en el gasto per cápita y en el uso de prestaciones de salud. La información puede visualizarse por isapre y tipo de isapre (abiertas, cerradas y en total) activando el filtro correspondiente, disponible en el panel.

Este panel contiene 5 indicadores referidos al último año informado:

- ✓ El primer indicador, grafica el gasto facturado per cápita en prestaciones de salud por sexo y tramos de edad. El indicador se presenta a nivel agregado e indica como referencia el gasto per cápita general que se presenta en el conjunto de isapres (abiertas, cerradas o todas).
- ✓ El segundo indicador, muestra el gasto anual per cápita en prestaciones de salud de hombres y mujeres e incluye información del índice de gasto general del año a nivel agregado de isapres.
- ✓ El tercer indicador, grafica el índice de gasto en prestaciones de salud según tramos de edad de las personas beneficiarias e incluye una definición del concepto de índice de gasto.

**Índice de Gasto en Prestaciones:** mide en veces la relación que existe entre el gasto femenino y masculino. Se calcula como el cociente entre el gasto per cápita anual de mujeres y hombres menos 1. El cálculo incluye todas las prestaciones bonificadas durante el año independientemente del beneficio por el cual se bonificaron (plan complementario, GES, CAEC o beneficio adicional contratado). Cuanto más cercano a cero, mayor igualdad. Valores positivos indican que el gasto es superior en las mujeres.

- ✓ El cuarto indicador, grafica las brechas de género del gasto facturado per cápita según tramos de edad de las personas beneficiarias e incluye una definición del concepto de brecha de género. La descripción emergente de este indicador, presenta, además, el gasto per cápita de hombres y mujeres por tramo de edad y en total.

**Brecha de Género:** mide la distancia en pesos entre el gasto femenino y masculino. Se calcula como la diferencia entre el gasto per cápita anual de mujeres y hombres. El cálculo incluye todas las prestaciones bonificadas durante el año independientemente del beneficio por el cual se bonificaron (plan complementario, GES, CAEC o beneficio adicional contratado). Cuanto más cercano a cero, mayor igualdad. Valores positivos indican que el gasto es superior en las mujeres.

- ✓ El quinto indicador, grafica el uso promedio de prestaciones de salud según el sexo de las personas beneficiarias y las brechas de género que se presentan. El indicador incluye la definición de los conceptos de tasa de uso de prestaciones y brechas de género. La información se presenta a nivel agregado de isapres y desagregada por tipo de atención (ambulatorias, hospitalarias y totales).



**Tasa de Uso de Prestaciones de Salud:** indica la cantidad de prestaciones anuales que en promedio utilizan hombres y mujeres, incluye todas las prestaciones bonificadas en el año independientemente del beneficio por el cual se bonificaron (plan complementario, GES, CAEC o beneficio adicional contratado).

**Brecha de género:** mide la diferencia en el uso de prestaciones entre mujeres y hombres. Cuanto más cercana a cero, mayor igualdad. Cifras positivas indican que el uso de prestaciones es superior en las mujeres.

Este panel permite visualizar y dimensionar las diferencias que se presentan en el gasto en prestaciones de salud de mujeres y hombres a través del ciclo vital e identificar los grupos de personas que realizan el mayor gasto relativo. Asimismo, permite visualizar las diferencias que se producen en el uso de prestaciones y verificar el tipo de atención en el cual se producen las mayores brechas de género.

### 3.6 Licencias Médicas

Esta dimensión temática contiene información del gasto isapre per cápita en subsidios por incapacidad laboral (SIL) originado en licencias médicas curativas tramitadas en el último año que se informa, desagregado por sexo y tramos de edad, y del uso de licencias médicas por sexo según tipo de resolución (autorizadas, rechazadas y en total). Presenta brechas de género en el gasto per cápita en SIL y en el uso de licencias médicas. La información puede visualizarse por isapre y tipo de isapre (abiertas, cerradas y en total). activando el filtro correspondiente, disponible en el panel.

Este panel contiene 5 indicadores referidos al último año informado:

- ✓ El primer indicador, grafica el gasto anual per cápita en SIL por sexo y tramos de edad. El indicador se presenta a nivel agregado de isapres e indica como referencia el gasto anual per cápita general en el conjunto de isapres (abiertas, cerradas o todas).
- ✓ El segundo indicador, muestra el gasto anual per cápita en SIL de hombres y mujeres e incluye información del índice de gasto general del año a nivel agregado de isapres.
- ✓ El tercer indicador, grafica el índice de gasto en SIL según tramos de edad de las personas beneficiarias e incluye una definición del concepto de índice de gasto.

**Índice de Gasto en SIL:** mide en veces la relación que existe entre el gasto femenino y masculino. Se calcula como el cociente entre el gasto per cápita anual de mujeres y hombres menos 1. El cálculo incluye todas las licencias médicas curativas tramitadas durante el año otorgadas a cotizantes dependientes e independientes mayores de 15 años. Cuanto más cercano a cero, mayor igualdad. Valores positivos indican que el gasto es superior en las mujeres.

- ✓ El cuarto indicador, grafica las brechas de género del gasto SIL per cápita según tramos de edad de las personas beneficiarias y define el concepto de brecha de género. La descripción emergente de este indicador, presenta, además, el gasto per cápita de hombres y mujeres por tramo de edad y en total.

**Brecha de Género:** mide la distancia en pesos entre el gasto femenino y masculino. Se calcula como la diferencia entre el gasto anual per cápita de mujeres y hombres. El cálculo incluye todas las licencias médicas curativas tramitadas durante el año. Cuanto más

cercano a cero, mayor igualdad. Valores positivos indican que el gasto es superior en las mujeres.

- ✓ El quinto indicador, grafica la tasa de uso anual de licencias médicas curativas según el sexo de las personas beneficiarias y las brechas de género que se presentan en el uso de licencias médicas. El indicador incluye la definición de los conceptos de tasa de uso de licencias médicas y brecha de género. La información se presenta a nivel agregado de isapres y desagregada por tipo de resolución (autorizadas, rechazadas y totales).

**Tasa de Uso de Licencias Médicas:** indica la cantidad promedio anual de licencias por enfermedad común tramitadas para hombres y mujeres por cada 100 cotizantes.

**Brecha de género:** mide la diferencia entre las tasas de uso anuales de licencias médicas femenina y masculina. Cuanto más cercana a cero, mayor igualdad. Cifras positivas indican que el uso de licencias es superior en las mujeres.

Este panel permite visualizar y dimensionar las diferencias que se presentan en el gasto isapre por concepto de subsidios por incapacidad laboral (SIL) entre mujeres y hombres a través del ciclo vital, e identificar los grupos de personas que realizan el mayor gasto relativo. Asimismo, permite visualizar las diferencias que se producen en el uso de licencias médicas y verificar el tipo de resolución en el cual se producen las mayores brechas de género.

## Anexo 1

### Bases de Datos y Fuentes de Información por Dimensión Temática del Observatorio de Género

Dimensión 1: Personas Beneficiarias			
Base Datos	Fuente	Campos	Filtros
BD_Cartera_Sexo	<p>Archivo maestro de Cotizantes (Fa Cotizantes)</p> <p>Archivo maestro de Cargas (Fa Cargas)</p> <p>Tramos Edad_Quinquenios. txt</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Año Mes</li> <li>• Isapre (Código Isapre reemplazado por Nombres)</li> <li>• Personas Beneficiarias (Recuento Rut Cotizante/Carga)</li> <li>• Sexo (Sexo Cotizante/Carga reemplazado por Hombres/Mujeres)</li> <li>• Tramos Edad (Rango cruce Edad Cotizante/Carga con Tramos Edad)</li> <li>• Tipo Beneficiario (campo creado Cotizantes/Cargas)</li> <li>• Tipo Isapre (campo creado Abiertas/Cerradas)</li> </ul>	Año Mes: diciembre de los últimos 10 años disponibles

Dimensión 2: Planes de Salud			
Base Datos	Fuente	Campos	Filtros
BD_Planes_Sexo	<p>Archivo maestro de Cotizantes (Fa Cotizantes)</p> <p style="text-align: center;">cruce</p> <p>Archivo maestro de Planes de Salud (Val Planes)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Año Mes</li> <li>• Isapre (Código Isapre reemplazado por Nombres)</li> <li>• Situación Comercial (Comercialización reemplazado por Stock/Oferta)</li> <li>• Tipo Plan (Individual/Grupal)</li> <li>• Amplitud Cobertura (reemplazado por General/Reducida Parto/Reducida HHMM)</li> <li>• Modalidad Atención (reemplazado por Preferente/Libre Elección/Cerrado)</li> <li>• Cotizantes (Recuento Rut Cotizante)</li> <li>• Sexo (Sexo Cotizante reemplazado por Hombres/Mujeres)</li> <li>• Tipo Isapre (campo creado Abiertas/Cerradas)</li> </ul>	Año Mes: diciembre del último año disponible

### Dimensión 3: Coberturas Efectivas

Base Datos	Fuente	Campos	Filtros
BD_Coberturas_Sexo	Archivo maestro de prestaciones bonificadas (Val Prestaciones Bonificadas)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Año Mes (Fecha Información)</li> <li>• Isapre (Código Aseguradora reemplazado por Nombres)</li> <li>• Sexo (Sexo Beneficiario reemplazado por Hombres /Mujeres)</li> <li>• Tipo Atención (reemplazado por Ambulatorias/Hospitalarias)</li> <li>• Valor Facturado</li> <li>• Valor Bonificado</li> <li>• Año (campo creado)</li> <li>• Tipo Isapre (Campo creado Abiertas/Cerradas)</li> </ul>	Fecha Información: Entre enero del primer año y diciembre del último año disponible (últimos 10 años)

Dimensión 4: Prestaciones de Salud			
Base Datos	Fuente	Campos	Filtros
BD_Prestaciones_Sexo	Archivo maestro de prestaciones bonificadas (Val Prestaciones Bonificadas)  <b>Cruce</b>  Tramos Edad_Quinquenios.txt	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Año Mes (Fecha Información)</li> <li>• Isapre (Código Aseguradora reemplazado por Nombres)</li> <li>• Beneficiarios (Contar diferentes Rut Beneficiario)</li> <li>• Sexo (Sexo Beneficiario reemplazado por Hombres/Mujeres)</li> <li>• Tramo Edad (Rango cruce Edad Beneficiario con Tramos Edad)</li> <li>• Tipo Atención (reemplazado por Ambulatorias/Hospitalarias)</li> <li>• Valor Facturado (Suma Valor Facturado)</li> <li>• Valor Bonificado (Suma Valor Bonificado)</li> <li>• Frecuencia (Suma Frecuencia)</li> <li>• Año (campo creado)</li> <li>• Tipo Isapre (campo creado Abiertas/Cerradas)</li> </ul>	Fecha Información: Entre enero y diciembre del último año disponible
BD_Cartera_Promedio	Archivo maestro de Cotizantes (Fa. Cotizantes)  Archivo Maestro de Cargas (Fa. Cargas)  <b>Cruce</b>  Tramos Edad_Quinquenios.txt	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Año (campo creado)</li> <li>• Isapre (Código Isapre reemplazado por Nombres)</li> <li>• Sexo (Sexo Cotizante/Carga)</li> <li>• Tramo Edad (Rango cruce Máxima Edad Cotizante/Carga con Tramos Edad)</li> <li>• Cartera Promedio (campo calculado con el promedio del recuento Rut Cotizante/Carga)</li> <li>• Tipo Trabajador (Dependiente/Independiente/Pensionado/Voluntario/Sin Clasificar)</li> <li>• Tipo Beneficiario (campo creado Cotizantes/Cargas)</li> <li>• Tipo Isapre (campo creado Abiertas/Cerradas)</li> </ul>	Año Mes: Entre enero y diciembre del último año disponible

Dimensión 5: Licencias Médicas			
Base Datos	Fuente	Campos	Filtros
BD_Licencias_Sexo	<p>Archivo maestro de Licencias Médicas (Val Licencias Médicas Circ69)</p> <p style="text-align: center;"><b>Cruce</b></p> <p>Tramos Edad_Quinquenios.txt</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Año (campo creado)</li> <li>• Año Mes</li> <li>• Isapre (Código Isapre reemplazado por Nombres)</li> <li>• Sexo (Sexo Cotizante reemplazado por Hombres/Mujeres/Sin Clasificar)</li> <li>• Tramo Edad (Rango cruce Edad Cotizante con Tramos Edad)</li> <li>• Tipo Resolución (reemplazado por Autorizadas/Rechazadas/Sin Clasificar)</li> <li>• Región (1 a 16/Sin Clasificar)</li> <li>• Número Licencias (Recuento Identificación Licencia)</li> <li>• Días Solicitados (Suma Número De Días)</li> <li>• Días Autorizados (Suma Número De Días Autorizados)</li> <li>• Días Pagados (Suma Número De Días A Pagar)</li> <li>• Gasto SIL (Suma Monto Subsidio líquido + Suma Monto Aporte Previsional Pensiones + Suma Monto Aporte Previsional Isapre)</li> <li>• Tipo Isapre (campo creado Abiertas/Cerradas)</li> <li>• Cotizantes (Contar diferentes Rut Cotizante)</li> </ul>	<p>Año Mes: Entre enero y diciembre del último año disponible</p> <p>Tipo Licencia: Enf. o Acc. no del Trabajo y Patologías del Embarazo</p>
BD_Cartera_Promedio	<p>Archivo maestro de Cotizantes (Fa. Cotizantes)</p> <p>Archivo Maestro de Cargas (Fa. Cargas)</p> <p style="text-align: center;"><b>Cruce</b></p> <p>Tramos Edad_Quinquenios.txt</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Año (campo creado)</li> <li>• Isapre (Código Isapre reemplazado por Nombres)</li> <li>• Sexo (Sexo Cotizante/Carga)</li> <li>• Tramo Edad (Rango cruce Máxima Edad Cotizante/Carga con Tramos Edad)</li> <li>• Cartera Promedio (campo calculado con el promedio del recuento Rut Cotizante/Carga)</li> <li>• Tipo Trabajador (Dependiente/Independiente/Pensionado/Voluntario/Sin Clasificar)</li> <li>• Tipo Beneficiario (campo creado Cotizantes/Cargas)</li> <li>• Tipo Isapre (campo creado Abiertas/Cerradas)</li> </ul>	<p>Año Mes: Entre enero y diciembre del último año disponible</p>

## Anexo 2

### Metadata de los indicadores incorporados en cada dimensión temática del Observatorio de Género

Dimensión 1: Personas Beneficiarias	
Indicador 1	Distribución de la cartera por tramos de edad según sexo
Descripción	Muestra, en términos de cantidad, cómo se distribuye la cartera seleccionada (cotizantes, cargas o total) por tramos de edad (quinquenios) y según sexo, en el mes de diciembre del año informado. Adicionalmente, la descripción emergente del indicador, muestra la distribución porcentual de la cartera por tramos de edad y según sexo, en el mismo período.
Cálculo	<p><b>Distribución numérica</b> Procesa el valor por sexo como la suma de personas en cada tramo de edad en el mes de diciembre del año informado. Se configuraron 17 tramos de edad definidos en quinquenios.</p> $\text{Número de personas}_s^e = \sum_{e=1}^{17} \text{persona}_s^e$ <p><b>Distribución porcentual</b> Procesa el valor por sexo como un porcentaje del total de personas en cada tramo de edad, en el mes de diciembre del año informado,</p> $\text{Porcentaje Personas}_s^e = \frac{N^{\circ} \text{Personas}_s^e}{N^{\circ} \text{Total de personas}^e} \times 100$ <p>Donde <math>s</math> corresponde al sexo de la persona <math>s = \text{hombre}; \text{mujer}</math>, mientras que <math>e</math> corresponde al tramo de edad al que pertenece <math>e = 1; 2 \dots 17</math>, donde:</p> <p>1 = 00-04 2 = 05-09 ... 17 = 80 y +</p>
Período	Mes de diciembre del último año informado
Filtros	Tipo de isapre (abiertas, cerradas o en total) y Tipo de Beneficiario/a (cotizantes, cargas o en total)
Fuente	Archivos maestros de cotizantes y cargas (BD_Cartera_Sexo)

Dimensión 1: Personas Beneficiarias	
Indicador 2	Distribución porcentual según sexo
<b>Descripción</b>	Muestra, en términos porcentuales, cómo se distribuye la cartera seleccionada (cotizantes, cargas o total) según sexo, en el mes de diciembre del año informado. Adicionalmente, el indicador muestra la brecha de género que se presenta en la distribución.
<b>Cálculo</b>	<p><b>Distribución porcentual</b> Procesa el valor por sexo como un porcentaje del total de personas, en el mes de diciembre del año informado.</p> $\text{Porcentaje personas}^s = \frac{N^{\circ} \text{ de personas}^s}{N^{\circ} \text{ total de personas}} \times 100$ <p>Donde <i>s</i> corresponde al sexo de la persona <i>s</i> = <i>hombre</i>; <i>mujer</i>.</p> <p><b>Brecha de género</b> Procesa el valor como la diferencia entre la participación de hombres y mujeres por 100, en el mes de diciembre del año informado. Se expresa en puntos porcentuales.</p> $\text{Brecha de género} = \left[ \left( \frac{N^{\circ} \text{ de mujeres}}{N^{\circ} \text{ total de personas}} \right) - \left( \frac{N^{\circ} \text{ de hombres}}{N^{\circ} \text{ total de personas}} \right) \right] \times 100$
<b>Período</b>	Mes de diciembre del último año informado
<b>Filtros</b>	Tipo de isapre (abiertas, cerradas o en total) y Tipo de Beneficiario/a (cotizantes, cargas o total)
<b>Fuente</b>	Archivos maestros de cotizantes y cargas (BD_Cartera_Sexo)



Dimensión 1: Personas Beneficiarias	
Indicador 3	Brecha de Género por Isapre
<b>Descripción</b>	Muestra la distancia en puntos porcentuales entre los porcentajes de participación femenina y masculina en la cartera seleccionada (cotizantes, cargas o total) por isapre y para el conjunto de ellas, en el mes de diciembre del año informado. Adicionalmente, la descripción emergente del indicador, muestra el porcentaje de participación de hombres y mujeres por isapre y para el conjunto de ellas, en el mes de diciembre del año informado.
<b>Cálculo</b>	<p><b>Brecha de género</b> Procesa el valor como la diferencia entre el porcentaje de participación de mujeres y hombres por 100, para cada isapre y total de ellas en el mes de diciembre del año informado. El valor se expresa en puntos porcentuales.</p> $Brecha\ de\ género_i = \left[ \left( \frac{N^\circ\ de\ mujeres_i}{N^\circ\ total\ de\ personas_i} \right) - \left( \frac{N^\circ\ de\ hombres_i}{N^\circ\ total\ de\ personas_i} \right) \right] \times 100$ <p><b>Distribución porcentual</b> Procesa el valor por sexo como un porcentaje del total de personas que conforman la cartera seleccionada (cotizantes, cargas o total), en el mes de diciembre del año informado.</p> $Porcentaje\ de\ personas_i^s = \frac{N^\circ\ de\ personas_i^s}{N^\circ\ total\ de\ personas_i} \times 100$ <p>Donde <i>s</i> corresponde al sexo de la persona <i>s</i> = <i>hombre</i>; <i>mujer</i>, mientras que <i>i</i> corresponde a la isapre <i>i</i> = 1,..,9 o la suma de ellas.</p>
<b>Período</b>	Mes de diciembre del último año informado
<b>Filtros</b>	Tipo de isapre (abiertas, cerradas o en total) y Tipo de Beneficiario/a (cotizantes, cargas o total)
<b>Fuente</b>	Archivos maestros de cotizantes y cargas (BD_Cartera_Sexo)

Dimensión 1: Personas Beneficiarias	
<b>Indicador 4</b>	<b>Índice de feminidad por Isapre</b>
<b>Descripción</b>	Muestra la cantidad de mujeres que se presentan por cada 100 hombres en la cartera seleccionada (cotizantes, cargas o total) de cada isapre y conjunto de ellas, en el mes de diciembre del año informado.
<b>Cálculo</b>	<p>Procesa el valor como el cociente entre la participación de mujeres y hombres por 100, para cada isapre y total de ellas, en el mes de diciembre del año informado.</p> $\text{Índice de feminidad}_i = \frac{\left( \frac{N^\circ \text{ de mujeres}_i}{N^\circ \text{ total de personas}_i} \right)}{\left( \frac{N^\circ \text{ de hombres}_i}{N^\circ \text{ total de personas}_i} \right)} \times 100$ <p>Donde <math>i</math> corresponde a la isapre <math>i = 1, \dots, 9</math>, o la suma de ellas.</p>
<b>Período</b>	Mes de diciembre del último año informado
<b>Filtros</b>	Tipo de isapre (abiertas, cerradas o en total) y Tipo de Beneficiario/a (cotizantes, cargas o total)
<b>Fuente</b>	Archivos maestros de cotizantes y cargas (BD_Cartera_Sexo)
<b>Indicador 5</b>	<b>Evolución de la distribución por sexo</b>
<b>Descripción</b>	Muestra la distribución porcentual según sexo de la cartera seleccionada (cotizantes, cargas o total) en diciembre de los últimos 10 años.
<b>Cálculo</b>	<p>Procesa el valor por sexo como un porcentaje del total de personas en el mes de diciembre de cada año informado.</p> $\text{Porcentaje Cotizantes}_t^s = \frac{N^\circ \text{ Cotizantes}_t^s}{N^\circ \text{ Total de Cotizantes}_t} \times 100$ <p>Donde <math>s</math> corresponde al sexo del cotizante <math>s = \text{hombre}; \text{mujer}</math>, mientras que <math>t</math> corresponde al año informado <math>t = 1, \dots, 10</math>.</p>
<b>Período</b>	Mes de diciembre de los últimos 10 años
<b>Filtros</b>	Tipo de isapre (abiertas, cerradas o en total) y Tipo de Beneficiario/a (cotizantes, cargas o total)
<b>Fuente</b>	Archivos maestros de cotizantes y cargas (BD_Cartera_Sexo)

Dimensión 1: Personas Beneficiarias	
<b>Indicador 6</b>	<b>Evolución de la brecha de género</b>
<b>Descripción</b>	Muestra la distancia en puntos porcentuales de las tasas de participación femenina y masculina, en la cartera seleccionada (cotizantes, cargas o total), en diciembre de los últimos 10 años.
<b>Cálculo</b>	<p>Procesa el valor como la diferencia entre la participación de hombres y mujeres por 100, en cada período. El valor se expresa en puntos porcentuales.</p> $Brecha\ de\ género_t = \left[ \left( \frac{N^\circ\ de\ mujeres_t}{N^\circ\ total\ de\ personas_t} \right) - \left( \frac{N^\circ\ de\ hombres_t}{N^\circ\ total\ de\ personas_t} \right) \right] \times 100$ <p>Donde <math>t</math> corresponde al año <math>t = 1, \dots, 10</math>.</p>
<b>Período</b>	Mes de diciembre de los últimos 10 años
<b>Filtros</b>	Tipo de isapre (abiertas, cerradas o en total) y Tipo de Beneficiario/a (cotizantes, cargas o total)
<b>Fuente</b>	Archivos maestros de cotizantes y cargas (BD_Cartera_Sexo)
<b>Indicador 7</b>	<b>Evolución del índice de feminidad</b>
<b>Descripción</b>	Muestra la cantidad de mujeres que se presentan por cada 100 hombres en la cartera seleccionada (cotizantes, cargas o total), en el mes de diciembre de los últimos 10 años.
<b>Cálculo</b>	<p>Procesa el valor como el cociente entre la participación de mujeres y hombres por 100, en cada período.</p> $\acute{I}ndice\ de\ feminidad_t = \frac{\left( \frac{N^\circ\ de\ mujeres_t}{N^\circ\ total\ de\ personas_t} \right)}{\left( \frac{N^\circ\ de\ hombres_t}{N^\circ\ total\ de\ personas_t} \right)} \times 100$ <p>Donde <math>t</math> corresponde al año <math>t = 1, \dots, 10</math>.</p>
<b>Período</b>	Mes de diciembre de los últimos 10 años
<b>Filtros</b>	Tipo de isapre (abiertas, cerradas o en total) y Tipo de Beneficiario/a (cotizantes, cargas o total)
<b>Fuente</b>	Archivos maestros de cotizantes y cargas (BD_Cartera_Sexo)

Dimensión 2: Planes de Salud	
<b>Indicador 1</b>	<b>Distribución cotizantes por sexo según situación comercial del plan</b>
<b>Descripción</b>	Muestra la distribución porcentual por sexo de la cartera de cotizantes según la situación comercial del plan contratado (oferta y stock) en el mes de diciembre del año informado. Adicionalmente, el indicador muestra la brecha de género que se presenta en cada distribución.
<b>Cálculo</b>	<p><b>Distribución porcentual</b> Procesa el valor por sexo como un porcentaje del total de cotizantes para cada categoría de plan según la situación comercial, en el mes de diciembre del año informado.</p> $\text{Porcentaje cotizantes}_{sc}^s = \frac{N^{\circ} \text{ de cotizantes}_{sc}^s}{N^{\circ} \text{ Total de cotizantes}_{sc}} \times 100$ <p>Donde <i>s</i> corresponde al sexo del cotizante <i>s</i> = <i>hombres</i>; <i>mujeres</i>, mientras que <i>sc</i> corresponde a la situación comercial del plan <i>sc</i> = <i>oferta</i>; <i>stock</i>.</p> <p><b>Brecha de género</b> Procesa el valor como la diferencia entre el porcentaje de participación de mujeres y hombres por 100, para cada categoría de plan según la situación comercial, en el mes de diciembre del año informado. El valor se expresa en puntos porcentuales.</p> $\text{Brecha de género}_{sc} = \left[ \left( \frac{N^{\circ} \text{ de mujeres}_{sc}}{N^{\circ} \text{ total personas}_{sc}} \right) - \left( \frac{N^{\circ} \text{ de hombres}_{sc}}{N^{\circ} \text{ total personas}_{sc}} \right) \right] \times 100$ <p>Donde <i>sc</i> corresponde a la situación comercial del plan <i>sc</i> = <i>oferta</i>; <i>stock</i>.</p>
<b>Período</b>	Mes de diciembre del último año informado.
<b>Filtros</b>	Tipo de isapre (abiertas, cerradas o en total) e Isapre
<b>Fuente</b>	Archivos maestros de cotizantes y planes de salud (BD_Planes_Sexo)

Dimensión 2: Planes de Salud	
Indicador 2	Índice de feminidad según situación comercial del plan
Descripción	Muestra la cantidad de mujeres que se presentan por cada 100 hombres en la cartera de cotizantes del mes de diciembre del año informado según la situación comercial (oferta y stock) del plan que tienen contratado.
Cálculo	<p>Procesa el valor como el cociente entre el porcentaje de participación de mujeres y hombres por 100, para cada categoría de plan según la situación comercial, en diciembre del año informado.</p> $\text{Índice de feminidad}_{sc} = \frac{\left( \frac{N^{\circ} \text{ de mujeres}_{sc}}{N^{\circ} \text{ total de personas}_{sc}} \right)}{\left( \frac{N^{\circ} \text{ de hombres}_{sc}}{N^{\circ} \text{ total de personas}_{sc}} \right)} \times 100$ <p>Donde <i>sc</i> corresponde a la situación comercial del plan <i>sc = oferta; stock</i>.</p>
Período	Mes de diciembre del último año informado.
Filtros	Tipo de isapre (abiertas, cerradas o en total) e Isapre
Fuente	Archivos maestros de cotizantes y planes de salud (BD_Planes_Sexo)

Dimensión 2: Planes de Salud	
<b>Indicador 3</b>	<b>Distribución cotizantes por sexo según amplitud de la cobertura del plan</b>
<b>Descripción</b>	Muestra la distribución porcentual por sexo de la cartera de cotizantes según la amplitud de la cobertura del plan contratado (general, reducida de parto y reducida para honorarios médicos) en el mes de diciembre del año informado. Adicionalmente, el indicador muestra la brecha de género que se presenta en cada distribución.
<b>Cálculo</b>	<p><b>Distribución porcentual</b> Procesa el valor por sexo como un porcentaje del total de cotizantes para cada categoría de plan según la amplitud de la cobertura, en el mes de diciembre del año informado.</p> $\text{Porcentaje cotizantes}_{ac}^s = \frac{N^{\circ} \text{ de cotizantes}_{ac}^s}{N^{\circ} \text{ Total de cotizantes}_{ac}} \times 100$ <p>Donde <i>s</i> corresponde al sexo del cotizante <i>s</i> = <i>hombres; mujeres</i>, mientras que <i>ac</i> corresponde a la amplitud de la cobertura del plan <i>ac</i> = <i>general; reducida parto; reducida HHMM</i>.</p> <p><b>Brecha de género</b> Procesa el valor como la diferencia entre el porcentaje de participación de mujeres y hombres por 100, para cada categoría de plan según la amplitud de la cobertura, en el mes de diciembre del año informado. El valor se expresa en puntos porcentuales.</p> $\text{Brecha de género}_{ac} = \left[ \left( \frac{N^{\circ} \text{ de mujeres}_{ac}}{N^{\circ} \text{ total personas}_{ac}} \right) - \left( \frac{N^{\circ} \text{ de hombres}_{ac}}{N^{\circ} \text{ total personas}_{ac}} \right) \right] \times 100$ <p>Donde <i>ac</i> corresponde a la amplitud de la cobertura del plan <i>ac</i> = <i>general; reducida parto; reducida HHMM</i>.</p>
<b>Período</b>	Mes de diciembre del último año informado.
<b>Filtros</b>	Tipo de isapre (abiertas, cerradas o en total) e Isapre
<b>Fuente</b>	Archivos maestros de cotizantes y planes de salud (BD_Planes_Sexo)

Dimensión 2: Planes de Salud	
Indicador 4	Índice de feminidad según amplitud de la cobertura del plan
Descripción	Muestra la cantidad de mujeres que se presentan por cada 100 hombres en la cartera de cotizantes del mes de diciembre del año informado según la amplitud de la cobertura (general, reducida de parto y reducida de honorarios médicos) del plan que tienen contratado.
Cálculo	<p>Procesa el valor como el cociente entre el porcentaje de participación de mujeres y hombres por 100, en cada categoría de plan según la amplitud de la cobertura, en diciembre del año informado.</p> $\text{Índice de feminidad}_{ac} = \frac{\left( \frac{N^{\circ} \text{ de mujeres}_{ac}}{N^{\circ} \text{ total de personas}_{ac}} \right)}{\left( \frac{N^{\circ} \text{ de hombres}_{ac}}{N^{\circ} \text{ total de personas}_{ac}} \right)} \times 100$ <p>Donde <i>ac</i> corresponde a la amplitud de la cobertura del plan <i>ac</i> = <i>general; reducida parto; reducida HHMM</i>.</p>
Período	Mes de diciembre del último año informado.
Filtros	Tipo de isapre (abiertas, cerradas o en total) e Isapre
Fuente	Archivos maestros de cotizantes y planes de salud (BD_Planes_Sexo)

Dimensión 2: Planes de Salud	
<b>Indicador 5</b>	<b>Distribución cotizantes por sexo según modalidad de atención del plan</b>
<b>Descripción</b>	Muestra la distribución porcentual por sexo de la cartera de cotizantes según la modalidad de atención del plan contratado (preferente, libre elección y cerrado) en el mes de diciembre del año informado. Adicionalmente, el indicador muestra la brecha de género que se presenta en cada distribución.
<b>Cálculo</b>	<p><b>Distribución porcentual</b> Procesa el valor por sexo como un porcentaje del total de cotizantes para cada categoría de plan según la modalidad de atención, en el mes de diciembre del año informado.</p> $\text{Porcentaje cotizantes}_{s_{ma}} = \frac{N^{\circ} \text{ de cotizantes}_{s_{ma}}}{N^{\circ} \text{ Total de cotizantes}_{ma}} \times 100$ <p>Donde <i>s</i> corresponde al sexo del cotizante <i>s</i> = <i>hombres; mujeres</i>, mientras que <i>ma</i> corresponde a la modalidad de atención del plan <i>ma</i> = <i>preferentes; libre elección; cerrados</i>.</p> <p><b>Brecha de género</b> Procesa el valor como la diferencia entre el porcentaje de participación de mujeres y hombres por 100, para cada categoría de plan según la modalidad de atención, en el mes de diciembre del año informado. El valor se expresa en puntos porcentuales.</p> $\text{Brecha de género}_{ma} = \left[ \left( \frac{N^{\circ} \text{ de mujeres}_{ma}}{N^{\circ} \text{ total personas}_{ma}} \right) - \left( \frac{N^{\circ} \text{ de hombres}_{ma}}{N^{\circ} \text{ total personas}_{ma}} \right) \right] \times 100$ <p>Donde <i>ma</i> corresponde a la modalidad de atención del plan <i>ma</i> = <i>preferentes; libre elección; cerrados</i>.</p>
<b>Período</b>	Mes de diciembre del último año informado.
<b>Filtros</b>	Tipo de isapre (abiertas, cerradas o en total) e Isapre
<b>Fuente</b>	Archivos maestros de cotizantes y planes de salud (BD_Planes_Sexo)



Dimensión 2: Planes de Salud	
Indicador 6	Índice de feminidad según modalidad de atención del plan
Descripción	Muestra la cantidad de mujeres que se presentan por cada 100 hombres en la cartera de cotizantes del mes de diciembre del año informado según la modalidad de atención (preferente, libre elección y cerrado) del plan que tienen contratado.
Cálculo	<p>Procesa el valor como el cociente entre el porcentaje de participación de mujeres y hombres por 100, para cada categoría de plan según la modalidad de atención, en diciembre del año informado.</p> $\text{Índice de feminidad}_{ma} = \frac{\left( \frac{N^{\circ} \text{ de mujeres}_{ma}}{N^{\circ} \text{ total de personas}_{ma}} \right)}{\left( \frac{N^{\circ} \text{ de hombres}_{ma}}{N^{\circ} \text{ total de personas}_{ma}} \right)} \times 100$ <p>Donde <i>ma</i> corresponde a la modalidad de atención del plan <i>ma</i> = <i>preferentes; libre elección; cerrados</i>.</p>
Período	Mes de diciembre del último año informado.
Filtros	Tipo de isapre (abiertas, cerradas o en total) e Isapre
Fuente	Archivos maestros de cotizantes y planes de salud (BD_Planes_Sexo)

Dimensión 3: Coberturas Efectivas	
<b>Indicador 1</b>	<b>Cobertura efectiva por isapre según sexo</b>
<b>Descripción</b>	Muestra la cobertura promedio obtenida por hombres y mujeres durante el año informado en cada isapre. La cobertura efectiva corresponde al valor bonificado sobre el valor facturado.
<b>Cálculo</b>	<p>Procesa el valor por sexo del monto bonificado de todas las prestaciones cubiertas durante el año informado como un porcentaje del monto total facturado por ellas en cada una de las isapres.</p> $Cobertura\ efectiva_i^s = \frac{Monto\ Total\ Bonificado_i^s}{Monto\ Total\ Facturado_i^s} \times 100$ <p>Donde <math>s</math> corresponde al sexo de la persona <math>s = hombre; mujer</math>, mientras que <math>i</math> corresponde a la isapre <math>i = 1, \dots, 9</math>.</p>
<b>Período</b>	Enero a diciembre del último año informado
<b>Filtros</b>	Tipo de Isapre (abiertas, cerradas o en total)
<b>Fuente</b>	Archivo maestro de prestaciones bonificadas (BD_Coberturas_Sexo)

Dimensión 3: Coberturas Efectivas	
Indicador 2	Brecha de género en la cobertura efectiva por Isapre
Descripción	<p>Muestra la distancia en puntos porcentuales entre la cobertura efectiva de mujeres y hombres por isapre y conjunto de ellas, en el año informado.</p> <p>Adicionalmente, la descripción emergente del indicador, muestra la cobertura efectiva de hombres y mujeres por isapre y conjunto de ellas.</p>
Cálculo	<p><b>Brecha de género</b></p> <p>Procesa el valor como la diferencia entre la cobertura efectiva de mujeres y hombres por 100, para cada isapre y total de ellas en el año informado. El valor se expresa en puntos porcentuales.</p> $Brecha\ de\ género_i = cob.\ efectiva\ mujeres_i - cob.\ efectiva\ hombres_i \times 100$ <p>Donde <math>i</math> corresponde a la isapre <math>i = 1, \dots, 9</math>, o la suma de ellas.</p> <p><b>Cobertura efectiva</b></p> <p>Procesa el valor por sexo del monto bonificado de todas las prestaciones cubiertas durante el año informado como un porcentaje del monto total facturado por ellas en cada una de las isapres.</p> $Cobertura\ efectiva_i^s = \frac{Monto\ Total\ Bonificado_i^s}{Monto\ Total\ Facturado_i^s} \times 100$ <p>Donde <math>s</math> corresponde al sexo de la persona <math>s = hombre; mujer</math>, mientras que <math>i</math> corresponde a la isapre <math>i = 1, \dots, 9</math>, o la suma de ellas.</p>
Período	Enero a diciembre del último año informado
Filtros	Tipo de Isapre (abiertas, cerradas o en total)
Fuente	Archivo maestro de prestaciones bonificadas (BD_Coberturas_Sexo)

Dimensión 3: Coberturas Efectivas	
<b>Indicador 3</b>	<b>Coberturas efectivas por sexo y brecha de género según tipo de atención</b>
<b>Descripción</b>	Muestra la cobertura efectiva por sexo según el tipo de atención (ambulatorias, hospitalarias y en total) en el año informado. Adicionalmente, el indicador muestra la brecha de género que se presenta en cada tipo de atención.
<b>Cálculo</b>	<p><b>Cobertura efectiva</b> Procesa el valor por sexo del monto bonificado de todas las prestaciones cubiertas durante el año informado como un porcentaje del monto total facturado por ellas para cada tipo de atención y en total.</p> $Cobertura\ efectiva_{ta}^s = \frac{Monto\ Total\ Bonificado_{ta}^s}{Monto\ Total\ Facturado_{ta}^s} \times 100$ <p>Donde <i>s</i> corresponde al sexo de la persona <i>s</i> = <i>hombres</i>; <i>mujeres</i>, mientras que <i>ta</i> corresponde al tipo de atención <i>ta</i> = <i>ambulatorias</i>, <i>hospitalarias</i>, <i>todas</i>.</p> <p><b>Brecha de género</b> Procesa el valor como la diferencia entre la cobertura efectiva de mujeres y hombres por 100, para cada tipo de atención en el año informado. El valor se expresa en puntos porcentuales.</p> $Brecha\ de\ género_{ta} = cob.\ efectiva\ mujeres_{ta} - cob.\ efectiva\ hombres_{ta} \times 100$ <p>Donde <i>ta</i> corresponde al tipo de atención <i>ta</i> = <i>ambulatorias</i>, <i>hospitalarias</i>, <i>todas</i>.</p>
<b>Período</b>	Enero a diciembre del último año informado
<b>Filtros</b>	Tipo de Isapre (abiertas, cerradas o en total)
<b>Fuente</b>	Archivo maestro de prestaciones bonificadas (BD_Coberturas_Sexo)

Dimensión 3: Coberturas Efectivas	
<b>Indicador 4</b>	<b>Evolución Coberturas efectivas según sexo</b>
<b>Descripción</b>	Muestra la cobertura promedio obtenida por hombres y mujeres durante los últimos 10 años. La cobertura efectiva corresponde al valor bonificado sobre el valor facturado.
<b>Cálculo</b>	<p>Procesa el valor por sexo del monto bonificado de todas las prestaciones cubiertas cada año informado, como un porcentaje del monto total facturado por ellas.</p> $Cobertura\ efectiva_t^s = \frac{Monto\ Total\ Bonificado_t^s}{Monto\ Total\ Facturado_t^s} \times 100$ <p>Donde <i>s</i> corresponde al sexo de la persona <i>s = hombre; mujer</i>, mientras que <i>t</i> corresponde al año de la información <i>t = 1, ..., 10</i>.</p>
<b>Período</b>	Últimos 10 años completos
<b>Filtros</b>	Tipo de Isapre (abiertas, cerradas o en total)
<b>Fuente</b>	Archivo maestro de prestaciones bonificadas (BD_Coberturas_Sexo)
<b>Indicador 5</b>	<b>Evolución brecha de género en coberturas efectivas</b>
<b>Descripción</b>	Muestra la distancia en puntos porcentuales entre la cobertura efectiva de mujeres y hombres en los últimos 10 años.
<b>Cálculo</b>	<p>Procesa el valor como la diferencia entre la cobertura efectiva de mujeres y hombres por 100, para cada año informado. El valor se expresa en puntos porcentuales.</p> $Brecha\ de\ género_t = cob.\ efectiva\ mujeres_t - cob.\ efectiva\ hombres_t \times 100$ <p>Donde <i>t</i> corresponde al año informado <i>t = 1, ..., 10</i>.</p>
<b>Período</b>	Últimos 10 años completos
<b>Filtros</b>	Tipo de Isapre (abiertas, cerradas o en total)
<b>Fuente</b>	Archivo maestro de prestaciones bonificadas (BD_Coberturas_Sexo)

Dimensión 4: Prestaciones de Salud	
<b>Indicador 1</b>	<b>Gasto facturado per cápita en prestaciones de salud por tramos de edad según sexo</b>
<b>Descripción</b>	Muestra el gasto facturado per cápita en prestaciones de salud por tramos de edad (quinquenios) y según sexo, en el año informado. Adicionalmente, el indicador muestra el gasto per cápita general en prestaciones de salud del período.
<b>Cálculo</b>	<p>Procesa el valor por tramos de edad y sexo como el cociente entre el monto facturado total en prestaciones de salud bonificadas el año informado y el número promedio de personas beneficiarias en el mismo período. Se configuraron 17 tramos de edad por quinquenios.</p> $\text{Gasto per cápita en prestaciones}_s^e = \frac{\text{Monto Total Facturado}_s^e}{\text{N}^\circ \text{ Promedio Personas Beneficiarias}_s^e}$ <p>Donde <i>s</i> corresponde al sexo de la persona <i>s</i> = <i>hombre</i>; <i>mujer</i>, mientras que <i>e</i> corresponde al tramo de edad al que pertenece <i>e</i> = 1; 2 ... 17, donde:</p> <p>1 = 00-04  2 = 05-09  ...  17 = 80 y +</p>
<b>Período</b>	Enero a diciembre del último año informado
<b>Filtros</b>	Tipo de Isapre (abiertas, cerradas y en total) e Isapre
<b>Fuente</b>	Archivo maestro de prestaciones bonificadas (BD_Prestaciones_Sexo) y archivos maestros de cotizantes y cargas (BD_Cartera_Promedio)

Dimensión 4: Prestaciones de Salud	
Indicador 2	Gasto per cápita en prestaciones según sexo
Descripción	Muestra el gasto per cápita de hombres y mujeres en prestaciones de salud bonificadas el año informado. Adicionalmente, el indicador muestra el índice de gasto en prestaciones del período. El índice de gasto en prestaciones se define como la relación que existe entre el gasto per cápita de mujeres y hombres menos 1. Valor positivo indica que el gasto es superior en las mujeres en x veces.
Cálculo	<p><b>Gasto per cápita</b> Procesa el valor por sexo como el cociente entre el monto facturado total en prestaciones de salud bonificadas el año informado y el número promedio de personas beneficiarias en el año informado.</p> $\text{Gasto per cápita en prestaciones}_s = \frac{\text{Monto Total Facturado}_s}{\text{N}^\circ \text{ Promedio Personas Beneficiarias}_s}$ <p>Donde <i>s</i> corresponde al sexo de la persona <i>s</i> = <i>hombre; mujer</i>.</p> <p><b>Índice de gasto</b> Procesa el valor como el cociente entre el gasto per cápita de mujeres y hombres menos 1. En valor se expresa en veces. Valor positivo indica que el gasto es superior en las mujeres en x veces.</p> $\text{Índice de gasto en prestaciones} = \frac{\text{Gasto Per cápita Mujeres}}{\text{Gasto Per cápita Hombres}} - 1$
Período	Enero a diciembre del último año informado
Filtros	Tipo de Isapre (abiertas, cerradas y en total) e Isapre
Fuente	Archivo maestro de prestaciones bonificadas (BD_Prestaciones_Sexo) y archivos maestros de cotizantes y cargas (BD_Cartera_Promedio)

Dimensión 4: Prestaciones de Salud	
Indicador 3	Índice de gasto en prestaciones según tramos de edad
<b>Descripción</b>	Muestra la relación que existe entre el gasto per cápita de mujeres y hombres en el año informado según tramos de edad. Valor positivo indica que el gasto es superior en las mujeres en x veces.
<b>Cálculo</b>	<p>Procesa el valor por tramos de edad como el cociente entre el gasto per cápita en prestaciones de mujeres y hombres en el año informado menos 1. En valor se expresa en veces. Valor positivo indica que el gasto es superior en las mujeres en x veces. Se configuraron 17 tramos de edad definidos en quinquenios.</p> $\text{Índice de gasto en prestaciones}_e = \left[ \frac{\left( \frac{\text{Total Facturado Mujeres}_e}{\text{N}^\circ \text{ Promedio de Mujeres}_e} \right)}{\left( \frac{\text{Total Facturado Hombres}_e}{\text{N}^\circ \text{ Promedio de Hombres}_e} \right)} \right] - 1$ <p>Donde <math>e</math> corresponde al tramo de edad de las personas beneficiarias <math>e = 1; 2 \dots 17</math>, donde:  1 = 00-04  2 = 05-09  ...  17 = 80 y +</p>
<b>Período</b>	Enero a diciembre del último año informado
<b>Filtros</b>	Tipo de Isapre (abiertas, cerradas y en total) e Isapre
<b>Fuente</b>	Archivo maestro de prestaciones bonificadas (BD_Prestaciones_Sexo) y archivos maestros de cotizantes y cargas (BD_Cartera_Promedio)



Dimensión 4: Prestaciones de Salud	
<b>Indicador 4</b>	<b>Brechas de género del gasto facturado per cápita en prestaciones según tramos de edad</b>
<b>Descripción</b>	Muestra la distancia en pesos entre el gasto per cápita en prestaciones de salud de mujeres y hombres por tramos de edad en el año informado. Adicionalmente, el indicador muestra el gasto per cápita en prestaciones de salud de mujeres y hombres para cada tramo de edad en el mismo período.
<b>Cálculo</b>	<p><b>Brecha de género</b> Procesa el valor por tramos de edad como la diferencia entre el gasto facturado per cápita de mujeres y hombres en el año informado. El valor se expresa en pesos corrientes. Se configuraron 17 tramos de edad definidos en quinquenios.</p> $\text{Brecha de género}_e = \text{Gto. per cápita Mujeres}_e - \text{Gto. per cápita Hombres}_e$ <p>Donde <math>e</math> corresponde al tramo de edad <math>e = 1; 2 \dots 17</math>, donde:  1 = 00-04  2 = 05-09  ...  17 = 80 y +</p> <p><b>Gasto per cápita</b> Procesa el valor por sexo y tramos de edad como el cociente entre el monto facturado total en prestaciones de salud bonificadas el año informado y el número promedio de personas beneficiarias en el mismo año. Se configuraron 17 tramos de edad definidos en quinquenios.</p> $\text{Gasto per cápita en prestaciones}_e^s = \frac{\text{Monto Total Facturado}_e^s}{\text{N}^\circ \text{ Promedio Personas Beneficiarias}_e^s}$ <p>Donde <math>s</math> corresponde al sexo de la persona <math>s = \text{hombre}; \text{mujer}</math>. Mientras que <math>e</math> corresponde al tramo de edad <math>e = 1; 2 \dots 17</math>, donde:  1 = 00-04  2 = 05-09  ...  17 = 80 y +</p>
<b>Período</b>	Enero a diciembre del último año informado
<b>Filtros</b>	Tipo de Isapre (abiertas, cerradas y en total) e Isapre
<b>Fuente</b>	Archivo maestro de prestaciones bonificadas (BD_Prestaciones_Sexo) y archivos maestros de cotizantes y cargas (BD_Cartera_Promedio)

Dimensión 4: Prestaciones de Salud	
<b>Indicador 5</b>	<b>Uso de prestaciones de salud por sexo y brechas de género según tipo de atención</b>
<b>Descripción</b>	Muestra la cantidad de prestaciones de salud que utilizaron en promedio hombres y mujeres en el año informado según el tipo de atención (ambulatorias, hospitalarias y en total). Adicionalmente, la descripción emergente del indicador, muestra la brecha de género en el uso de prestaciones según el tipo de atención para el mismo período. La brecha de género, se define como la distancia en número de prestaciones entre el uso de prestaciones de mujeres y hombres. Valor positivo indica que el uso de prestaciones es superior en las mujeres.
<b>Cálculo</b>	<p><b>Uso de prestaciones</b> Procesa el valor por sexo como el cociente entre el total de prestaciones utilizadas y el número promedio de personas beneficiarias según el tipo de atención, en el año informado.</p> $Uso\ de\ prestaciones_{ta}^s = \frac{Monto\ Total\ Facturado_{ta}^s}{N^{\circ}\ Promedio\ Personas\ Beneficiarias^s}$ <p>Donde <i>s</i> corresponde al sexo de la persona <i>s</i> = <i>hombres</i>; <i>mujeres</i>, mientras que <i>ta</i> corresponde al tipo de atención <i>ta</i> = <i>ambulatorias, hospitalarias, todas</i>.</p> <p><b>Brecha de género</b> Procesa el valor por tipo de atención como la diferencia entre el uso de prestaciones de mujeres y hombres en el año informado. El valor se expresa en número de prestaciones.</p> $Brecha\ género_{ta} = Uso\ Prestaciones\ Mujeres_{ta} - Uso\ Prestaciones\ Hombres_{ta}$ <p>Donde <i>ta</i> corresponde al tipo de atención <i>ta</i> = <i>ambulatorias, hospitalarias, todas</i>.</p>
<b>Período</b>	Enero a diciembre del último año informado
<b>Filtros</b>	Tipo de Isapre (abiertas, cerradas y en total) e Isapre
<b>Fuente</b>	Archivo maestro de prestaciones bonificadas (BD_Prestaciones_Sexo) y archivos maestros de cotizantes y cargas (BD_Cartera_Promedio)

Dimensión 5: Licencias Médicas	
Indicador 1	Gasto Isapre en SIL per cápita por tramos de edad según sexo
Descripción	Muestra el gasto isapre per cápita en subsidios por incapacidad laboral (SIL) derivados de licencias médicas curativas, por tramos de edad (quinquenios) y según sexo, en el año informado. Adicionalmente, el indicador muestra el gasto isapre per cápita general en SIL del período.
Cálculo	<p>Procesa el valor por tramos de edad y sexo como el cociente entre el monto total de SIL (subsidio líquido más aportes previsionales a pensiones e isapre) del año informado y el número promedio de cotizantes mayores de 15 años, dependientes e independientes, en el mismo período. Se configuraron 11 tramos de edad por quinquenios.</p> $\text{Gasto per cápita en SIL}_s^e = \frac{\text{Monto Total de SIL}_s^e}{\text{N}^\circ \text{ Promedio Cotizantes}_s^e}$ <p>Donde <math>s</math> corresponde al sexo de la persona <math>s = \text{hombre}; \text{mujer}</math>, mientras que <math>e</math> corresponde al tramo de edad al que pertenece <math>e = 1; 2 \dots 11</math>, donde:</p> <p>1 = 15-19  2 = 20-24  ...  11 = 65 y +</p>
Período	Enero a diciembre del último año informado
Filtros	Tipo de Isapre (abiertas, cerradas y en total) e Isapre
Fuente	Archivo maestro de licencias médicas (BD_Licencias_Sexo) y archivos maestros de cotizantes y cargas (BD_Cartera_Promedio)

Dimensión 5: Licencias Médicas	
Indicador 2	SIL per cápita según sexo
<b>Descripción</b>	Muestra el gasto isapre per cápita en SIL derivado de licencias médicas curativas de hombres y mujeres en el año informado. Adicionalmente, el indicador muestra el índice de gasto en SIL del período. El índice de gasto en SIL se define como la relación que existe entre el SIL per cápita de mujeres y hombres menos 1. Valor positivo indica que el gasto es superior en las mujeres en x veces.
<b>Cálculo</b>	<p><b>Gasto per cápita</b> Procesa el valor por sexo como el cociente entre el monto total de SIL (subsido líquido más aportes previsionales a pensiones e isapre) del año informado y el número promedio de cotizantes mayores de 15 años, dependientes e independientes, en el mismo período.</p> $\text{Gasto per cápita en SIL}_s = \frac{\text{Monto Total de SIL}_s}{\text{N}^\circ \text{ Promedio de Cotizantes}_s}$ <p>Donde <i>s</i> corresponde al sexo de la persona <i>s</i> = <i>hombre; mujer</i>.</p> <p><b>Índice de gasto</b> Procesa el valor como el cociente entre el gasto isapre per cápita en SIL de mujeres y hombres en el año informado menos 1. En valor se expresa en veces. Valor positivo indica que el gasto es superior en las mujeres en x veces.</p> $\text{Índice de gasto en SIL} = \frac{\text{Gasto Per cápita en SIL Mujeres}}{\text{Gasto Per cápita en SIL Hombres}} - 1$
<b>Período</b>	Enero a diciembre del último año informado
<b>Filtros</b>	Tipo de Isapre (abiertas, cerradas y en total) e Isapre
<b>Fuente</b>	Archivo maestro de prestaciones bonificadas (BD_Prestaciones_Sexo) y archivos maestros de cotizantes y cargas (BD_Cartera_Promedio)

Dimensión 5: Licencias Médicas	
Indicador 3	Índice de gasto en SIL según tramos de edad
<b>Descripción</b>	Muestra la relación que existe entre el SIL per cápita de mujeres y hombres en el año informado según tramos de edad. Valor positivo indica que el gasto es superior en las mujeres en x veces.
<b>Cálculo</b>	<p>Procesa el valor por tramos de edad como el cociente entre el gasto en SIL per cápita de mujeres y hombres en el año informado menos 1. En valor se expresa en veces. Valor positivo indica que el gasto es superior en las mujeres en x veces. Se configuraron 11 tramos de edad definidos en quinquenios.</p> $\text{Índice de gasto en SIL}_e = \left[ \frac{\left( \frac{\text{Monto Total de SIL Mujeres}_e}{\text{N}^\circ \text{ Promedio Mujeres Cotizantes}_e} \right)}{\left( \frac{\text{Monto Total de SIL Hombres}_e}{\text{N}^\circ \text{ Promedio Hombres Cotizantes}_e} \right)} \right] - 1$ <p>Donde <math>e</math> corresponde al tramo de edad de las personas cotizantes <math>e = 1; 2 \dots 11</math>, donde:  1 = 15-19  2 = 20-24  ...  11 = 65 y +</p>
<b>Período</b>	Enero a diciembre del último año informado
<b>Filtros</b>	Tipo de Isapre (abiertas, cerradas y en total) e Isapre
<b>Fuente</b>	Archivo maestro de prestaciones bonificadas (BD_Prestaciones_Sexo) y archivos maestros de cotizantes y cargas (BD_Cartera_Promedio)

Dimensión 5: Licencias Médicas	
Indicador 4	Brechas de género del gasto en SIL según tramos de edad
Descripción	Muestra la distancia en pesos entre el gasto per cápita en SIL de mujeres y hombres por tramos de edad en el año informado. Adicionalmente, el indicador muestra el gasto per cápita en SIL de mujeres y hombres para cada tramo de edad en el mismo período.
Cálculo	<p><b>Brecha de género</b> Procesa el valor por tramos de edad como la diferencia entre el gasto per cápita en SIL de mujeres y hombres en el año informado. El valor se expresa en pesos corrientes. Se configuraron 11 tramos de edad definidos en quinquenios.</p> $\text{Brecha de género}_e = \text{Gto. per cápita Mujeres}_e - \text{Gto. per cápita Hombres}_e$ <p>Donde <math>e</math> corresponde al tramo de edad <math>e = 1; 2 \dots 11</math>, donde:  1 = 15-19  2 = 20-24  ...  11 = 65 y +</p> <p><b>Gasto per cápita</b> Procesa el valor por sexo y tramos de edad como el cociente entre el monto total de SIL derivado de licencias médicas curativas en el año informado y el número promedio de cotizantes mayores de 15 años, dependientes e independientes, en el mismo año. Se configuraron 11 tramos de edad definidos en quinquenios.</p> $\text{Gasto per cápita en SIL}_e^s = \frac{\text{Monto Total de SIL}_e^s}{\text{N}^\circ \text{ Promedio de Cotizantes}_e^s}$ <p><math>s</math> corresponde al sexo de la persona cotizante <math>s = \text{hombre}; \text{mujer}</math>. Mientras que <math>e</math> corresponde al tramo de edad <math>e = 1; 2 \dots 11</math>, donde:  1 = 15-19  2 = 20-24  ...  11 = 65 y +</p>
Período	Enero a diciembre del último año informado
Filtros	Tipo de Isapre (abiertas, cerradas y en total) e Isapre
Fuente	Archivo maestro de prestaciones bonificadas (BD_Prestaciones_Sexo) y archivos maestros de cotizantes y cargas (BD_Cartera_Promedio)

Dimensión 5: Licencias Médicas	
<b>Indicador 5</b>	<b>Tasas de uso de licencias médicas por sexo y brechas de género según tipo de resolución</b>
<b>Descripción</b>	<p>Muestra la cantidad de licencias médicas por enfermedad común tramitadas para hombres y mujeres por cada 100 cotizantes en el año informado según el tipo de resolución (autorizadas, rechazadas y en total).</p> <p>Adicionalmente, la descripción emergente del indicador, muestra la brecha de género en la tasa de uso de licencias médicas según el tipo de resolución para el mismo período. La brecha de género, se define como la distancia en número de licencias entre las tasas de uso de mujeres y hombres. Valor positivo indica que el uso de licencias médicas es superior en las mujeres.</p>
<b>Cálculo</b>	<p><b>Tasa de Uso de licencias médicas</b>  Procesa el valor por sexo como el cociente entre el total de licencias médicas tramitadas y el número promedio de cotizantes mayores de 15 años, dependientes e independientes, según el tipo de resolución, en el año informado.</p> $Tasa\ de\ uso\ licencias\ médicas_{tr}^s = \frac{Total\ Licencias\ Médicas_{tr}^s}{N^{\circ}\ Promedio\ Cotizantes^s}$ <p>Donde <i>s</i> corresponde al sexo de la persona cotizante <i>s</i> = <i>hombres</i>; <i>mujeres</i>, mientras que <i>tr</i> corresponde al tipo de resolución <i>tr</i> = <i>autorizadas</i>, <i>rechazadas</i>, <i>todas</i>.</p> <p><b>Brecha de género</b>  Procesa el valor por tipo de resolución como la diferencia entre las tasas de uso de licencias médicas de mujeres y hombres en el año informado. El valor se expresa en número de licencias.</p> $Brecha\ género_{tr} = Tasa\ Uso\ Licencias\ Muj_{tr} - Tasa\ Uso\ Licencias\ Hom_{tr}$ <p>Donde <i>tr</i> corresponde al tipo de resolución <i>tr</i> = <i>autorizadas</i>, <i>rechazadas</i>, <i>todas</i>.</p>
<b>Período</b>	Enero a diciembre del último año informado
<b>Filtros</b>	Tipo de Isapre (abiertas, cerradas y en total) e Isapre
<b>Fuente</b>	Archivo maestro de prestaciones bonificadas (BD_Prestaciones_Sexo) y archivos maestros de cotizantes y cargas (BD_Cartera_Promedio)