

 <p>SUPERINTENDENCIA DE SALUD</p> <p>Departamento de Estudios y Desarrollo</p>	<p>Evaluación del Impacto Migratorio de las Circulares N° 334 y N° 343 según Sexo de las Personas Cotizantes</p> <p>Julio de 2021</p>
--	---

En el presente documento, se dimensiona el impacto de la suspensión de la venta de planes con cobertura reducida de parto (Circular IF N° 334, del 16-09-2019) y de la incorporación de la tabla de factores única (Circular IF N° 343, del 11-12-2019) sobre los cambios de plan de salud (movilidad) de las personas cotizantes del Sistema Isapre, con perspectiva de género.

1. Impacto Migratorio de la Circular IF N° 334

1.1 Contexto

El 16 de septiembre de 2019, esta Superintendencia emitió la Circular IF/N° 334, que impartió instrucciones sobre la prohibición de suscribir planes con cobertura reducida de parto.

La medida tuvo por objetivos:

- Asegurar que las futuras beneficiarias de isapres cuenten con la cobertura general del plan de salud contratado en las prestaciones asociadas a la atención del parto, sin restricciones de ningún tipo.
- Disponer que los futuros beneficiarios de isapres, hombres y mujeres, contribuyan solidariamente al financiamiento de los gastos asociados a la atención del parto.

La Circular antes mencionada, entró en vigencia el 1 de diciembre de 2019 y, por lo tanto, desde esa fecha las isapres no pueden comercializar y/o suscribir planes complementarios de salud que contemplen para las prestaciones relacionadas con el parto una cobertura inferior a la convenida para el resto de las prestaciones bonificadas.

1.2 Objetivo

Estimar el impacto de la suspensión de la venta de planes con cobertura reducida de parto sobre las decisiones de cambio de plan de salud adoptadas por las personas cotizantes del Sistema Isapre, según sexo.

Los objetivos específicos del análisis son:

- Identificar y cuantificar a las personas cotizantes que se cambiaron a un plan con cobertura general dentro de la misma isapre o en otra distinta, entre noviembre de 2019 y marzo de 2021, distinguiendo por sexo.
- Identificar y cuantificar a las personas cotizantes que se mantuvieron en un plan con cobertura reducida de parto, entre noviembre de 2019 y marzo de 2021, distinguiendo por sexo.

1.3 Universo de Cotizantes Analizados

El universo de cotizantes analizado corresponde al total de hombres y mujeres que en noviembre 2019 (mes base del análisis) informan beneficios vigentes en planes con cobertura reducida de parto (CRP) en cada una de las isapres.

Cotizantes en Planes con CRP en noviembre 2019 según Sexo y por Isapre

Isapre	Hombres	Mujeres	Total
Colmena	187.236	132.276	319.512
Cruz Blanca	184.715	91.725	276.440
Consalud	186.264	79.066	265.330
Banmédica	161.072	56.037	217.109
Nva. Masvida	143.364	48.960	192.324
Vida Tres	29.101	13.812	42.913
I. Abiertas	891.752	421.876	1.313.628
Isalud	13	9	22
Fundación	6	0	6
I. Cerradas	19	9	28
Sistema	891.771	421.885	1.313.656

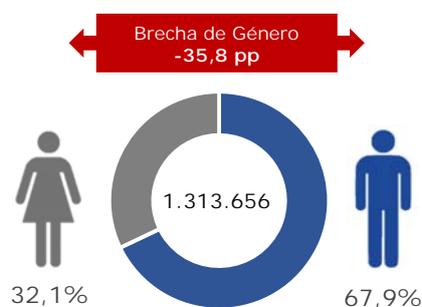
Fuente: Base de Datos de Cotizantes y Archivo Maestro de Planes de Salud de noviembre 2019

En el mes previo a la entrada en vigencia de la Circular 334 (noviembre 2019), el Sistema informa 1.313.656 cotizantes en planes con cobertura reducida de parto. De este total, 891.771 (67,9%) son hombres y 421.885 (32,1%) son mujeres.

Se observa que casi la totalidad de las personas cotizantes en planes de este tipo se concentra en las isapres abiertas (99,99%). Dentro de este subsistema, la isapre que informa la mayor cantidad de cotizantes en planes CRP, es Colmena (319.512) con el 24,3% del total en el Sistema y, por el contrario, la isapre que informa la menor cantidad de cotizantes en planes CRP, es Vida Tres (42.913) con el 3,3% del total en el Sistema.

La diferencia entre la participación femenina y masculina (brecha de género) en este tipo de planes, es de 35,8 puntos porcentuales a favor de los hombres. Por su parte, la relación entre hombres y mujeres (índice de feminidad) es de 47, indicando que existen sólo 47 mujeres por cada 100 hombres en planes CRP, en el mes base.

Distribución Porcentual de Cotizantes en Planes CRP y Brecha de Género Sistema Isapre en noviembre de 2019



Fuente: Base de Datos de Cotizantes y Archivo Maestro de Planes de Salud de noviembre 2019

1.4 Metodología

La metodología consiste en comparar el plan de salud asociado a las personas cotizantes que, en noviembre de 2019 (mes base o previo a la entrada en vigencia de la Circular 334), se encontraban adscritas a planes con cobertura reducida de parto, con el plan de salud informado en marzo de 2021 (mes de evaluación). El análisis de las personas cotizantes se realiza por isapre y sexo.

Respecto de las personas cotizantes que contaban con registros de planes vigentes en noviembre de 2019 y que no cuentan con registros en marzo de 2021, se asume que abandonaron el Sistema Isapre en el período.

Por su parte, respecto de las personas cotizantes que cuentan con registros de planes vigentes en noviembre de 2019 y que mantienen registros en marzo de 2021, se distinguen las siguientes 3 categorías:

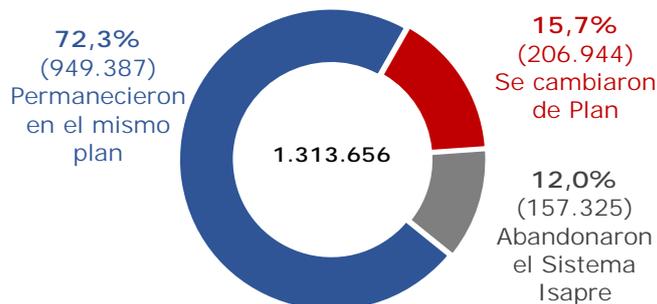
- Las personas cotizantes que continúan en el mismo plan, son aquellas que conservaron el plan con cobertura reducida de parto durante el período de análisis.
- Las personas cotizantes que no continúan en el mismo plan, pero se encuentran en la misma isapre, son aquellas que se cambiaron a un plan con cobertura general dentro de la misma isapre, durante el período de análisis.
- Las personas cotizantes que no continúan en el mismo plan ni la misma isapre, son aquellas que se cambiaron a un plan con cobertura general de otra isapre, durante el período de análisis.

1.5 Análisis Migratorio

Respecto del total de cotizantes que en noviembre de 2019 se encontraban en planes con cobertura reducida de parto, se observa lo siguiente en marzo 2021 (mes de evaluación):

- 949.387 (72,3%) permanecieron en el mismo plan de salud (con cobertura reducida de parto),
- 206.944 (15,7%) se cambiaron a un plan con cobertura general,
- 157.325 (12%) abandonaron el Sistema Isapre durante el período analizado.

**Distribución de Cotizantes en Planes CRP en noviembre 2019
Según Migración de Plan o Sistema**



Fuente: Base de Datos de Cotizantes y Archivo Maestro de Planes de Salud de noviembre 2019 y marzo 2021

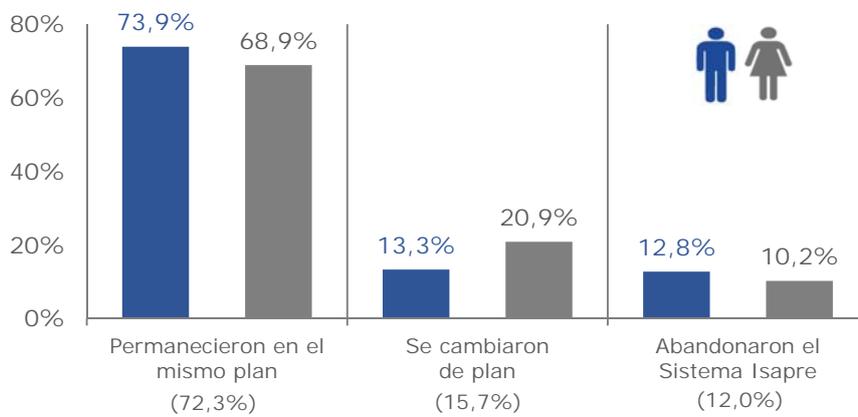
- Del total de hombres cotizantes que, en noviembre de 2019, se encontraban adscritos a planes con cobertura reducida de parto, 658.835 (73,9%) permanecieron en el mismo plan entre noviembre 2019 y marzo 2021; 118.808 (13,3%) abandonaron el Sistema Isapre; y 114.128 (12,8%) se cambiaron a planes con cobertura general.

De estos últimos, 75.126 (63,2%) se cambiaron a una isapre distinta y 43.682 (36,8%) se cambiaron dentro de la misma isapre.

- Del total de mujeres cotizantes que, en noviembre de 2019, se encontraban adscritas a planes con cobertura reducida de parto, 290.552 (68,9%) permanecieron en el mismo plan entre noviembre 2019 y marzo 2021; 88.136 (20,9%) se cambiaron a planes con cobertura general; y 43.197 (10,2%) abandonaron el Sistema Isapre.

Del total de mujeres que se cambiaron a planes con cobertura general, 45.422 (51,5%) lo hicieron en una isapre distinta y 42.714 (48,5%) se cambiaron dentro de la misma isapre.

Distribución por Sexo de Cotizantes en Planes PCR en noviembre 2019 Según Migración de Plan o Sistema

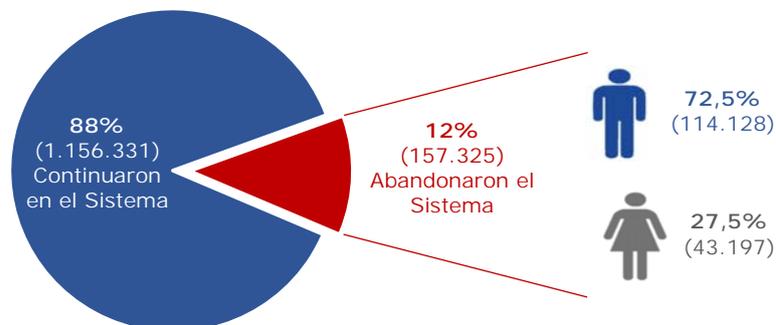


Fuente: Base de Datos de Cotizantes y Archivo Maestro de Planes de Salud de noviembre 2019

- **Cotizantes que abandonaron el Sistema Isapre según sexo**

Del total de cotizantes que abandonaron el Sistema Isapre en el período analizado, 114.128 (72,5%) son hombres y 43.197 (27,5%) son mujeres, quienes representan 12,8% del total de hombres y 10,2% del total de mujeres que, en noviembre 2019, estaban en planes con cobertura reducida de parto, respectivamente.

Distribución de Cotizantes en Planes CRP según si Continuaron o Abandonaron el Sistema Isapre



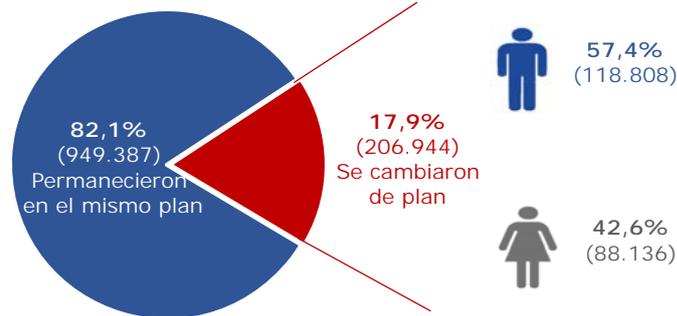
Fuente: Base de Datos de Cotizantes y Archivo Maestro de Planes de Salud de noviembre 2019 y marzo 2021

- **Cotizantes que se cambiaron a un plan con cobertura general según sexo**

Del total de cotizantes que continuaron en el Sistema Isapre durante el período analizado, 949.387 (82,1%) permanecieron en el mismo plan, es decir, conservaron coberturas reducidas para el parto y 206.944 (17,9%) se cambiaron a un plan con cobertura general.

Entre las personas que se cambiaron a planes con cobertura general, 118.808 (57,4%) son hombres y 88.136 (42,6%) son mujeres, quienes representan 13,3% del total de hombres y 20,9% del total de mujeres que, en noviembre 2019, estaban en planes con cobertura reducida de parto, respectivamente.

Distribución de Cotizantes en Planes PCR según si Permanecieron o se Cambiaron de Plan



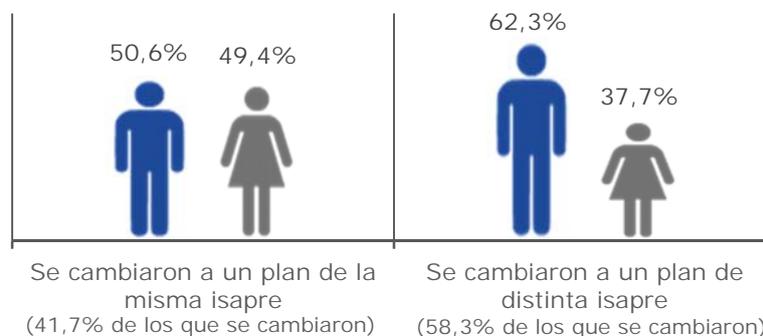
Fuente: Base de Datos de Cotizantes y Archivo Maestro de Planes de Salud de noviembre 2019 y marzo 2021

Del total de cotizantes que se cambiaron a un plan con cobertura general durante el período, 86.396 (41,7%) optaron por un plan de la misma isapre y 120.548 (58,3%) optaron por un plan de una isapre distinta.

Entre las personas que optaron por cambiarse a un plan dentro de la misma isapre, 43.682 (50,6%) son hombres y 42.714 (49,4%) son mujeres, quienes representan 4,9% del total de hombres y 10,1% del total de mujeres que, en noviembre de 2019, estaban en planes con cobertura reducida de parto, respectivamente.

Por su parte, entre las personas que optaron por cambiarse a un plan de una isapre distinta, 75.126 (62,3%) son hombres y 45.422 (37,7%) son mujeres, quienes representan 8,4% del total de hombres y 10,8% del total de mujeres que, en noviembre de 2019, estaban en planes con cobertura reducida de parto.

Distribución por Sexo de Cotizantes que se Cambiaron de Plan en la Misma o Distinta Isapre

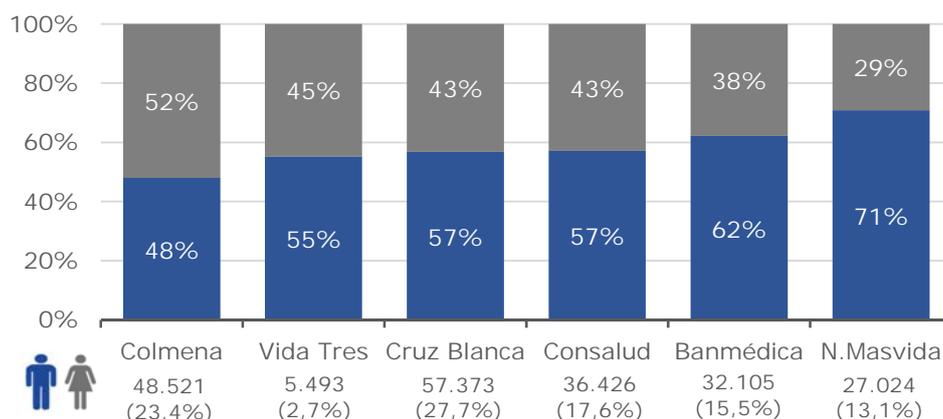


Fuente: Base de Datos de Cotizantes y Archivo Maestro de Planes de Salud de noviembre 2019 y marzo 2021

La isapre abierta que presenta la mayor cantidad de cotizantes con cambio de plan, es Cruz Blanca (57.373) quienes representan al 27,7% del total de cotizantes que se cambiaron a un plan con cobertura general en el período, seguida de Colmena (48.521/23,4%). Por el contrario, la isapre abierta que muestra el menor número de cotizantes con cambio de plan, es Vida Tres (5.493/2,7%).

Por otra parte, la isapre abierta que muestra una mayor proporción de mujeres con cambio de plan, es Colmena (52%), seguida de Vida Tres (45%), Cruz Blanca (43%) y Consalud (43%).

Distribución por Sexo de Cotizantes que se Cambiaron de Plan por Isapre Abierta



Fuente: Base de Datos de Cotizantes y Archivo Maestro de Planes de Salud de noviembre 2019 y marzo 2021

- **Características de las personas cotizantes según decisión de cambio por sexo**

En general, las personas cotizantes que optaron por cambiarse a un plan de salud con cobertura general durante el período de análisis, son en promedio más jóvenes (mujeres de 38 años y hombres de 39 años) que aquellas que decidieron permanecer en el mismo plan (mujeres de 45 años y hombres de 42 años). Las mujeres que se cambiaron de plan son menores en 1 año a los hombres que se cambiaron de plan y se encuentran en plena edad fértil mientras que las mujeres que permanecieron en su plan son mayores en 3 años a los hombres que continuaron en su plan y se encuentran en una etapa de abandono de la edad fértil.

Asimismo, las mujeres que se cambiaron de plan, presentan una cotización pactada inferior (-4%) a aquellas que continuaron en el mismo plan mientras los hombres muestran una cotización superior (+5%) aunque estos últimos también presentan un leve incremento en el número de cargas (+0,2). La renta imponible es similar tanto para hombres como mujeres entre ambos grupos de cotizantes.

Características de Cotizantes que se Cambiaron de Plan de Salud

Sexo	Cotizantes	Edad	Numero Cargas	Renta Imponible	Cotización Pactada
Hombres	118.808	39	0,9	\$1.329.243	\$132.357
Mujeres	88.136	38	0,5	\$1.287.098	\$135.983
Total	206.944	38	0,7	\$1.311.293	\$133.901

Fuente: Base de Datos de Cotizantes en marzo 2021

Características de Cotizantes que Mantuvieron el Plan de Salud

Sexo	Cotizantes	Edad	Numero Cargas	Renta Imponible	Cotización Pactada
Hombres	658.835	42	0,7	\$1.328.362	\$125.606
Mujeres	290.552	45	0,5	\$1.304.224	\$142.279
Total	949.387	43	0,6	\$1.320.975	\$130.709

Fuente: Base de Datos de Cotizantes en marzo 2021

- **Impacto general en la brecha de género de cotizantes en planes CRP**

En marzo 2021 (mes de evaluación) el total de cotizantes que permanecen en planes con cobertura reducida de parto asciende a 1.028.380, de los cuales, 69,2% son hombres y 30,8% son mujeres. Lo anterior, determina una disminución general en la participación de estos planes equivalente a 22%. No obstante, la disminución en mujeres (-25%) es superior a la que muestran los hombres (-20%).

Cotizantes en Planes con CRP en marzo 2021 según Sexo y por Isapre

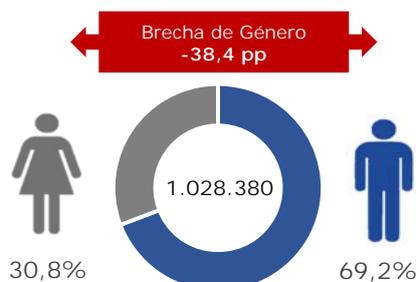
Isapre	Hombres	Mujeres	Total
Colmena	154.006	100.440	254.446
Cruz Blanca	147.325	68.517	215.842
Vida Tres	25.347	10.946	36.293
Nva. Masvida	102.552	36.212	138.764
Banmédica	131.408	40.666	172.074
Consalud	150.844	60.092	210.936
I. Abiertas	711.482	316.873	1.028.355
Isalud	13	8	21
Fundación	4	0	4
I. Cerradas	17	8	25
Sistema	711.499	316.881	1.028.380

Fuente: Base de Datos de Cotizantes y Archivo Maestro de Planes de Salud de marzo 2021

La menor participación relativa de las mujeres en planes de este tipo, en marzo de 2021, determina un aumento de 2,6 puntos porcentuales en la brecha género, pasando de 35,8 pp. a favor de los hombres en noviembre 2019 a 38,4 pp. a favor de los hombres en marzo 2021.

Por su parte, la relación entre hombres y mujeres (índice de feminidad) pasa de 47 mujeres en el mes base a 45 mujeres en el mes de evaluación, ambas cifras por cada 100 hombres en planes de este tipo.

Distribución Porcentual de Cotizantes en Planes CRP y Brecha de Género Sistema Isapre en marzo 2021



Fuente: Base de Datos de Cotizantes y Archivo Maestro de Planes de Salud de marzo 2021

2. Impacto Migratorio de la Circular IF N° 343

2.1 Contexto

El 11 de diciembre de 2019, esta Superintendencia emitió la Circular IF/N°343, que impartió instrucciones sobre el uso de una tabla de factores única en el Sistema Isapre.

La medida tuvo por objetivo, introducir mayor solidaridad en el sistema privado de salud mediante la creación de una tabla de factores única que elimina la discriminación de precios basada en el sexo y restringe aquella fundada en la edad de los beneficiarios.

La Circular antes mencionada, entró en vigencia el 1 de abril de 2020 y, por lo tanto, desde esa fecha, las isapres no pueden comercializar planes complementarios de salud con precios diferenciados para hombres y mujeres que tengan la misma edad, debiendo utilizar para tal efecto, la tabla de factores única regulada por esta Superintendencia.

2.2 Objetivo

Estimar el impacto de la incorporación de la tabla de factores única sobre las decisiones de cambio de plan de salud, adoptadas por las personas cotizantes del Sistema Isapre, según su sexo.

Los objetivos específicos del análisis son:

- Identificar y cuantificar a las personas cotizantes que se cambiaron a un plan con tabla única dentro de la misma isapre o en otra distinta, entre marzo de 2020 y marzo de 2021, distinguiendo por sexo.
- Identificar y cuantificar a las personas cotizantes que se mantuvieron en un plan con tabla antigua, entre marzo de 2020 y marzo de 2021, distinguiendo por sexo.

2.3 Universo de Cotizantes Analizados

El universo de cotizantes analizado corresponde al total de hombres y mujeres que en el mes de marzo 2020 (mes base del análisis) informan beneficios vigentes en cada isapre.

**Cotizantes Vigentes en marzo 2020
Por Isapre y según Sexo**

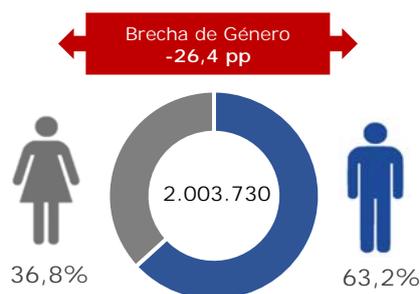
Isapre	Hombres	Mujeres	Total
Colmena	220.102	187.247	407.349
Cruz Blanca	263.692	167.136	430.828
Consalud	49.305	31.673	80.978
Banmédica	149.603	69.903	219.506
Nva. Masvida	261.250	128.926	390.176
Vida Tres	295.286	138.838	434.124
I. Abiertas	1.239.238	723.723	1.962.961
Isalud	19.396	4.902	24.298
Fundación	7.421	8.268	15.689
Cruz del Norte	674	108	782
I. Cerradas	27.491	13.278	40.769
Sistema	1.266.729	737.001	2.003.730

Fuente: Base de Datos de Cotizantes y Archivo Maestro de Planes de Salud de marzo 2020

En el mes previo a la entrada en vigencia de la Circular 343 (marzo 2020), el Sistema informa 2.003.730 cotizantes con beneficios vigentes. De este total, 1.266.729 (63,2%) son hombres y 737.001 (36,8%) son mujeres.

La diferencia entre la participación femenina y masculina (brecha de género) es de 26,4 puntos porcentuales a favor de los hombres. Por su parte, la relación entre hombres y mujeres (índice de feminidad) es de 58, indicando que existen 58 mujeres por cada 100 hombres en el mes base del análisis.

Distribución de Cotizantes por Sexo y Brecha de Género Sistema Isapre en marzo 2020



Fuente: Base de Datos de Cotizantes y Archivo Maestro de Planes de Salud de marzo 2020

2.4 Metodología

La metodología consiste en comparar el plan de salud asociado a las personas cotizantes que, en marzo de 2020 (mes base o previo a la entrada en vigencia de la Circular 343), se encontraban adscritas a planes con tablas antiguas, con el informado en marzo de 2021 (mes de evaluación), distinguiendo por isapre y sexo de las personas cotizantes.

Respecto de las personas cotizantes que contaban con registros de planes vigentes en marzo de 2020 y que no cuentan con registros en marzo de 2021, se asume que abandonaron el Sistema Isapre en el período.

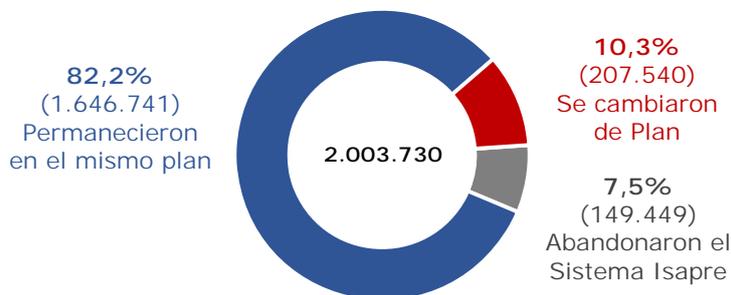
Por su parte, respecto de las personas cotizantes que cuentan con registros de planes vigentes en marzo de 2020 y que mantienen registros en marzo de 2021, se distinguen las siguientes 3 categorías:

- Las personas cotizantes que continúan en el mismo plan, son aquellas que conservaron el plan con tabla antigua durante el período de análisis.
- Las personas cotizantes que no continúan en el mismo plan, pero se encuentran en la misma isapre, son aquellas que se cambiaron a un plan con tabla única dentro de la misma isapre, durante el período de análisis.
- Las personas cotizantes que no continúan en el mismo plan ni la misma isapre, son aquellas que se cambiaron a un plan con tabla única de otra isapre, durante el período de análisis.

2.5 Análisis Migratorio

Del total de cotizantes vigentes en marzo 2020, 1.646.741 (82,2%) permanecieron en el mismo plan de salud a marzo de 2021 (mes de evaluación); 207.540 (10,3%) se cambiaron a un plan con tabla única y 149.449 (7,5%) abandonaron el Sistema Isapre durante el período analizado.

Distribución de Cotizantes Vigentes en marzo 2020 Según Migración de Plan o Sistema



Fuente: Base de Datos de Cotizantes de marzo 2020 y marzo 2021

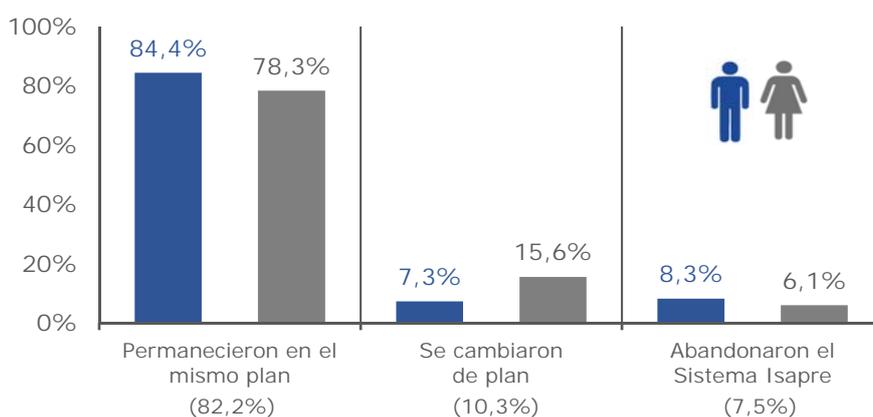
- Del total de hombres cotizantes con beneficios vigentes en marzo 2020, 1.069.422 (84,4%) permanecieron en el mismo plan de salud durante el período de análisis; 104.606 (8,3%) abandonaron el Sistema Isapre; y 92.701 (7,3%) se cambiaron a un plan con tabla única.

De estos últimos, 54.178 (58,4%) lo hicieron en una isapre distinta y 38.523 (41,6%) se cambiaron dentro de la misma isapre.

- Del total de mujeres cotizantes con beneficios vigentes en marzo 2020, 577.319 (78,3%) permanecieron en el mismo plan de salud durante el período de análisis; 114.839 (15,6%) se cambiaron a un plan con tabla única; y 44.843 (6,1%) abandonaron el Sistema Isapre.

Del total de mujeres que se cambiaron a un plan con tabla única, 59.627 (51,9%) se cambiaron dentro de la misma isapre y 55.212 (48,1%) lo hicieron en una isapre distinta.

Distribución por Sexo de Cotizantes Vigentes en marzo 2020 Según Migración de Plan o Sistema

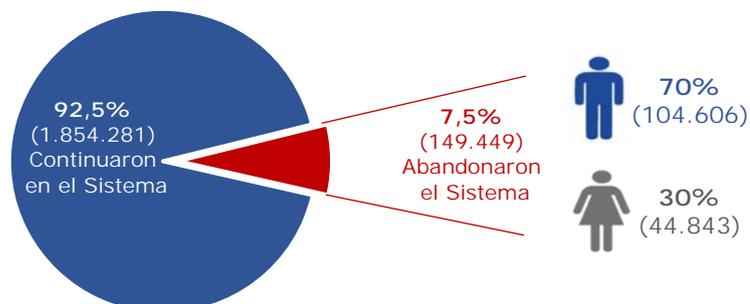


Fuente: Base de Datos de Cotizantes de marzo 2020 y marzo 2021

- **Cotizantes que abandonaron el Sistema Isapre según sexo**

Del total de cotizantes que abandonaron el Sistema Isapre en el período analizado, 104.606 (70%) son hombres y 44.843 (30%) son mujeres, quienes representan 8,3% del total de hombres y 6,1% del total de mujeres con beneficios vigentes en marzo 2020, respectivamente.

Distribución de las Personas Cotizantes según Permanencia en el Sistema



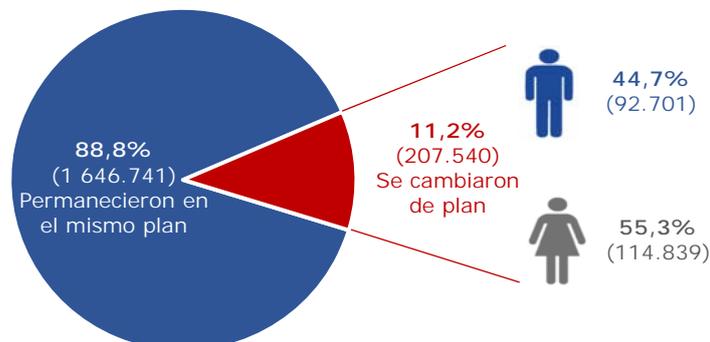
Fuente: Base de Datos de Cotizantes de marzo 2020 y marzo 2021

- **Cotizantes que se cambiaron a un plan con tabla única según sexo**

Del total de cotizantes que continuaron en el Sistema Isapre durante el período analizado, 1.646.741 (88,8%) permanecieron en el mismo plan de salud, es decir, conservaron sus tablas antiguas y 207.540 (11,2%) se cambiaron a un plan con tabla única.

Del total de cotizantes que se cambiaron a un plan con tabla única, 114.839 (55,3%) son mujeres y 92.701 (44,7%) son hombres, quienes representan 15,6% del total de mujeres y 7,3% del total de hombres con beneficios vigentes en marzo 2020, respectivamente.

Distribución de Cotizantes según si Permanecieron o se Cambiaron de Plan



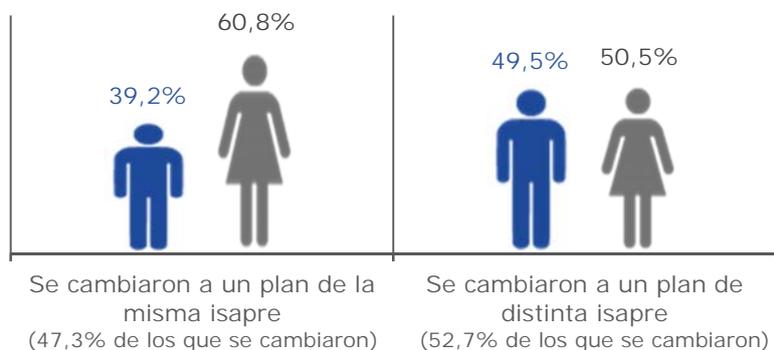
Fuente: Base de Datos de Cotizantes de marzo 2020 y marzo 2021

Del total de cotizantes que se cambiaron a un plan con tabla única durante el período, 98.150 (47,3%) optaron por un plan de la misma isapre y 109.390 (52,7%) optaron por un plan de una isapre distinta.

Entre las personas que optaron por cambiarse a un plan dentro de la misma isapre, 38.523 (39,2%) son hombres y 59.627 (60,8%) son mujeres, quienes representan 3% del total de hombres y 8,1% del total de mujeres con beneficios vigentes en marzo 2020, respectivamente.

Por su parte, entre las personas que optaron por cambiarse a un plan de una isapre distinta, 54.178 (49,5%) son hombres y 55.212 (50,5%) son mujeres, quienes representan 4,3% del total de hombres y 7,5% del total de mujeres con beneficios vigentes en marzo 2020, respectivamente.

Distribución por Sexo de Cotizantes que se Cambiaron de Plan En la misma y en distinta Isapre

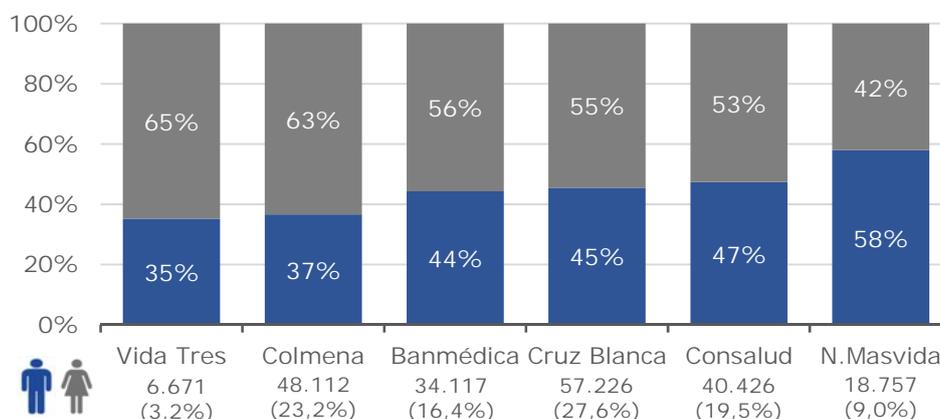


Fuente: Base de Datos de Cotizantes de marzo 2020 y marzo 2021

La isapre abierta que presenta la mayor cantidad de cotizantes con cambio de plan, es Cruz Blanca (57.226) quienes representan al 27,6% del total de cotizantes que se cambiaron a un plan con tabla única en el período, seguida de Colmena (48.112/23,2%). Por el contrario, la isapre abierta que muestra el menor número de cotizantes con cambio de plan, es Vida Tres (6.671/3,2%).

Por otra parte, la mayoría de las isapres abiertas, salvo Nueva Masvida (42%) muestran una mayor proporción relativa de mujeres con cambio de plan. Destacan Vida Tres (65%) y Colmena (63%), con la mayor proporción de mujeres con cambio de plan en el período analizado.

Distribución por Sexo de Cotizantes que se Cambiaron de Plan por Isapre Abierta



Fuente: Base de Datos de Cotizantes y Archivo Maestro de Planes de Salud de marzo 2020 y marzo 2021

- **Características de cotizantes por sexo según decisión de cambio de plan**

En general, las personas cotizantes que optaron por cambiarse a un plan de salud con tabla única durante el período de análisis, son en promedio más jóvenes (mujeres de 38 años y hombres de 41 años) que aquellas que decidieron permanecer en el mismo plan (mujeres de 47 años y hombres de 45 años). Las mujeres que se cambiaron de plan son menores en 3 años a los hombres que se cambiaron de plan mientras que las mujeres que permanecieron en su plan son mayores en 3 años a los hombres que continuaron en su plan.

Asimismo, las mujeres que se cambiaron de plan, presentan una cotización pactada inferior (-7%) a aquellas que continuaron en el mismo plan mientras los hombres muestran una cotización superior (+8%). El incremento en el número de cargas es levemente superior en los hombres y la renta imponible es similar tanto para hombres como mujeres entre ambos grupos de cotizantes.

Características de Cotizantes que se Cambiaron de Plan de Salud

Sexo	Cotizantes	Edad	Número Cargas	Renta Imponible	Cotización Pactada
Hombres	92.701	41	1,0	\$1.374.078	\$150.594
Mujeres	114.839	38	0,6	\$1.325.331	\$144.239
Total	207.540	39	0,8	\$1.347.105	\$147.078

Fuente: Base de Datos de Cotizantes en marzo 2021

Características de Cotizantes que Mantuvieron el Plan de Salud

Sexo	Cotizantes	Edad	Número Cargas	Renta Imponible	Cotización Pactada
Hombres	1.069.422	45	0,8	\$1.351.861	\$139.765
Mujeres	577.319	47	0,5	\$1.313.040	\$155.807
Total	1.646.741	45	0,7	\$1.338.251	\$145.389

Fuente: Base de Datos de Cotizantes en marzo 2021

- **Impacto general en la brecha de género de cotizantes**

En marzo 2021 (mes de evaluación) el total de cotizantes vigentes en el Sistema isapre asciende a 1.967.611, de los cuales, 62,1% son hombres y 37,9% son mujeres. Esta cifra, determina una disminución general en la participación de cotizantes, equivalente a 2% durante el período analizado. No obstante, la participación de las mujeres se incrementa 1% mientras la de los hombres disminuye 4%, con respecto al mes base.

Cotizantes Vigentes en marzo 2021 según Sexo y por Isapre

Isapre	Hombres	Mujeres	Total
Colmena	216.393	187.946	404.339
Cruz Blanca	248.209	161.964	410.173
Consalud	49.065	34.529	83.594
Banmédica	137.948	64.484	202.432
Nva. Masvida	259.856	143.890	403.746
Vida Tres	282.803	140.763	423.566
I. Abiertas	1.194.274	733.576	1.927.850
Isalud	18.715	4.808	23.523
Fundación	7.324	8.189	15.513
Cruz del Norte	615	110	725
I. Cerradas	26.654	13.107	39.761
Sistema	1.220.928	746.683	1.967.611

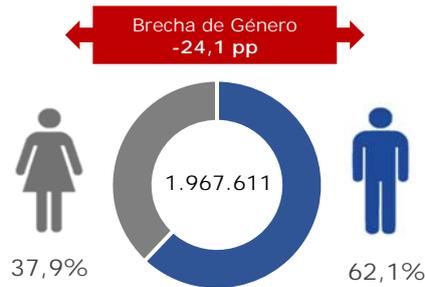
Fuente: Base de Datos de Cotizantes y Archivo Maestro de Planes de Salud de marzo 2021

La mayor participación relativa de las mujeres en marzo 2021 en comparación a marzo 2020 (mes previo a la implementación de la nueva tabla de factores), determina una disminución

de 2,3 puntos porcentuales en la brecha género de la cartera de cotizantes del Sistema Isapre, pasando de 26,4 pp. a favor de los hombres en marzo de 2020 a 24,1 pp. a favor de los hombres en marzo de 2021.

Por su parte, la relación entre hombres y mujeres (índice de feminidad) pasa de 58 mujeres por cada 100 hombres en el mes base a 61 mujeres por cada 100 hombres en el mes de evaluación.

Distribución Porcentual de Cotizantes y Brecha de Género Sistema Isapre en marzo 2021



Fuente: Base de Datos de Cotizantes y Archivo Maestro de Planes de Salud de marzo 2021

3. Principales Conclusiones

En relación con el impacto migratorio de la Circular 334

- Del total de cotizantes que, en noviembre de 2019 (mes previo a la entrada en vigencia de la Circular 334), se encontraban adscritos/as a planes con cobertura reducida de parto, 72% permanecieron en el mismo plan, 16% se cambiaron a planes con cobertura general y 12% abandonaron el Sistema, a marzo de 2021 (mes de evaluación).
 - De las personas que permanecieron en el mismo plan durante el período analizado, 69% son hombres y 31% son mujeres.
 - De las personas que se cambiaron de plan en el período analizado, 57% son hombres y 43% son mujeres.
 - De las personas que abandonaron el Sistema Isapre en el período analizado, 73% son hombres y 27% son mujeres.
- Entre noviembre 2019 y marzo 2021, abandonaron el Sistema Isapre una mayor proporción de hombres (13%) que de mujeres (10%); permanecieron en el mismo plan una mayor proporción de hombres (74%) que de mujeres (69%) y se cambiaron a planes con cobertura general una mayor proporción de mujeres (21%) que de hombres (13%).
- La mayoría de las personas que se cambiaron a planes con cobertura general durante el período de análisis, tanto hombres (63%) como de mujeres (52%) optaron por una isapre distinta.
- Las personas cotizantes que se cambiaron de plan, son en promedio más jóvenes que aquellas que permanecieron en el mismo plan, particularmente las mujeres (-7 años) quienes se encuentran en plena edad fértil. Asimismo, las mujeres que se cambiaron de plan, presentan una cotización pactada inferior (-4%) a aquellas que continuaron en el mismo plan mientras los hombres muestran una cotización superior (+5%), aunque estos

últimos, presentan un leve incremento en el número de cargas (+0,2 cargas). Las rentas se mantienen tanto para hombres como para mujeres entre ambos grupos de cotizantes.

- Durante el período de análisis, se observa una disminución de 1,1 puntos porcentuales en la participación relativa de las mujeres cotizantes (índice de feminidad) en este tipo de planes, pasando de 47 mujeres por cada 100 hombres en noviembre 2019 (mes previo a la entrada en vigencia de la normativa) a 45 mujeres por cada 100 hombres en marzo 2021 (mes de evaluación).

En relación con el impacto migratorio de la Circular 343

- Del total de cotizantes vigentes en marzo 2020 (mes previo a la entrada en vigencia de la Circular 343), 82% permanecieron en el mismo plan y 10% se cambiaron a planes con tabla única y 8% abandonaron el Sistema a marzo de 2021 (mes de evaluación).
 - De las personas que abandonaron el Sistema Isapre en el período analizado, 70% son hombres y 30% son mujeres.
 - De las personas que permanecieron en el mismo plan durante el período analizado, 65% son hombres y 35% son mujeres.
 - De las personas que se cambiaron de plan en el período analizado, 45% son hombres y 55% son mujeres.
- Entre marzo 2020 y marzo 2021, abandonaron el Sistema Isapre una mayor proporción de hombres (8%) que de mujeres (6%); permanecieron en el mismo plan de salud una mayor proporción de hombres (84%) que de mujeres (78%) y se cambiaron a planes con cobertura general una mayor proporción de mujeres (16%) que de hombres (7%).
- La mayoría de las mujeres (52%) que se cambiaron a un plan con tabla única, lo hicieron dentro de la misma isapre, mientras, la mayoría de los hombres que se cambiaron de plan (58%) optaron por una isapre distinta.
- Las personas cotizantes que se cambiaron de plan, son en promedio más jóvenes que aquellas que permanecieron en el mismo plan, particularmente las mujeres (-9 años). Asimismo, las mujeres que se cambiaron de plan, presentan una cotización pactada inferior (-7%) a aquellas que continuaron en el mismo plan, mientras los hombres muestran una cotización superior (+8%). El incremento en el número de cargas es levemente superior en los hombres y la renta imponible es similar tanto para hombres como mujeres entre ambos grupos de cotizantes.
- Durante el período de análisis, la participación relativa de las mujeres cotizantes (índice de feminidad) se incrementa en 1,1 puntos porcentuales en el Sistema Isapre, pasando de 58 mujeres por cada 100 hombres en marzo 2020 (mes previo a la entrada en vigencia de la normativa) a 61 mujeres por cada 100 hombres en marzo 2021 (mes de evaluación).