

FORMULACIÓN DE LAS METAS DE EFICIENCIA INSTITUCIONAL (MEI) AÑO 2026

La Superintendencia de Salud a través de Decreto Exento N°61 del 17 de diciembre de 2025 del Ministerio de Salud, aprobó el Programa marco de las Metas de Eficiencia Institucional para el año 2026, para la aplicación del componente variable de la asignación por desempeño del artículo 9º Ley N° 20.212.

Objetivo N°1: Gestión Eficaz (Ponderación: 35,00%)

| Nº | Nombre Indicador 2026 | Fórmula de Cálculo 2026 | Unidad de Medida 2026 | Meta 2026 | | | Nota Técnica 2026 |
|----|--|--|-----------------------|-----------|-----------|-------------|-------------------|
| | | | | Meta | Numerador | Denominador | |
| 1 | Medidas de Equidad de Género. | (Número de medidas para la igualdad de género implementadas en el año t/Número total de medidas para la igualdad de género establecidas en el programa marco del año t) *100 | Porcentaje | 50,0% | 4 | 8 | 1 |
| 2 | Sistema de Riesgos Psicosociales y Ausentismo Laboral. | Proporción de requisitos técnicos cumplidos sobre el total de requisitos técnicos de cada objetivo de etapa. | Porcentaje | 100% | 17 | 17 | 2 |

Objetivo 2. Eficiencia Institucional (Ponderación: 35,00%).

| Nº | Nombre Indicador 2026 | Fórmula de Cálculo 2026 | Unidad de Medida 2026 | Meta 2026 | | | Nota Técnica 2026 |
|----|-----------------------|--|-----------------------|-----------|-----------|-------------|-------------------|
| | | | | Meta | Numerador | Denominador | |
| 1 | Sistema Estado Verde. | Proporción de requisitos técnicos cumplidos sobre el total de requisitos técnicos de cada objetivo de etapa. | Porcentaje | 100% | 18 | 18 | - |



| Nº | Nombre Indicador 2026 | Fórmula de Cálculo 2026 | Unidad de Medida 2026 | Meta 2026 | | | Nota Técnica 2026 |
|----|---|--|-----------------------|-----------|-----------|-------------|-------------------|
| | | | | Meta | Numerador | Denominador | |
| 2 | Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29. | ((Gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el segundo semestre del año t + gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el cuarto trimestre del año t + gasto ejecutado de subtítulos 22 y 29 en el mes de diciembre del año t) / Total de gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el año t)* 100 | Porcentaje | 96,92% | 3.206.701 | 3.308.567 | - |

Objetivo 3. Calidad de Servicio (Ponderación: 30,00%).

| Nº | Nombre Indicador 2026 | Fórmula de Cálculo 2026 | Unidad de Medida 2026 | Meta 2026 | | | Nota Técnica 2026 |
|----|--|--|-----------------------|-----------|-----------|-------------|-------------------|
| | | | | Meta | Numerador | Denominador | |
| 1 | Sistema Calidad de Servicio y Experiencia Usuaria. | Proporción de requisitos técnicos cumplidos sobre el total de requisitos técnicos de cada objetivo de etapa. | Porcentaje | 100% | 19 | 19 | - |
| 2 | Sistema de Transformación Digital. | Proporción de requisitos técnicos cumplidos sobre el total de requisitos técnicos de cada objetivo de etapa. | Porcentaje | 100% | 10 | 10 | - |



Nota Técnica

| | |
|---|---|
| 1 | <p>Medidas comprometidas</p> <ol style="list-style-type: none">1. <u>Planificación Estratégica Institucional incorporando perspectiva de género:</u> Actualización de la Resolución Exenta N.º787, de 11 de agosto de 2023, con el fin de reforzar y actualizar las responsabilidades permanentes en materia de igualdad de género asignadas a los directivos y directivas de Alta Dirección Pública.2. <u>Política y/o procedimientos de gestión de personas con perspectiva de género:</u> Elaborar un diagnóstico institucional sobre conciliación de la vida laboral, familiar y personal, con perspectiva de género, que permita evaluar la factibilidad de avanzar hacia la certificación en la Norma Chilena NCh 3262.3. <u>Procesos de Provisión de bienes o servicios con perspectiva de género:</u> Realizar 3 charlas informativas, a través del sistema "Conecta con tus Derechos" de la Superintendencia de Salud, sobre garantías y derechos asociados a patologías GES que afectan principalmente a mujeres y diversidades sexo-genéricas.4. <u>Legislación, normativas, fiscalización, reglamentación y/o regulación, con perspectiva de género:</u> Fiscalización con perspectiva de género de los problemas GES 3 (Cáncer cervicouterino) y GES 8 (cáncer de mama), este último con especial énfasis en el cumplimiento de la garantía de reconstrucción mamaria. |
| 2 | <p><u>Modificación:</u> La Superintendencia de Salud compromete el Sistema Riesgos Psicosociales y Ausentismo Laboral, de acuerdo al Programa Marco 2026, a excepción de la etapa 2 en materia de ausentismo laboral.</p> |

