

*[Handwritten signature]*

**APRUEBA BASES DE LLAMADO A CONCURSO PARA PROVEER EL CARGO DE FISCALIZADOR AGENCIA REGIONAL DEL MAULE.**

**EXENTA N° 1443**

**SANTIAGO, 06 OCT 2010**

**VISTO** estos antecedentes; los artículos 18 y 19 del DFL 29/2004, Estatuto Administrativo; DFL N°3/2004 que fija planta de personal para la Superintendencia de Salud; la Resolución N°1600 de 2008, de la Contraloría General de la República, y teniendo presente las facultades que me confiere el artículo 109 del D.F.L. N°1, de 2005, del Ministerio de Salud

**CONSIDERANDO** que la Institución posee una política de Recursos Humanos, con orientaciones expresas en el ingreso o contratación del personal.

Que para los efectos del Código de Buenas Prácticas Laborales y la Transparencia, es oportuno un procedimiento público y conocido de las contrataciones para todos los participantes.

Que, considerando lo señalado en el artículo 11° del reglamento sobre concursos públicos y las políticas Institucionales en cada proceso de selección se contemplan al menos:

- a) Prueba de conocimientos y habilidades
- b) Entrevistas de idoneidad (Subdepto. de Recursos Humanos)
- c) Entrevista técnica (Unidad solicitante)
- d) Informe Psicolaboral

Que es preciso calificar las áreas técnicas que participan en cada concurso, con tablas de evaluación o pautas públicas para todos los participantes.

Que es necesario proveer los cargos vacantes que se originen en el respectivo año, para no perjudicar el normal funcionamiento de esta Institución, dicto la siguiente.

**RESOLUCIÓN:**

1° Apruébanse las bases administrativas para proveer el cargo de Fiscalizador Agencia Regional del Maule en la Superintendencia de Salud, que se publicará en la página Web de la Superintendencia de Salud, la que es parte integrante de esta resolución y los requisitos que se señalan, esto es el perfil de cargo, tabla de evaluación de postulantes y cronograma de actividades del proceso.

2° El Comité de Selección estará a cargo de la Jefatura del Departamento de Gestión de Recursos Humanos, Financieros y Tecnológicos o quien le subrogue, la Jefatura del Subdepartamento de Coordinación Regional o en quien esta jefatura delegue, un representante del Subdepartamento de Recursos Humanos, encargado de la función de ingreso y contratación de personas y el Jefe del Subdepartamento de Recursos Humanos o quien le subrogue.

3° El Comité de Selección, antes señalado tendrá un plazo máximo de 60 días para resolver el concurso, que en esta oportunidad se convoca.

**ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE**

  
**LUIS ROMERO STROOY**  
**SUPERINTENDENTE DE SALUD**

Distribución:

- Subdepartamento de Coordinación Regional.
- Subdepartamento de Recursos Humanos
- Oficina de Partes



**Bases de Selección de concurso para proveer el cargo  
de Fiscalizador Agencia Regional del Maule.**

**1. Requisitos de postulación**

Los establecidos en los artículos 11°, de la Ley N° 18.834 estatuto administrativo, contenida en el D.F.L N° 29 de 2004 y 12 del D.L. N° 3551, de 1980.

**2. Consideraciones**

- El cargo es en el escalafón Fiscalizador, grado 14° E.O.F., contrata.

**3. Base de selección**

- A. Los postulantes que cumplan con los requisitos de postulación, serán evaluados por el comité de Selección.
- B. La evaluación se efectuará de acuerdo a los rubros señalados en estas bases de acuerdo a la tabla adjunta.
- C. La aplicación de tabla que permita la calificación a los postulantes en función de sus antecedentes y experiencia, como resultado de esta evaluación accederán a prueba de conocimientos e idoneidad, los postulantes que hayan obtenido el puntaje máximo.
- D. La evaluación de los factores corresponderá a la descrita en el artículo 11° del reglamento sobre concursos públicos del estatuto administrativo es decir,
  - I. Los estudios y cursos de formación educacional y de capacitación.
  - II. La experiencia laboral.
  - III. Las aptitudes específicas para el desempeño de la función.
- E. Aplicación de prueba de conocimiento y habilidades, como resultado de esta prueba clasificarán a la etapa siguiente, evaluación psicolaboral, los 6 primeros puntajes acumulados.
- F. Los postulantes que cuenten con evaluación psicolaboral serán sometidos a entrevista de idoneidad.
- G. Conformación de la terna o quina, con los primeros puntajes acumulados.
- H. La jefatura de la Unidad solicitante adjudicará el cargo, proporcionando razones fundadas de su decisión, antecedentes que quedarán consignados e la respectiva acta.

❖ Porcentaje asignado para cada etapa del proceso de selección

Etapa proceso de selección	Porcentaje asignado
Evaluación de Curriculum Vitae	30%
Prueba de conocimientos y habilidades Matemática 10 % Cultura General 20 % Conocimiento específico 70%	40 %
Evaluación Psicolaboral	Idóneo e Idóneo con observaciones, continúan en el proceso de selección.  No Idóneo: no continúa en el proceso de selección.
Entrevista técnica y de idoneidad	30%
Conformación de la terna o quina, se considerarán los postulantes con mejor puntaje, siempre que superen el 60 %	Quina o terna en igualdad de condiciones.