



GOBIERNO DE

CHILE

Superintendencia
de Salud

Mujer, Trabajo y Maternidad

Dr. Vito Sciaraffia M.

27 de mayo 2010

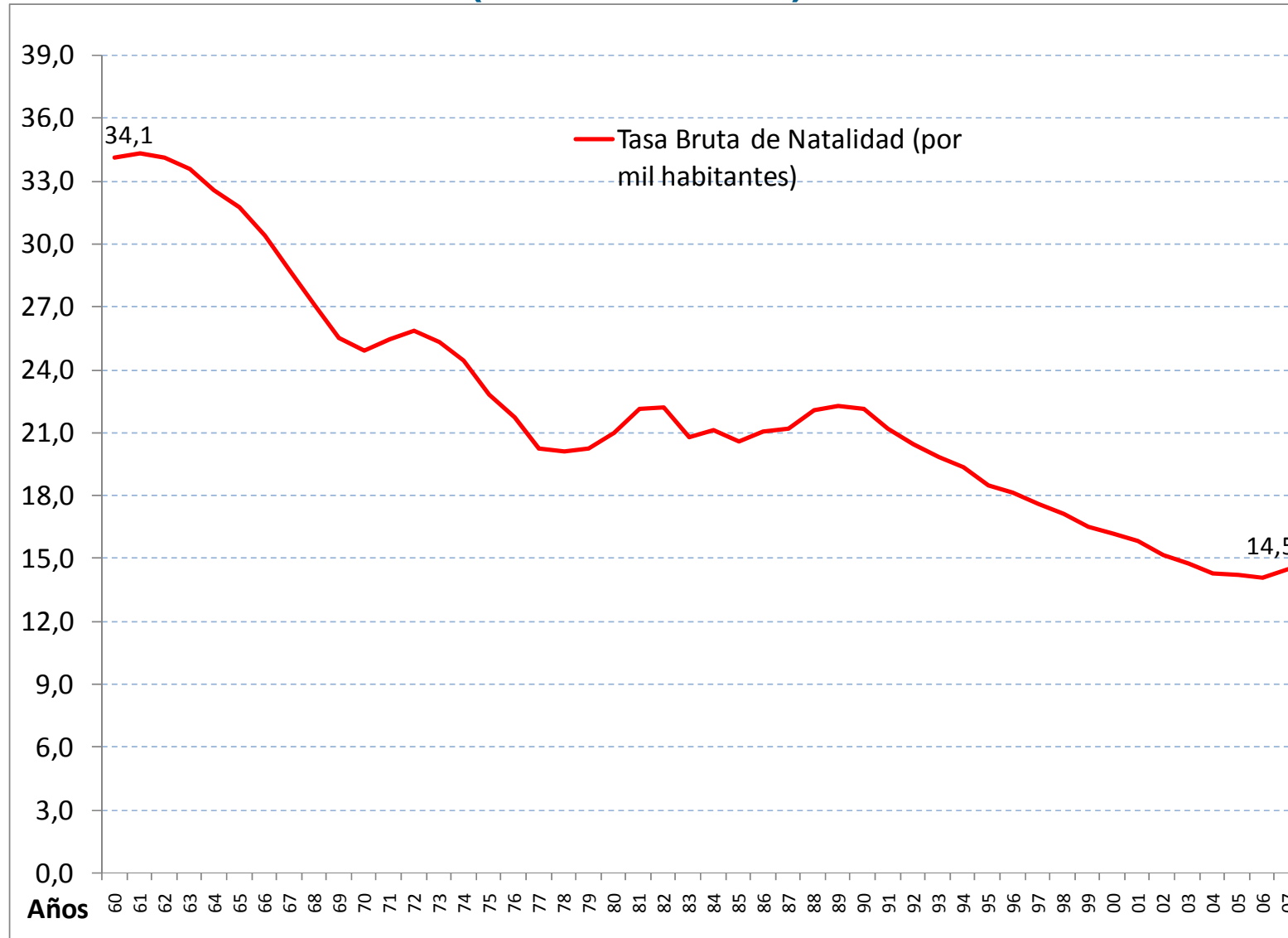
Contenidos

1. Evolución de la participación de las mujeres en el sistema de salud
2. Coberturas comparadas por sexo en el Sistema Isapre
3. Gasto y Ausentismo por Reposo Maternal y Enfermedad Grave del Hijo (a) Menor de 1 Año (EGHM)
4. Ausencia laboral por maternidad y cuidado del niño – ¿cuestión de género?
5. Experiencia internacional en trabajo y familia
6. Conclusiones
7. Sugerencias

Evolución de la Participación de las Mujeres

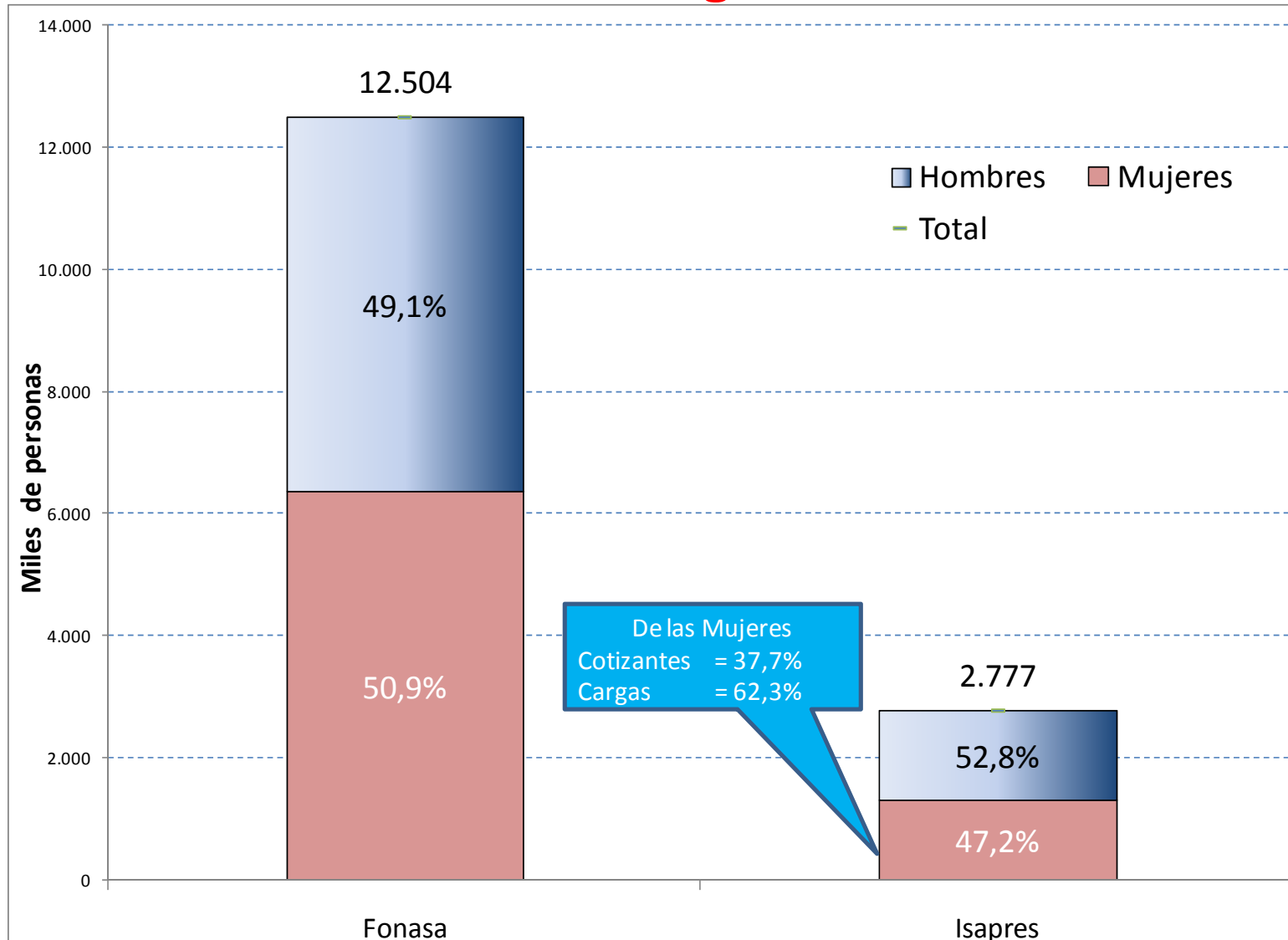
en el Sistema de Salud

Tasa de Natalidad en Chile (Año 1960-2007)



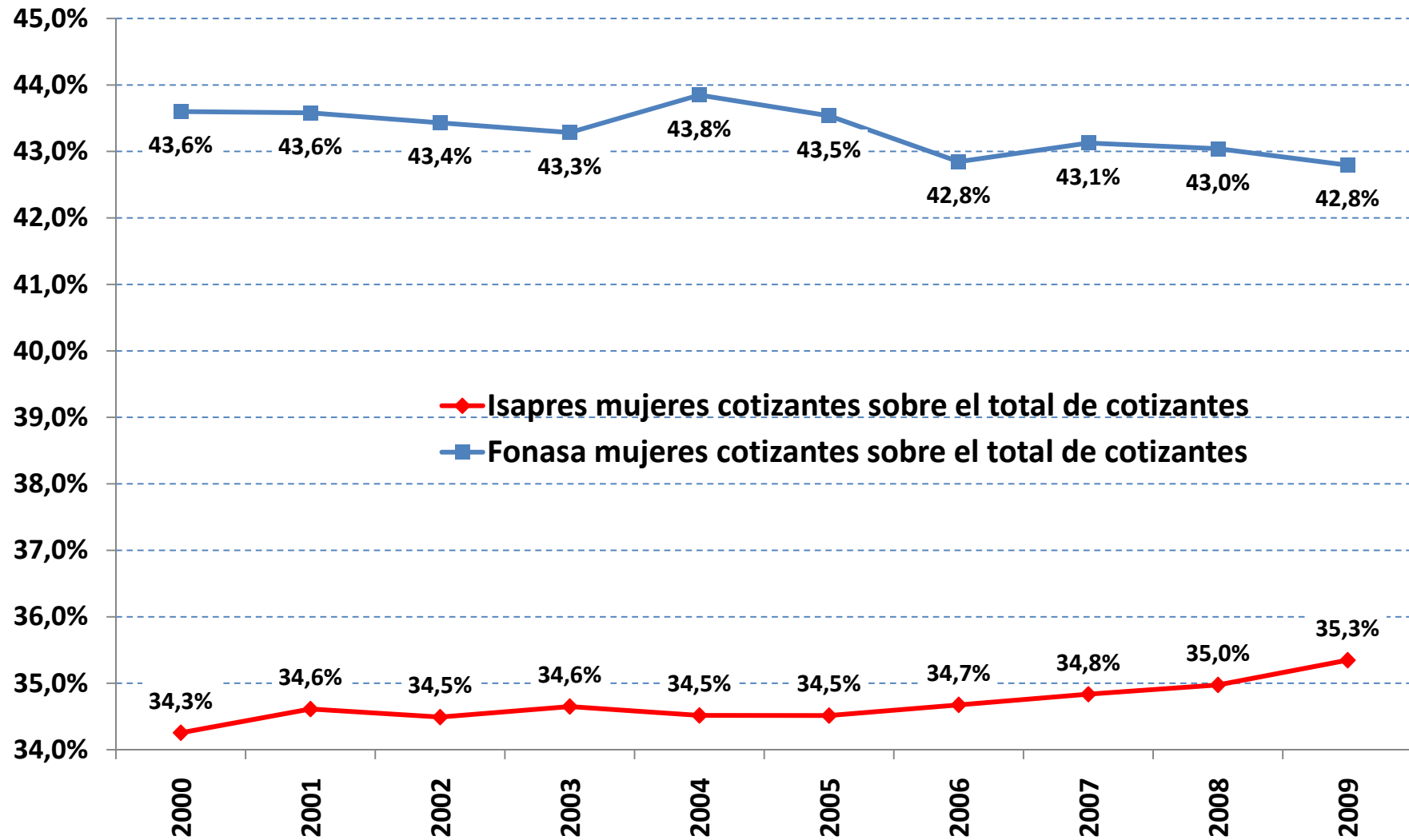
Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas .

Distribución de Beneficiarios por Sistema de Salud según Sexo



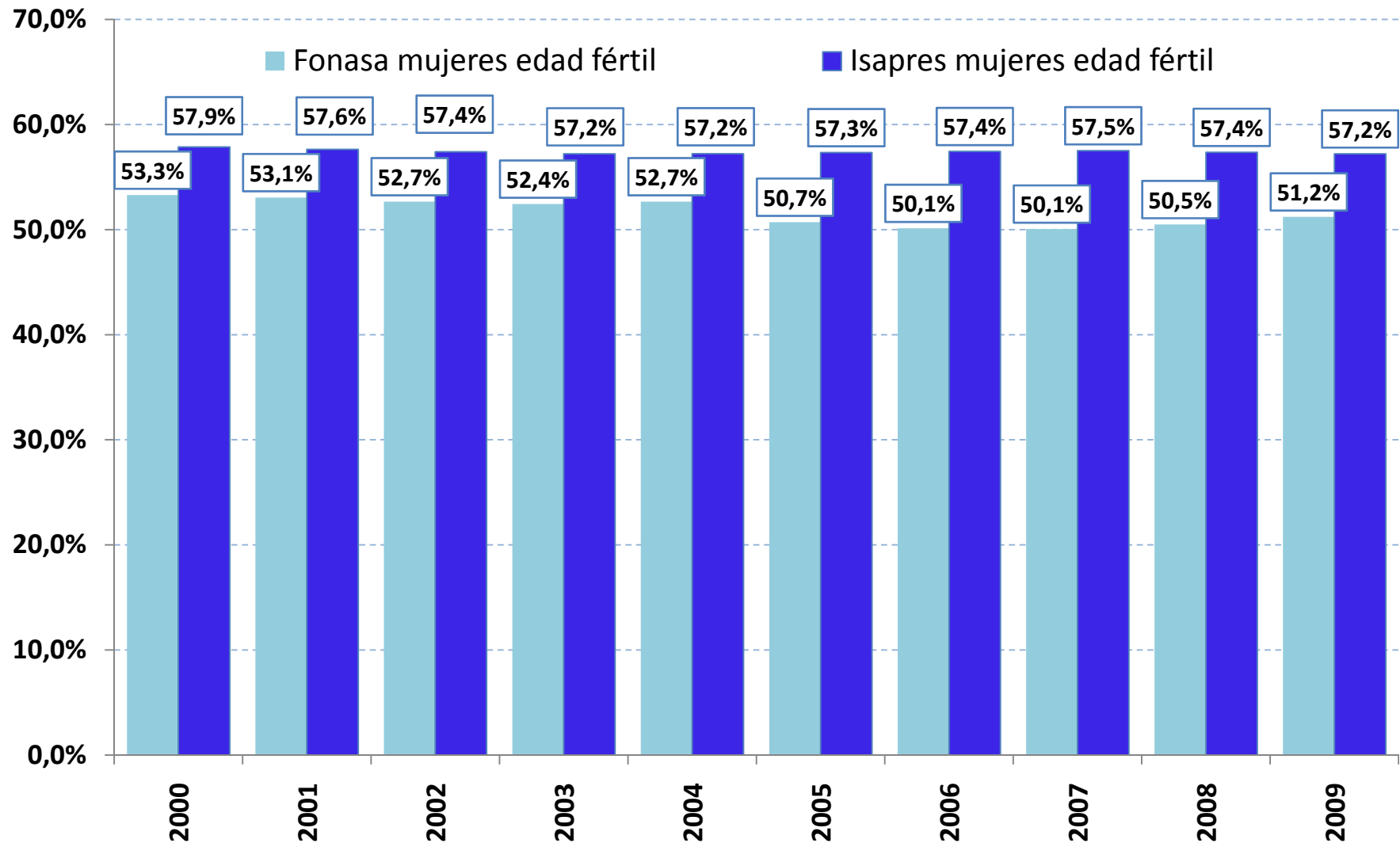
Fuente: Superintendencia de Salud, Fonasa .

Evolución de Mujeres como Proporción del Total de Cotizantes



Fuente: Superintendencia de Salud, Fonasa.

Evolución de Mujeres en Edad fértil sobre el Total de Beneficiarias por Seguro

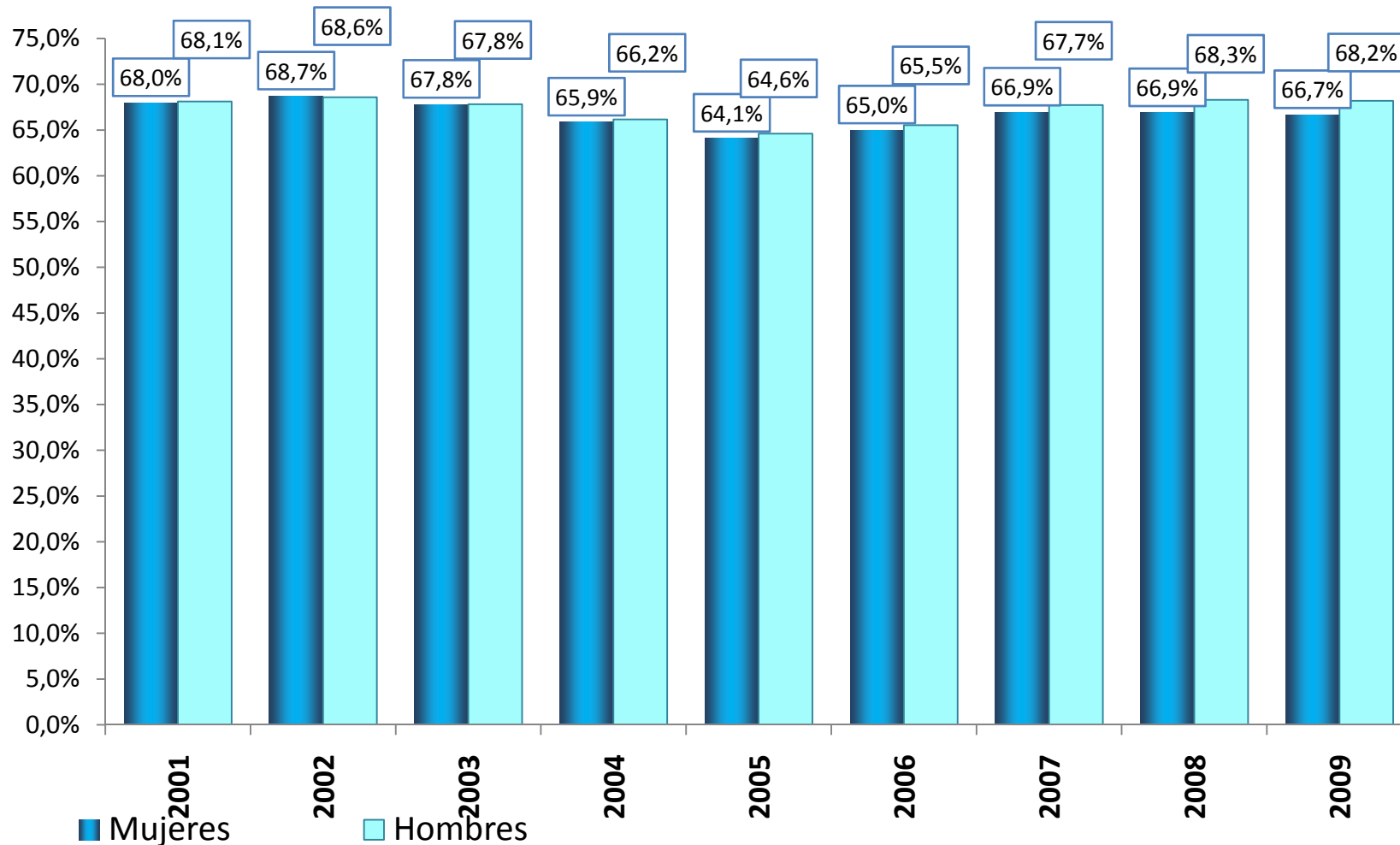


Coberturas Comparadas por Sexo

en el Sistema Isapre

Evolución Cobertura Promedio según Sexo

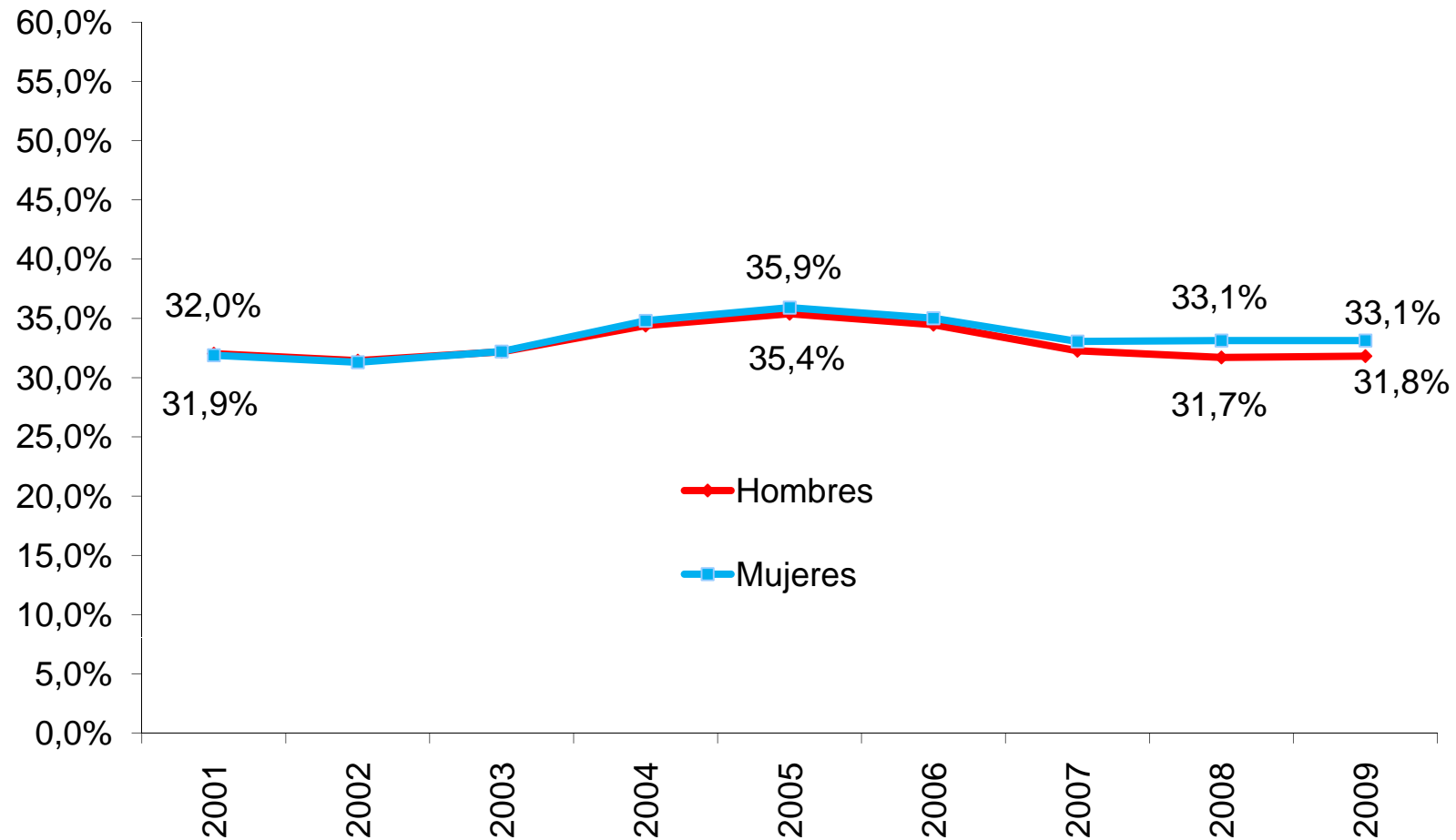
Cobertura expresada como porcentaje del Valor Facturado en ISAPRE



Fuente: Superintendencia de Salud. Elaborado por el Departamento de Estudios y Desarrollo, a partir de la información Base de Datos de Prestaciones.

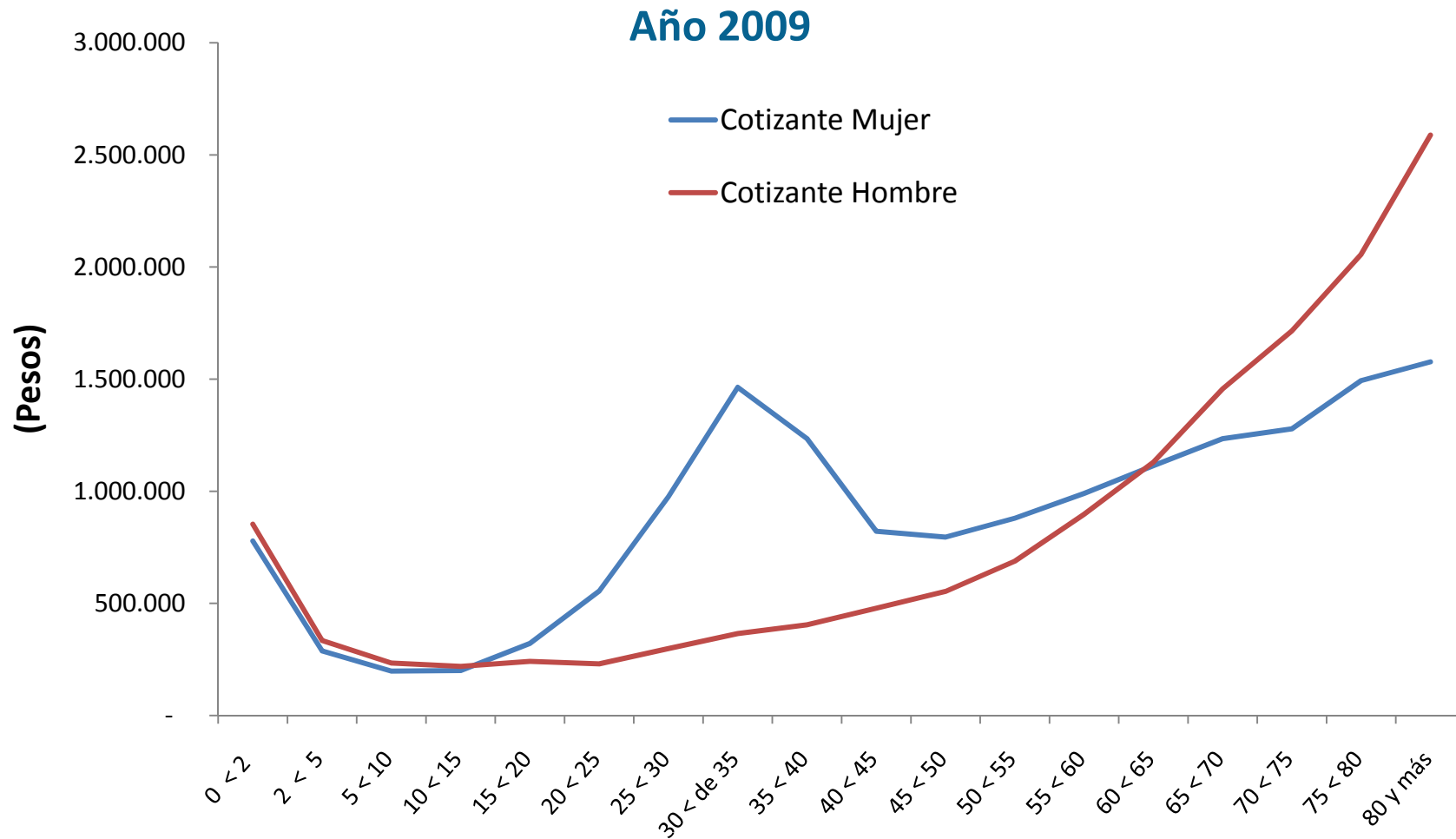
Evolución Copagos según Sexo

Copagos expresados como porcentaje del Valor Facturado en ISAPRE



Fuente: Superintendencia de Salud. Elaborado por el Departamento Estudios y Desarrollo, a partir de la información Base de Datos de Prestaciones de Salud.

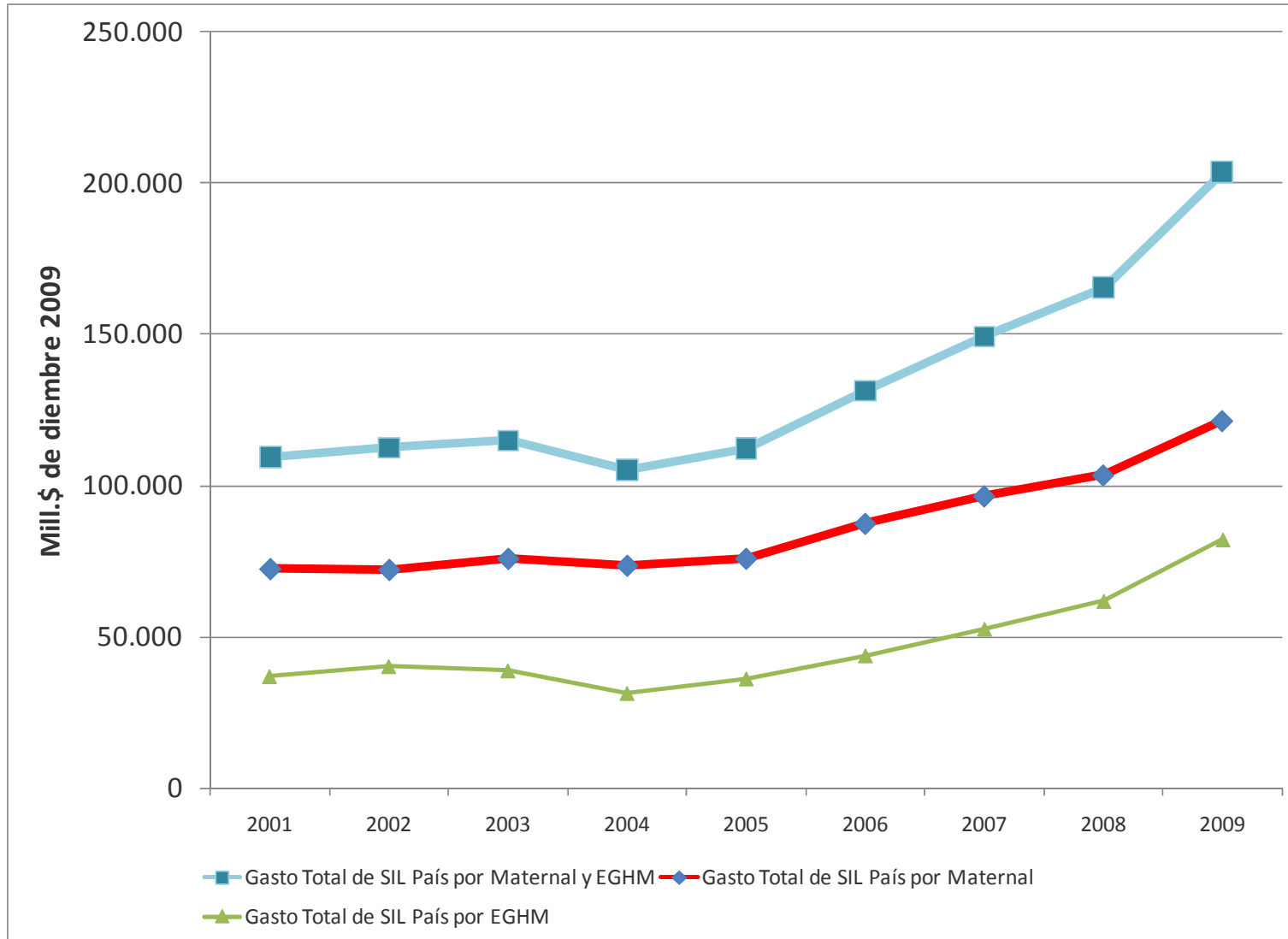
Costo Promedio Anual de Prestaciones de Salud y Subsidio por Sexo y Tramos de Edad en ISAPRE



Fuente: Superintendencia de Salud. Elaborado por el Departamento de Estudios y Desarrollo, a partir de la información Base de Datos de Prestaciones y Licencias Médicas del año 2009.

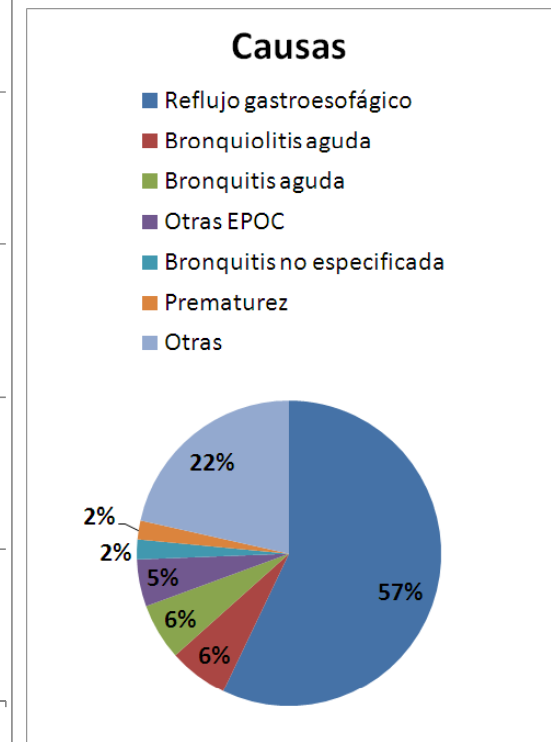
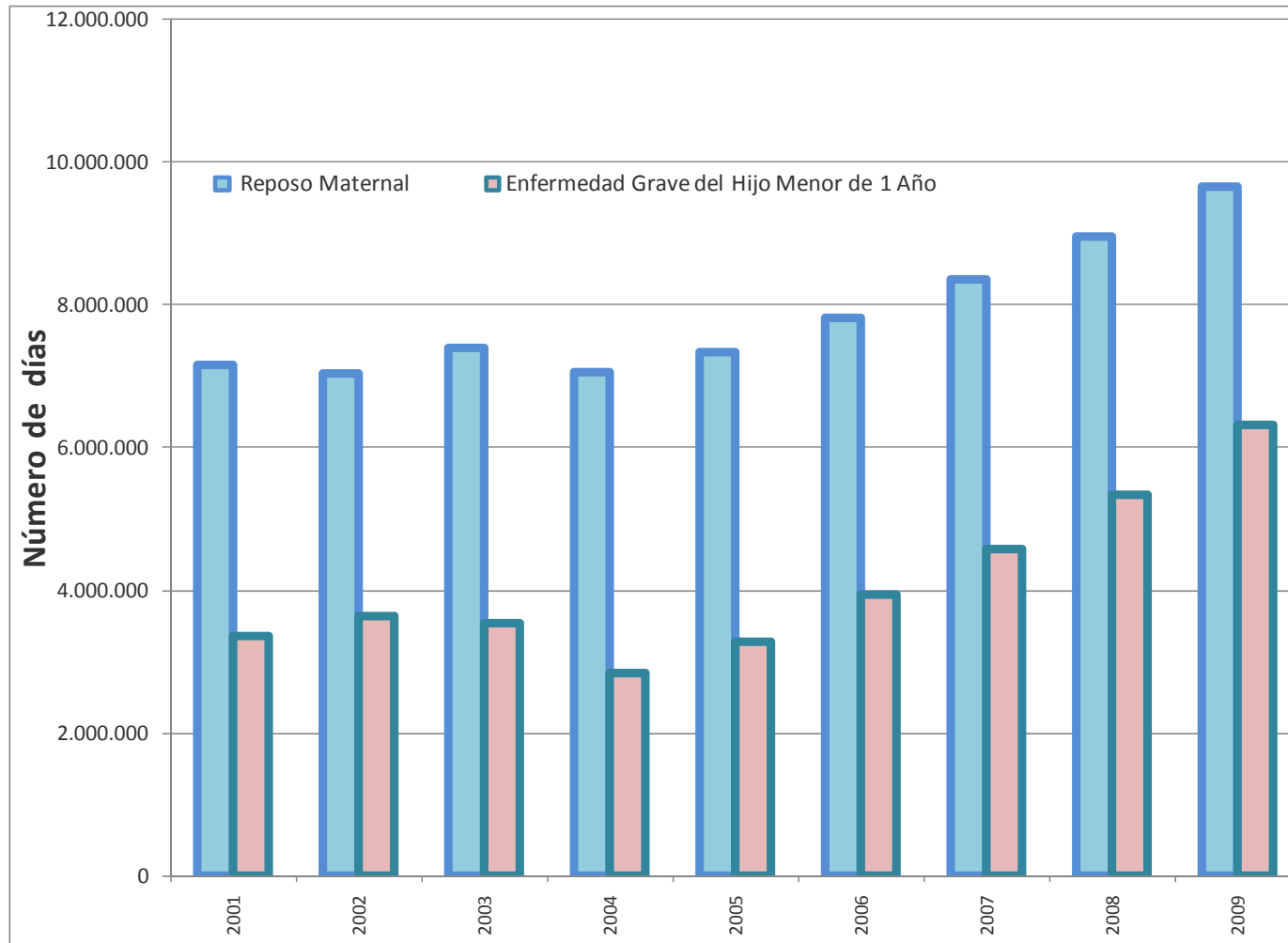
Gasto y Ausentismo por Reposo Maternal y Enfermedad Grave del Hijo (a) Menor de 1 Año (EGHM)

Gasto en Subsidio País por Reposo Maternal y Enfermedad Grave del Hijo (a) menor de 1 año



Fuente: Superintendencia de Salud, Superintendencia de Seguridad Social.

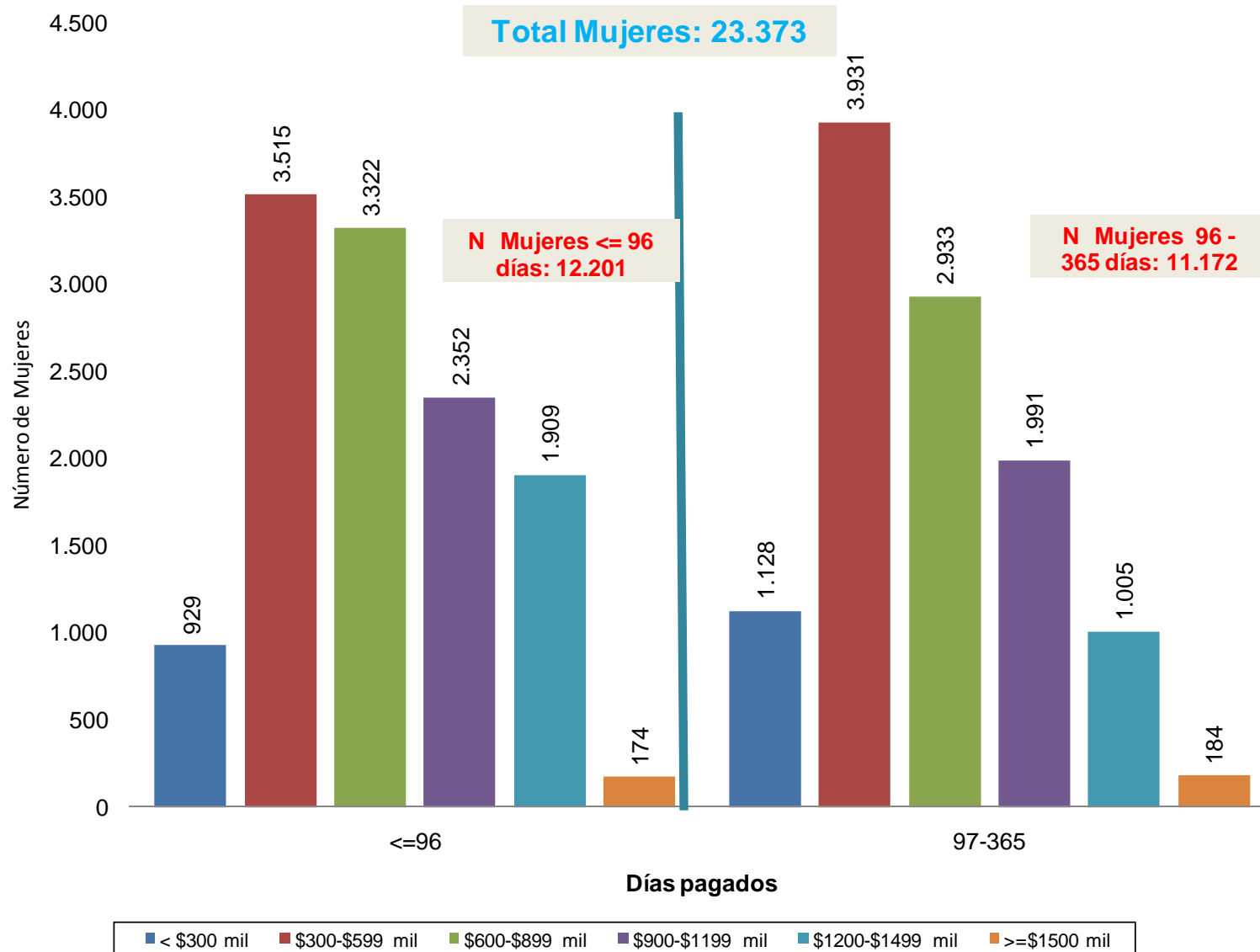
Número de días Pagados País por Reposo Maternal y Enfermedad Grave del Hijo (a) Menor de 1 año



Fuente: Superintendencia de Salud, Superintendencia de Seguridad Social.

Nota: Diagnósticos que originan licencias por Enfermedad Grave del Hijo Menor de 1 corresponden a información del año 2008.

Mujeres con Licencia por E.G.H.M. de 1 Año en ISAPRE (2009)



Fuente: Superintendencia de Salud.

Ausencia Laboral por Maternidad y Cuidado del Niño – ¿Cuestión de Género?

Licencias Tramitadas por Enfermedad Grave del Hijo (a) Menor de 1 año en Isapre

Sexo	Resolución	Año				
		2005	2006	2007	2008	2009
Femenino	Autorizada	81.629	88.245	108.100	122.026	145.847
	Reducida	3.451	3.489	4.352	4.641	5.469
	Rechazada	7.111	7.382	5.754	5.898	4.754
Subtotal		92.191	99.116	118.206	132.565	156.070
Porcentaje		99,9%	99,9%	99,9%	99,9%	99,9%
Masculino	Autorizada	44	69	76	67	138
	Reducida	5	6	5	4	38
	Rechazada	14	17	26	24	14
Subtotal		63	92	107	95	190
Porcentaje		0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
Total		92.254	99.208	118.313	132.660	156.260

Fuente: Superintendencia de Salud.

El uso de estas licencias por hombres es marginal
La tendencia dominante es que el padre asocia entre otras cosas el cuidado del hijo (a) a la lactancia materna

Barreras de Género en la Incorporación al Mercado Laboral

Las barreras que dificultan la inserción laboral de la mujer pueden ser diversas, sin embargo, destacan aquellas que se relacionan con:

- ❑ **La edad:** mujeres jóvenes en edad fértil con posibilidades de embarazo y eventual ausencia laboral por periodo prolongado.
- ❑ **Las edad de los hijos:** mujeres con hijos lactantes o en etapa pre escolar.
- ❑ **Salarios** que representan brechas importantes con los hombres en igualdad de capacidad laboral. Salarios bajos que no se condicen con la conveniencia de dejar a los hijos.
- ❑ Condiciones inadecuadas para poder mantener el **vínculo con los hijos** (sala cuna, horarios flexibles entre otros). Particularmente en Pymes.
- ❑ **Contratos** que ofrecen condiciones laborales o salariales por debajo de su preparación y experiencia laboral.

Experiencia Internacional en Trabajo y Familia

Comparación Internacional Licencias por Reposo Maternal

- Se observa que la experiencia de otros países en el diseño del pre y post natal es similar a Chile.
- Países tales como Alemania, Bélgica, España, Francia, Italia, Suecia cuentan adicionalmente a los días de pre-post natal, con licencias para padres. Puede optar uno de los padres. En algunas situaciones el número de días alcanza los 1.825, como es el caso de Bélgica.



Comparación Internacional Licencias por Reposo Maternal

PAÍS	LICENCIA DURACIÓN EN DÍAS	BENEFICIO % REMUNERACIÓN	FUENTE ¿QUIÉN PAGA?
ALEMANIA	98	100	Seguridad Social y Empleador
ARGENTINA	90	100	Seguridad Social
AUSTRALIA	365	0	
BELGICA	105	82	Seguridad Social
BRASIL	120	100	Seguridad Social
CANADÁ	119-126	55 por 15 semanas	Seguro Desempleo
CHILE	126	100	Seguridad Social
CHINA	90	100	Empleador
COLOMBIA	84	100	Seguridad Social
COSTA RICA	84	100	Seguridad Social y Empleador
ECUADOR	84	100	Seguridad Social y Empleador
EE.UU.	84	0	
ESPAÑA	112	100	Seguridad Social
FINLANDIA	105	80	Seguridad Social
FRANCIA	112	100	Seguridad Social
HOLANDA	112	100	Seguridad Social
ITALIA	150	80	Seguridad Social
JAPÓN	98	60	Seguro Social o Seguro Salud
MÉXICO	84	100	Seguridad Social
NUEVA ZELANDA	98	0	
PERÚ	90	100	Seguridad Social
REINO UNIDO	273	90	Seguridad Social
SUECIA	98	75	Seguridad Social
SUIZA	56	100	Empleador
URUGUAY	84	100	Seguridad Social
VENEZUELA	126	100	Seguridad Social

Fuente: Organización Internacional del Trabajo, Protección de la Maternidad, 2001

Enfoque Internacional de Países Europeos Trabajo y Familia

- ❑ El enfoque de los países europeos apunta al **equilibrio entre el trabajo y la familia**. Combina los derecho a licencia, horarios flexibles, subsidios, políticas públicas, entre otros (algunos ejemplos, Alemania, España, Polonia y países del sur de Europa).
- ❑ El crecimiento en el uso de permiso para el cuidado de los niños por parte de los hombres en países europeos ha sido gradual. Las **licencias de paternidad son aún poco utilizadas, sobre todo, por miedo a represalias por parte del empleador** (OIT, Febrero 2009).
- ❑ La licencia parental no remunerada es usada por pocas familias, en periodos cortos, mayoritariamente es usada por mujeres españolas (96%) (Escobedo A. Políticas de licencias parentales, el caso español en el contexto internacional).

Conclusiones

- ❑ La licencia por reposo maternal o por enfermedad grave del hijo menor de 1 año, a pesar que es cargo del F.U.P.F. siendo percibido como un costo para el empleador, generando limitaciones laborales para la mujer.
- ❑ La escasa participación de los hombres en situaciones asociadas a la maternidad, trabajo y cuidado del niño hacen que, a igualdad de condiciones frente a la oferta laboral, se prefiera la contratación de hombres.
- ❑ La experiencia internacional muestra que el cuidado del niño (a) se está formalizando y convirtiendo en países de la Unión Europea en un componente clave de las políticas de empleo y de protección social.
- ❑ La experiencia internacional indica que promover cambios de comportamiento y actitudes de género es gradual y requiere de tiempo.

Sugerencias (1)

- Evitar el mal uso del derecho a subsidio por Enfermedad Grave del Hijo Menor de 1 año.
- La prolongación del post natal a seis meses.
- Evaluar el traslado del prenatal al post natal maternal.
- Buscar mecanismos que permitan incorporar al hombre al cuidado del hijo (a).

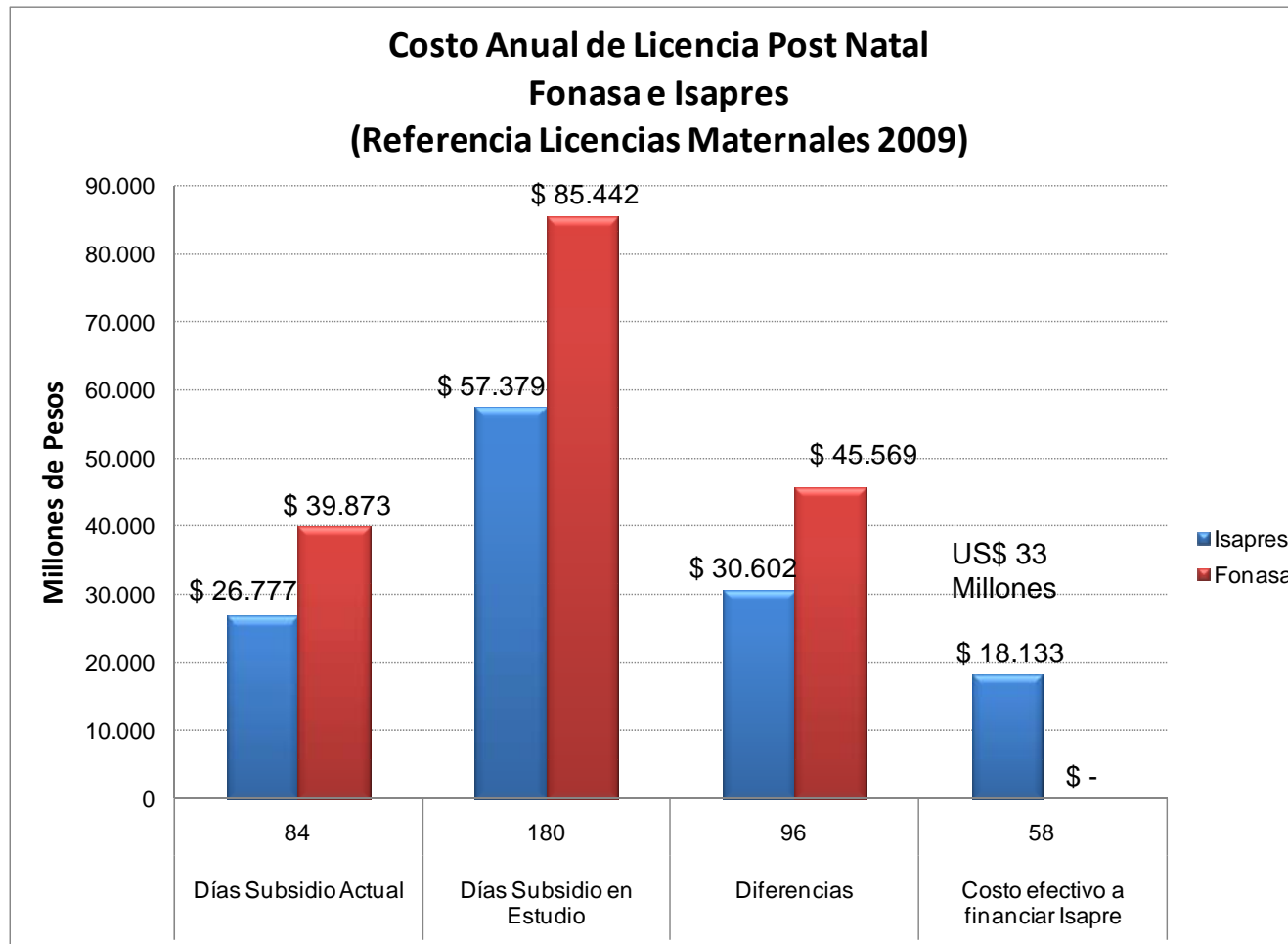
Principales beneficios de la relación madre e hijo en la extensión del post natal

- ❑ Aporte a la salud física del hijo (a), permite una lactancia materna prolongada generando superioridad nutricional, desarrollo inmunológico y prevención de la morbimortalidad.
- ❑ El estímulo de la madre a través del contacto corporal, atención, comunicación favorece el desarrollo emocional y psicomotor del niño.
- ❑ La madre en base al cuidado, afecto, caricias y atención de las necesidades del niño desarrolla un vínculo de apego. La lactancia materna ofrece un mayor espacio de interacción entre la madre e hijo para el proceso de apego.

Costos Adicionales del Post Natal

¿Cómo incentivar a la mujer para que no use licencia después de los seis meses?

- Disminución gradual de la remuneración por licencias que superen los seis meses de post natal.
- Flexibilidad horaria en el trabajo en acuerdo con el empleador (medida implementada en algunos países europeos y en Chile) .
- Desempeño laboral remunerado desde la casa.
- Licencias parentales con alternancia del padre no remunerada (experiencia en algunos modelos de países europeos)



Fuente: Superintendencia de Salud, Superintendencia de Seguridad Social.

Sugerencias (2)

- Continuar investigando la experiencia internacional respecto de las reformas que favorezcan un reparto más equilibrado en el cuidado del hijo(a) enfermo entre el hombre y la mujer. Lo anterior, con el fin de favorecer la incorporación de la mujer al campo laboral y aumentar la participación del hombre en los cuidados del niño (a).
- Efectuar estudios que permitan medir el impacto social y económico de usar licencias con flexibilidad, alternadas entre la madre y el padre, acuerdos con el empleador que promuevan la participación del padre.
- Promover el uso de este derecho en los hombres educando y difundiendo sus derechos-beneficios en los cuidados del niño (a).

www.supersalud.cl
