



GOBIERNO DE CHILE
SUPERINTENDENCIA DE ISAPRES

PLANES DE SALUD ANÁLISIS A DICIEMBRE DE 2003

Departamento de Estudios
Diciembre de 2004

En este documento se presenta un análisis de los planes de salud vigentes en el Sistema Isapre a Diciembre de 2003. Este análisis abarca todas las dimensiones de los planes de salud existentes y la población de cotizantes que tienen asociada.

1. Antecedentes

El mercado de salud privado se caracteriza por la existencia de múltiples planes orientados a diferentes segmentos de la población, con un margen de variedad acorde con la diversidad de preferencias de los usuarios y de montos de cotización posibles. En diciembre de 2003, las 17 instituciones que conforman el Sistema Isapre informan 47.298 planes de salud vigentes, de los cuales, un 35.3% se encuentran en comercialización.

Esta diversidad de planes se produce especialmente entre las isapres abiertas que, bajo una mayor presión competitiva, han intentado maximizar sus ventas estableciendo amplias diferenciaciones al producto.

Los distintos planes de salud existentes en el mercado, pueden ser agrupados de acuerdo con sus diferentes atributos, por ejemplo: su situación comercial -comercializados y no comercializados-; tipo -grupales o individuales-; modalidad de atención -libre elección de prestadores, prestadores preferentes o prestadores exclusivos-; amplitud de la cobertura -general, especial, reducida de parto; área geográfica -nacionales, región metropolitana o regionales-; mercado objetivo -familias, hombres jóvenes sin cargas o mujeres independientes jóvenes sin cargas-; etc.

A continuación, se presenta un análisis de los planes de salud vigentes en el Sistema Isapre en diciembre de 2003, considerando cada uno de los atributos mencionados.

2. Planes de Salud según Tipo de Isapre

La distinta naturaleza de las isapres se define de acuerdo a su mercado objetivo y finalidad económica. De esta forma, se distinguen dos tipos de Instituciones de Salud Previsional:

- las isapres abiertas, y
- las isapres cerradas

Las isapres abiertas están orientadas a trabajadores de cualquier empresa. No existen restricciones a priori para la incorporación de un beneficiario, de manera que el mercado

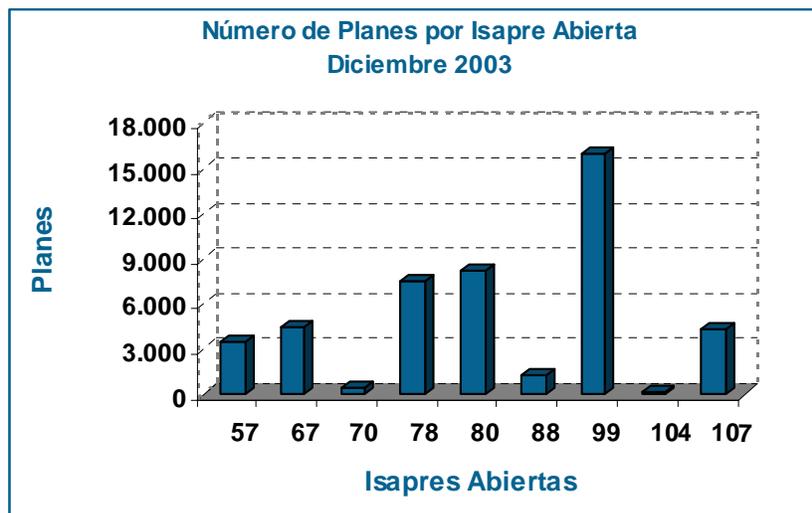
potencial de estas isapres son todas las personas o grupos familiares que puedan contratar un plan de salud con dichas instituciones.

Las isapres cerradas, en cambio, están ligadas por propiedad y finalidad a una empresa en particular o a un grupo de empresas. Por lo general, se originan en los sistemas de bienestar y tienen como único mercado a la población de trabajadores y sus familias de la empresa que les da origen. Normalmente, el financiamiento de estas isapres contempla no sólo la cotización de los trabajadores, sino también, aportes directos del empleador y distintas formas de subsidio por parte de las empresas matrices.

A diciembre de 2003, existe un total de 17 isapres en operación, 9 abiertas y 8 cerradas. Las isapres abiertas poseen el 97,3% de los planes y cubren a un 95,2% del mercado de cotizantes. Las isapres cerradas poseen el 2,7% de los planes restantes y cubren a un 4,8% de los cotizantes.



Dentro del subsistema de isapres abiertas, las cinco instituciones más grandes poseen el 71% de los planes de salud y cubren al 82% del mercado global de cotizantes. La isapre abierta con el mayor número de planes es Banmédica (99) con 16.062 planes de salud a diciembre de 2003. En contraste, Sfera (104) es la isapre abierta con el menor número de planes sumando 160 planes de salud, a la misma fecha.



3. Planes de Salud según Número de Cotizantes

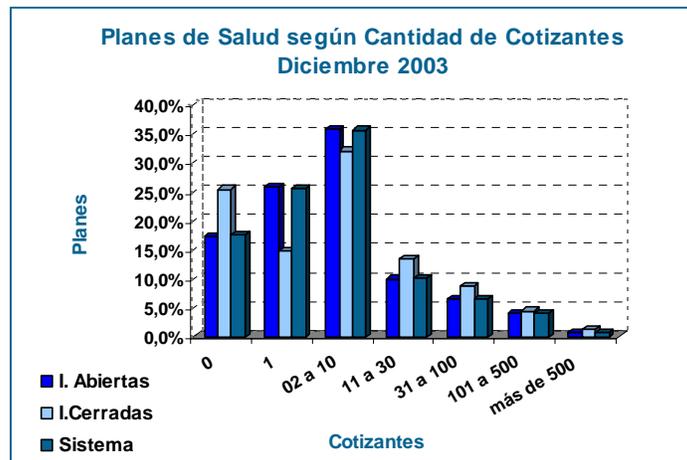
El Sistema en su conjunto muestra un promedio de 26 cotizantes por plan de salud. Este promedio asciende a 46 cotizantes dentro del subsistema de isapres cerradas.

Las isapres abiertas que concentran un mayor número de cotizantes por plan son: Sfera y Masvida con un promedio de 130 y 76 cotizantes por plan, respectivamente. A su vez, las isapres que poseen los planes con mayor concentración de cotizantes son: Consalud e ING Salud, con 10.541 y 8.412 cotizantes, respectivamente. Ambos planes son de tipo individual, tienen cobertura general y, en la actualidad no se comercializan.

**Número de Planes y Cotizantes por Isapre
Diciembre de 2003**

Cod.	Isapre	Planes	Cotizantes	Cotizantes por plan
57	Promepart	3.450	56.966	17
67	Colmena	4.461	155.995	35
70	Normédica	449	21.656	48
78	Cruz Blanca	7.559	285.557	38
80	Vida Tres	8.292	67.841	8
88	Masvida	1.232	93.800	76
99	Banmédica	16.062	223.127	14
104	Sfera	160	20.738	130
107	Consalud	4.359	249.337	57
I. Abiertas		46.024	1.175.017	26
62	San Lorenzo	31	2.038	66
63	El Teniente	659	18.217	28
65	Chuquicamata	19	10.193	536
68	Río Blanco	6	1.605	268
76	Banco del Estado	30	13.095	437
81	Ferrosalud	483	6.193	13
85	Istel	41	5.749	140
94	Cruz del Norte	5	1.523	305
I. Cerradas		1.274	58.613	46
Sistema		47.298	1.233.630	26

Al distribuir los planes de salud según el número de cotizantes, se observa que un 78,5% presenta una concentración menor o igual a 10 cotizantes y de estos, un 25,5% mantiene sólo un cotizante adscrito y un 17,5% no presenta cotizantes.



4. Planes de Salud según Situación Comercial

De los 47.298 planes de salud informados a diciembre de 2003, un 35,3% se encuentran en comercialización (16.706 planes).



Las isapres cerradas presentan una mayor cantidad relativa de planes en comercialización (42,7%), incluso, las isapres Río Blanco y Cruz del Norte mantienen a la venta el 100% de sus planes. En el subsistema de isapres abiertas, las instituciones que presentan una mayor proporción de planes en comercialización son: Normédica y Colmena con un 65,8% y un 61,4%, respectivamente. Sin embargo, la isapre abierta que presenta la mayor oferta de planes es Banmédica con 5.610 planes de salud en comercialización.

Distribución de los Planes Vigentes según Situación Comercial Diciembre de 2003

Cód.	Isapre	Situación Comercial de los Planes				Total Planes	
		Comercializados		No Comercializados		%	N°
		%	N°	%	N°	%	N°
57	Promepart	11,0%	380	89,0%	3.070	100,0%	3.450
67	Colmena	61,4%	2.738	38,6%	1.723	100,0%	4.461
70	Normédica	65,8%	296	34,2%	153	100,0%	449
78	ING Salud	31,1%	2.350	68,9%	5.209	100,0%	7.559
80	Vida Tres	40,2%	3.330	59,8%	4.962	100,0%	8.292
88	Masvida	31,7%	390	68,3%	842	100,0%	1.232
99	Banmédica	34,9%	5.610	65,1%	10.452	100,0%	16.062
104	Sfera	10,0%	16	90,0%	144	100,0%	160
107	Consalud	24,2%	1.053	75,8%	3.306	100,0%	4.359
I. Abiertas		35,1%	16.162	64,9%	29.862	100,0%	46.024
62	San Lorenzo	35,5%	11	64,5%	20	100,0%	31
63	El Teniente	42,2%	278	57,8%	381	100,0%	659
65	Chuquicamata	78,9%	15	21,1%	4	100,0%	19
68	Río Blanco	100,0%	6	0,0%	0	100,0%	6
76	Banco del Estado	96,7%	29	3,3%	1	100,0%	30
81	Ferrosalud	38,0%	184	62,0%	299	100,0%	483
85	Istel	39,0%	16	61,0%	25	100,0%	41
94	Cruz del Norte	100,0%	5	0,0%	0	100,0%	5
I. Cerradas		42,7%	544	57,3%	730	100,0%	1.274
Sistema		35,3%	16.706	64,7%	30.592	100,0%	47.298

Fuente: Archivo Maestro de Planes y Archivo Maestro de Cotizantes

5. Planes de Salud según Tipo

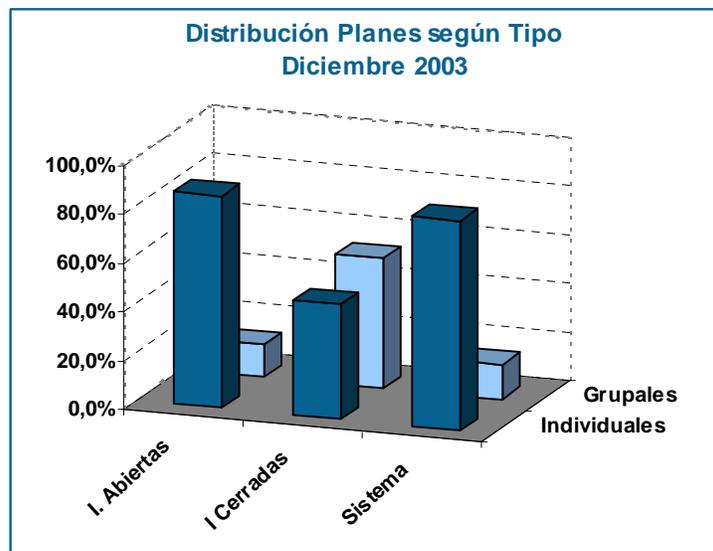
El contrato de salud previsional es siempre individual, ya que, necesariamente y por mandato legal, se celebra entre alguna persona natural, individualmente considerada, y una Institución de Salud Previsional registrada ante esta Superintendencia, por lo cual, en rigor, no existen los contratos colectivos de salud previsional.

El plan de salud, en cambio, puede ser individual o grupal. Es grupal, el plan de salud a que se refiere el artículo 39 de la Ley N°18.933, es decir, aquél que atendido el hecho de pertenecer el cotizante a una determinada empresa o a un grupo de dos o más trabajadores, contempla el otorgamiento de beneficios distintos de los que podría obtener dicho cotizante de no mediar esta circunstancia, de la que siempre deberá dejarse constancia en el plan¹.

De 47.298 planes informados a diciembre de 2003, un 85,8% son de tipo individual y un 14,2% son de tipo grupal. Los planes individuales concentran al 87,2% de los cotizantes del Sistema.



Las isapres cerradas mantienen una mayor proporción de planes grupales (53,1% de sus planes). Las isapres abiertas que presentan una mayor proporción de planes grupales son Colmena y Normédica con un 75,7% y un 32,4%, respectivamente. Consalud no informa planes grupales²



¹ Los Planes matrimoniales y/o financiados de manera compensada no se consideran planes grupales.

² En el anexo 1 se adjunta información detallada por isapre de los planes de salud según su tipo.

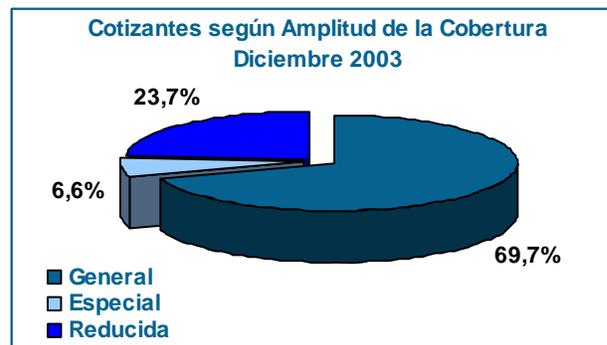
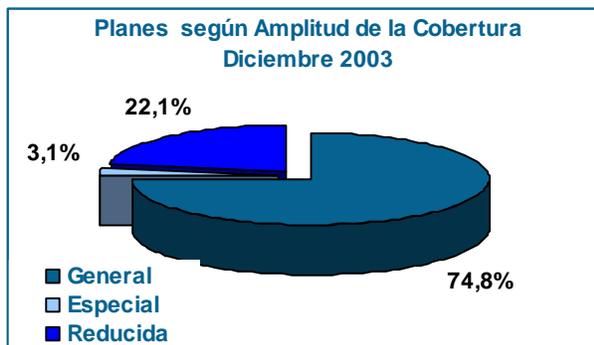
6. Planes de Salud según Amplitud de la Cobertura

Con respecto a la cobertura financiera de los planes de salud, la ley establece que ésta deberá fijarse, como mínimo, para todas las prestaciones contenidas en el arancel de libre elección del Fonasa y que, no obstante ello, las isapres podrán vender planes que no contemplen todas las referidas prestaciones, previa información de los mismos a la Superintendencia, la cual dictará normas de general aplicación respecto a la forma en que dichos planes se ofrecerán.

Conforme a lo anterior, los planes de salud pueden clasificarse, según la amplitud de su cobertura, en las siguientes categorías:

- Planes con cobertura general, aquéllos que otorgan cobertura para todas las prestaciones del Arancel Fonasa.
- Planes con cobertura especial, aquéllos que excluyen cobertura para algunas de las prestaciones del Arancel Fonasa.
- Planes con cobertura reducida de parto, aquellos que contemplan una cobertura para la atención del parto o cesárea, superior al 25% pero inferior a la convenida para el resto de las prestaciones en el plan general.

De un total de 47.298 planes de salud informados a diciembre de 2003, un 74,8% corresponde a planes con cobertura general (35.404 aprox.); un 22,1% a planes con cobertura reducida de parto (10.449 aprox.); y, un 3,1% a planes especiales (1.445 aprox).



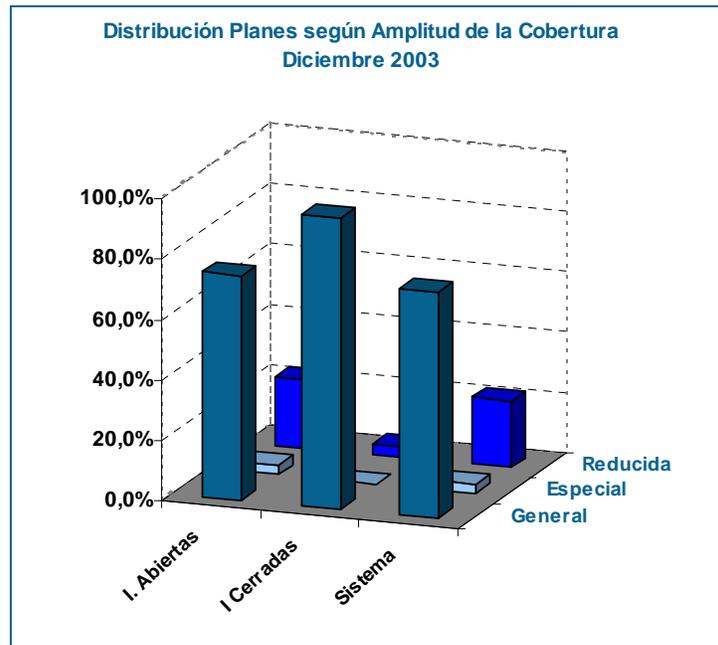
Cerca de un 30% de la cartera de cotizantes del Sistema se encuentra adscrito a planes especiales o con cobertura reducida de parto.

Tanto los planes especiales como los planes con cobertura reducida de parto, se concentran en el subsistema de isapres abiertas, en un 3,1% y un 22,6%, respectivamente.

En el subsistema cerrado no se comercializan planes especiales; sólo la isapre de El Teniente exhibe planes con cobertura reducida de parto, en los cuales mantiene a 416 cotizantes aprox. (2,3% de su cartera).

En el subsistema de isapres abiertas, las instituciones que presentan una mayor proporción de planes especiales son: Consalud y Vida Tres, con un 12,2% y un 9,6%, respectivamente.

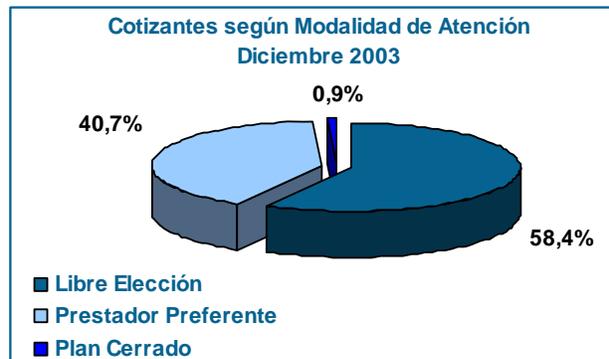
Asimismo, las isapres abiertas que presentan una mayor proporción de planes con cobertura reducida de parto son: Sfera y Colmena, con un 93,8% y un 35,3%, respectivamente³.



7. Planes de Salud según Modalidad de Atención

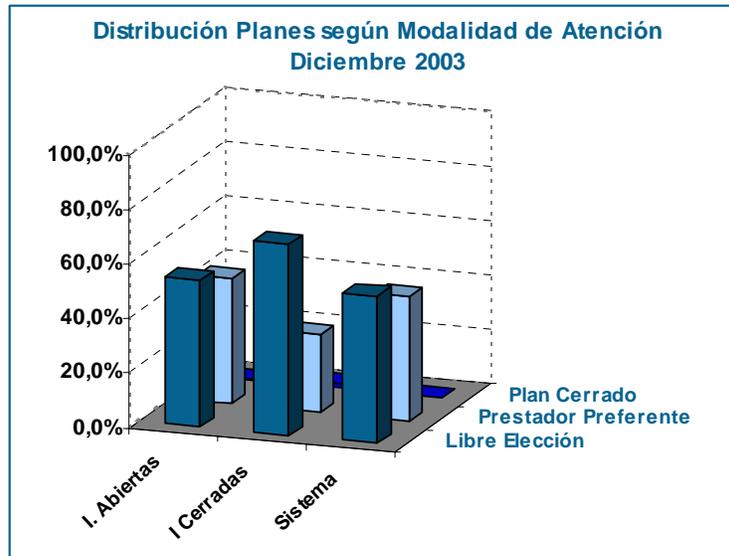
La mayoría de los planes de salud comercializados por el Sistema Isapre han sido estructurados sobre la base de la libre elección de prestadores, muchos de los cuales consideran a la vez, una cobertura preferente para determinados prestadores. Dicha cobertura se traduce básicamente, en tarifas rebajadas para los beneficiarios que ejercen la opción de atenderse con los prestadores en convenio.

De un total de 47.298 planes de salud informados a diciembre de 2003, un 54,2% corresponde a planes de libre elección (25.635 aprox.); un 45,6% a planes con prestador preferente (21.552 aprox.); y sólo un 0,2% a planes cerrados (1.445 aprox.).



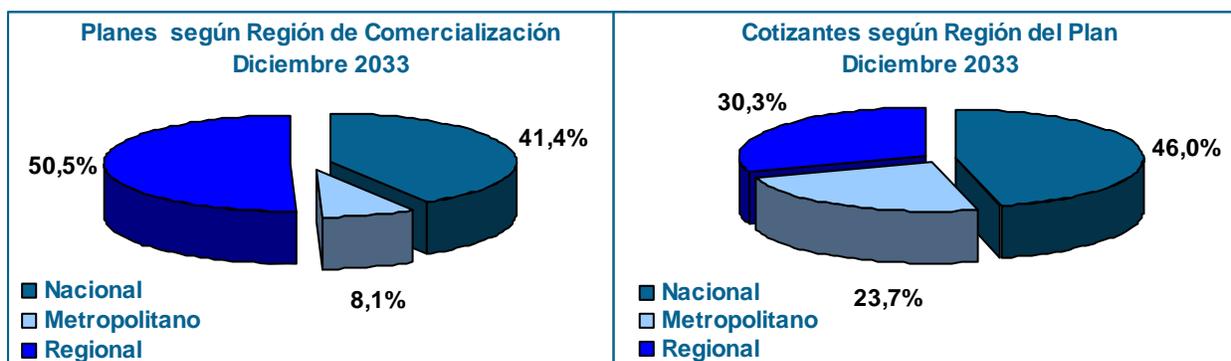
³ En el anexo 2, se adjunta información detallada por isapre de los planes de salud según amplitud de la cobertura.

El 99% de los planes y de los cotizantes se distribuyen entre la atención de libre elección y la atención preferente, sólo dos isapres del Sistema mantienen la modalidad de atención cerrada: Consalud, con 88 planes cerrados que concentran a 2.949 cotizantes (1,2% de la cartera) y El Teniente, con 23 planes cerrados que concentran a 8.120 cotizantes (44,6% de la cartera)⁴.



8. Planes de Salud según Región

De un total de 47.298 planes de salud informados a diciembre de 2003, un 50,5% corresponde a planes vendidos en una o algunas regiones específicas (23.872 aprox.); un 41,4% corresponde a planes nacionales, vendidos en todas las regiones (19.602 aprox.); y, un 8,1% a planes vendidos exclusivamente en la región metropolitana (3.824 aprox). Estos últimos concentran a un 23,7% de la cartera total de cotizantes.

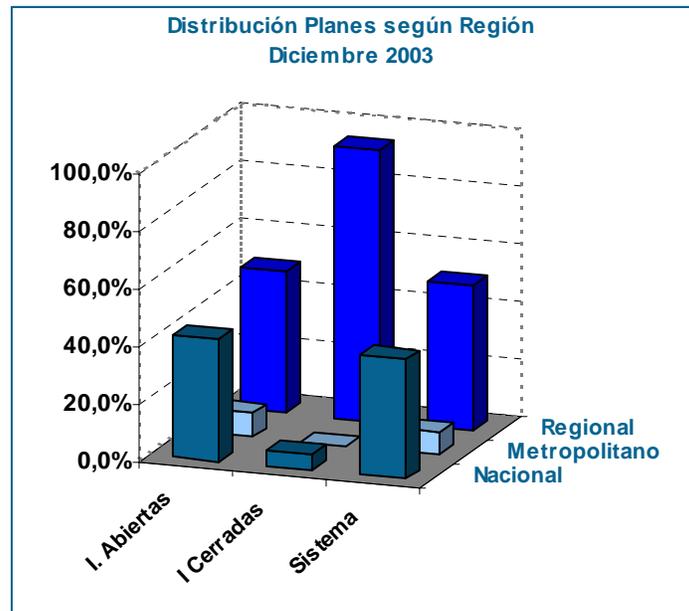


Los planes regionales se encuentran en mayor proporción, como es lógico, entre las isapres cuya casa matriz se encuentra ubicada fuera de la Región Metropolitana, como es el caso de la mayoría de las isapres cerradas y de la isapre Normédica, especialmente⁵.

⁴ En el anexo 3, se adjunta información detallada por isapre de los planes de salud según la modalidad de atención.

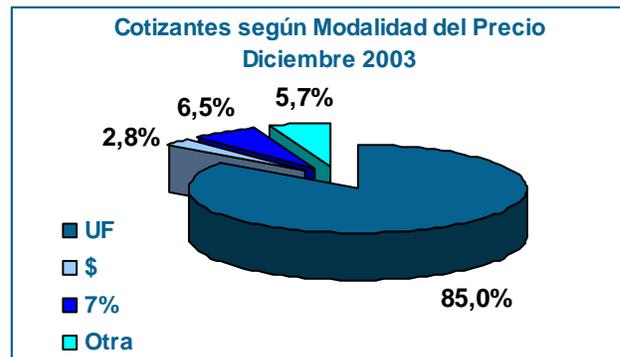
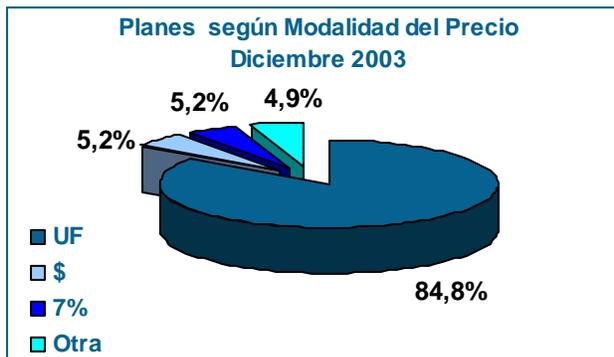
⁵ En el anexo 4, se adjunta información detallada por isapre de los planes de salud según la región donde se comercializan.

Como se observa, cerca del 60% de los planes de salud del Sistema se encuentran orientados en forma específica a una o algunas regiones, incluyendo la metropolitana, lo que indica una focalización geográfica de la oferta.



9. Planes de Salud según Modalidad del Precio

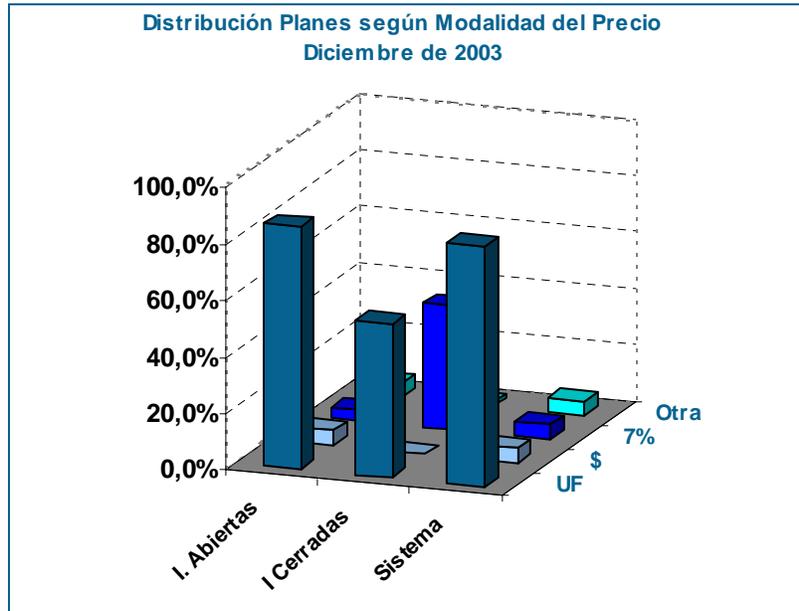
De un total de 47.298 planes de salud informados a diciembre de 2003, un 84,8% corresponde a planes cuyo precio se encuentra expresado en UF (40.111 aprox.); un 5,2% a planes expresados en pesos (2.445 aprox.); un 5,2% a planes expresados al 7% de la remuneración (2.440 aprox); y un 4,9% a planes expresados en otro tipo de modalidad, como por ejemplo, una combinación entre 7% y UF (2.302 aprox.). Estos últimos concentran a un 5,7% de la cartera total de cotizantes.



Como se observa, la mayoría de los precios de los planes de salud del Sistema se encuentran expresados en UF. Esta situación, se da principalmente entre las isapres abiertas (85,6%), mientras que en las isapres cerradas, una gran proporción de los planes se encuentran expresados al 7% (43,9%).

Un 74,4% de los planes expresados al 7% ya no se comercializan y el 46,3% de ellos corresponde a planes de tipo grupal.

Sólo en el subsistema de isapres abiertas se encuentran planes expresados en pesos entre las que destacan: Consalud, Promepart y Masvida, con un 27,6%, 19,2% y 15,1% de sus planes, respectivamente. No obstante, un 93,8% de los planes expresados en pesos ya no se comercializan⁶.



10. Variaciones del Precio Base

En cuanto a los precios base, la Ley N°18.933 permite su modificación anual, siempre y cuando ésta se realice a todos los beneficiarios del plan y mantenga la relación de precios por sexo y edad originalmente contratada.

La modificación del precio base de un plan de salud, puede tener origen en la variación de los costos operacionales (cambios en los precios de las prestaciones, cambio en el mix de utilización de prestaciones y cambio en el nivel de uso de SIL). Sin embargo, esta modificación también puede ser el resultado de una estrategia comercial tendiente a eliminar ciertos productos en favor de otros. En este sentido, un alza desmedida del precio base de cierto plan, no obstante legal, puede implicar la terminación unilateral de algunos contratos.

La información disponible, permite concluir que, del total de planes informados por el Sistema Isapre a diciembre de 2003⁷, sólo un 28,2% muestra una variación de precios con respecto a diciembre del año anterior. El promedio ponderado de dichas variaciones de precios alcanza un 8,8% real. El promedio de las alzas para planes expresados en UF alcanza a un 11,1% y el promedio de las alzas de planes expresados en pesos es de un 2,6% real.

⁶ En el anexo 5, se adjunta información detallada por isapre de los planes de salud según la modalidad del precio.

⁷ El universo de planes considera sólo planes expresados en UF y Pesos

Los detalles de esta información se visualizan en el siguiente cuadro.

**Variación Real de Precios Base Ponderada por Planes
Diciembre 2002 - Diciembre 2003**

Cod.	Isapre	Variación Real Planes en \$	Variación Real Planes en UF	Variación Real Total Planes
57	Promepart	1,7%	0,0%	1,7%
67	Colmena	---	12,2%	12,2%
70	Normédica	---	10,3%	10,3%
78	ING Salud	---	11,3%	11,3%
80	Vida Tres	0,0%	0,0%	0,0%
88	Másvida	10,8%	9,5%	9,9%
99	Banmédica	0,0%	0,0%	0,0%
104	Sfera	---	0,0%	0,0%
107	Consalud	---	3,0%	3,0%
I. Abiertas		2,6%	11,0%	8,8%
62	San Lorenzo	---	200,0%	200,0%
63	El Teniente	---	0,0%	0,0%
65	Chuquicamata	---	s/i	s/i
68	Río Blanco	---	s/i	s/i
76	Banco del Estado	---	0,0%	0,0%
81	Ferrosalud	---	s/i	s/i
85	Istel	---	0,0%	0,0%
94	Cruz del Norte	---	43,2%	43,2%
I. Cerradas		---	74,6%	74,6%
Sistema		2,6%	11,1%	8,8%

Fuente: Archivo Maestro de Planes Dic. 2002 y Dic. 2003

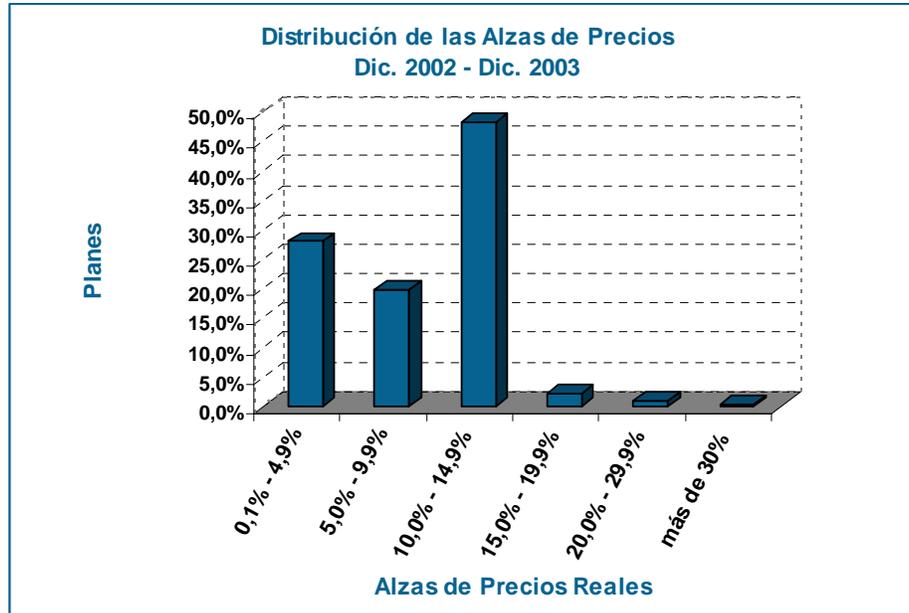
Esta información, permite concluir que 9 isapres del Sistema ejercieron la facultad de adecuación de precios prevista en la ley durante el período comprendido entre diciembre de 2002 y diciembre de 2003 y que dicho proceso no afectó a la totalidad de sus planes.

Las variaciones de precios observadas fluctuaron entre un 0,6%% y un 200% real.

La isapre que muestra una mayor alza promedio de precios es la Isapre San Lorenzo que para uno de sus planes aplicó un alza de 200% real. La isapre Cruz del Norte aplicó un alza promedio de 43,2%, mientras, las isapres Colmena, Normédica, ING Salud y Masvida aplicaron alzas entre un 10% y 12% aprox. Finalmente, las isapres que aplicaron las menores alzas fueron Promepart y Consalud con un promedio de 1,7% y 3%, respectivamente.

Por su parte, las isapres abiertas Vida Tres, Banmédica y Sfera no informaron alzas en este período y asimismo, el resto de las isapres cerradas.

Al distribuir los planes adecuados en el período, de acuerdo con el porcentaje de alza promedio, se observa que un 96,3% de ellos experimentaron alzas inferiores a un 15% real y que más de un 48% lo hizo dentro del rango entre un 10% y un 14,9%. Del mismo modo, un 28,1% de los planes adecuados muestran alzas inferiores al 5% real.



El alza promedio aplicada por el Sistema, ponderada por el número de beneficiarios que se vieron afectados, asciende a un 3,2% real. El alza ponderada de los planes en UF asciende a un 3,5% y la de los planes expresados en pesos a un 4,5% real.

**Variación Real de Precios Base Ponderada por Beneficiarios
Diciembre 2002 - Diciembre 2003**

Cod.	Isapre	Variación Real Planes en \$	Variación Real Planes en UF	Variación Real Total Planes
57	Promepart	1,7%	0,0%	1,1%
67	Colmena	---	1,3%	1,3%
70	Normédica	---	19,0%	19,0%
78	ING Salud	---	3,7%	3,7%
80	Vida Tres	0,0%	0,0%	0,0%
88	Másvida	17,9%	7,3%	7,7%
99	Banmédica	0,0%	0,0%	0,0%
104	Sfera	---	0,0%	0,0%
107	Consalud	s/i	s/i	s/i
I. Abiertas		4,5%	3,2%	3,3%
62	San Lorenzo	---	0,6%	0,6%
63	El Teniente	---	0,0%	0,0%
65	Chuquicamata	---	s/i	s/i
68	Río Blanco	---	s/i	s/i
76	Banco del Estado	---	0,0%	0,0%
81	Ferrosalud	---	s/i	s/i
85	Istel	---	0,0%	0,0%
94	Cruz del Norte	---	s/i	s/i
I. Cerradas		---	0,003%	0,003%
Sistema		4,5%	3,1%	3,2%

Fuente: Archivo Maestro de Planes Dic. 2002 y Dic. 2003 y Archivo Maestro de Cotizantes a Dic. 2003.

ANEXO N°1

Distribución de los Planes Vigentes según Tipo Diciembre de 2003

Isapre	Tipos de Planes				Total Planes		
	%	Individuales N°	Muestra	%	Grupales N°	%	N°
Promepart	96,8%	3.341	3.303	3,2%	109	100,0%	3.450
Colmena	24,3%	1.086	958	75,7%	3.375	100,0%	4.461
Normédica	67,6%	304	299	32,4%	145	100,0%	449
ING Salud	78,6%	5.942	5.940	21,4%	1.617	100,0%	7.559
Vida Tres	99,7%	8.271	8.266	0,3%	21	100,0%	8.292
Masvida	90,9%	1.120	1.120	9,1%	112	100,0%	1.232
Banmédica	95,9%	15.409	15.401	4,1%	653	100,0%	16.062
Sfera	85,6%	137	137	14,4%	23	100,0%	160
Consalud	100,0%	4.359	890	0,0%	0	100,0%	4.359
I. Abiertas	86,8%	39.969	36.314	13,2%	6.055	100,0%	46.024
San Lorenzo	45,2%	14	14	54,8%	17	100,0%	31
El Teniente	57,2%	377	377	42,8%	282	100,0%	659
Chuquicamata	15,8%	3	3	84,2%	16	100,0%	19
Río Blanco	0,0%	0	0	100,0%	6	100,0%	6
Banco del Estado	86,7%	26	26	13,3%	4	100,0%	30
Ferrosalud	28,2%	136	134	71,8%	347	100,0%	483
Istel	100,0%	41	41	0,0%	0	100,0%	41
Cruz del Norte	0,0%	0	0	100,0%	5	100,0%	5
I. Cerradas	46,9%	597	595	53,1%	677	100,0%	1.274
Total Sistema	85,8%	40.566	36.909	14,2%	6.732	100,0%	47.298

Fuente: Archivo Maestro de Planes y Archivo Maestro de Cotizantes

Distribución de los Cotizantes Vigentes según Tipo de Plan Diciembre de 2003

Isapre	Cotizantes según Tipo de Plan				Total Cotizantes		
	%	Individuales N°	Muestra	%	Grupales N°	%	N°
Promepart	96,8%	55.126	55.081	3,2%	1.840	100,0%	56.966
Colmena	67,9%	105.889	84.868	32,1%	50.106	100,0%	155.995
Normédica	65,7%	14.237	14.214	34,3%	7.419	100,0%	21.656
ING Salud	90,3%	257.927	257.469	9,7%	27.630	100,0%	285.557
Vida Tres	99,7%	67.626	67.618	0,3%	215	100,0%	67.841
Masvida	88,6%	83.085	83.085	11,4%	10.715	100,0%	93.800
Banmédica	90,2%	201.155	201.148	9,8%	21.972	100,0%	223.127
Consalud	98,5%	20.422	20.422	1,5%	316	100,0%	20.738
Sfera	100,0%	249.337	232.802	0,0%	0	100,0%	249.337
I. Abiertas	89,8%	1.054.804	1.016.707	10,2%	120.213	100,0%	1.175.017
San Lorenzo	2,2%	45	45	97,8%	1.993	100,0%	2.038
El Teniente	45,2%	8.227	8.227	54,8%	9.990	100,0%	18.217
Chuquicamata	9,5%	964	964	90,5%	9.229	100,0%	10.193
Río Blanco	0,0%	0	0	100,0%	1.605	100,0%	1.605
Banco del Estado	37,6%	4.929	4.929	62,4%	8.166	100,0%	13.095
Ferrosalud	15,7%	974	973	84,3%	5.219	100,0%	6.193
Istel	100,0%	5.749	5.749	0,0%	0	100,0%	5.749
Cruz del Norte	0,0%	0	0	100,0%	1.523	100,0%	1.523
I. Cerradas	35,6%	20.888	20.887	64,4%	37.725	100,0%	58.613
Total Sistema	87,2%	1.075.692	1.037.594	12,8%	157.938	100,0%	1.233.630

ANEXO N°2

Distribución de los Planes Vigentes según Amplitud de la Cobertura Diciembre de 2003

Isapre	Amplitud de la Cobertura del Plan						Total Planes	
	General		Especial		Reducida de Parto		%	N°
	%	N°	%	N°	%	N°		
Promepart	93,3%	3.217	0,0%	0	6,7%	233	100,0%	3.450
Colmena	64,0%	2.856	0,7%	32	35,3%	1.574	100,0%	4.461
Normédica	87,3%	392	2,0%	9	10,6%	48	100,0%	449
ING Salud	77,6%	5.865	0,0%	0	22,4%	1.694	100,0%	7.559
Vida Tres	67,1%	5.564	9,6%	796	23,3%	1.931	100,0%	8.292
Masvida	86,8%	1.069	3,9%	48	9,3%	115	100,0%	1.232
Banmédica	70,9%	11.386	0,1%	16	29,0%	4.660	100,0%	16.062
Sfera	0,0%	0	6,3%	10	93,8%	150	100,0%	160
Consalud	87,8%	3.825	12,2%	534	0,0%	0	100,0%	4.359
I. Abiertas	74,3%	34.175	3,1%	1.445	22,6%	10.404	100,0%	46.024
San Lorenzo	100,0%	31	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	31
El Teniente	93,2%	614	0,0%	0	6,8%	45	100,0%	659
Chuquicamata	100,0%	19	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	19
Río Blanco	100,0%	6	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	6
Banco del Estado	100,0%	30	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	30
Ferrosalud	100,0%	483	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	483
Istel	100,0%	41	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	41
Cruz del Norte	100,0%	5	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	5
I. Cerradas	96,5%	1.229	0,0%	0	3,5%	45	100,0%	1.274
Total Sistema	74,8%	35.404	3,1%	1.445	22,1%	10.449	99,9%	47.298

Fuente: Archivo Maestro de Planes y Archivo Maestro de Cotizantes

Distribución de los Cotizantes Vigentes según Amplitud de la Cobertura Diciembre de 2003

Isapre	Amplitud de la Cobertura del Plan						Total Cotizantes	
	General		Especial		Reducida de Parto		%	N°
	%	N°	%	N°	%	N°		
Promepart	77,0%	43.835	0,0%	0	23,0%	13.131	100,0%	56.966
Colmena	64,6%	100.848	5,3%	8.251	30,1%	46.896	100,0%	155.995
Normédica	92,0%	19.921	1,2%	266	6,8%	1.468	100,0%	21.656
ING Salud	70,2%	200.390	0,0%	0	29,8%	85.167	100,0%	285.557
Vida Tres	58,1%	39.432	11,9%	8.104	29,9%	20.305	100,0%	67.841
Masvida	55,7%	52.224	7,9%	7.411	36,4%	34.165	100,0%	93.800
Banmédica	67,5%	150.535	0,9%	1.900	31,7%	70.692	100,0%	223.127
Sfera	0,0%	0	2,4%	488	97,6%	20.250	100,0%	20.738
Consalud	77,8%	193.933	22,2%	55.404	0,0%	0	100,0%	249.337
I. Abiertas	68,2%	801.119	7,0%	81.825	24,9%	292.074	100,0%	1.175.017
San Lorenzo	100,0%	2.038	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	2.038
El Teniente	97,7%	17.801	0,0%	0	2,3%	416	100,0%	18.217
Chuquicamata	100,0%	10.193	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	10.193
Río Blanco	100,0%	1.605	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	1.605
Banco del Estado	100,0%	13.095	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	13.095
Ferrosalud	100,0%	6.193	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	6.193
Istel	100,0%	5.749	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	5.749
Cruz del Norte	100,0%	1.523	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	1.523
I. Cerradas	99,3%	58.197	0,0%	0	0,7%	416	100,0%	58.613
Total Sistema	69,7%	859.316	6,6%	81.825	23,7%	292.490	100,0%	1.233.630

Fuente: Archivo Maestro de Planes y Archivo Maestro de Cotizantes

ANEXO N°3

Distribución de los Planes Vigentes según Modalidad de la Atención Diciembre de 2003

Isapre	Modalidades de Atención						Total Planes	
	Libre Elección		Prestador Preferente		Plan Cerrado		%	N°
	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°
Promepart	15,0%	518	85,0%	2.932	0,0%	0	100,0%	3.450
Colmena	99,9%	4.459	0,1%	2	0,0%	0	100,0%	4.461
Normédica	4,3%	19	95,7%	430	0,0%	0	100,0%	449
ING Salud	86,6%	6.545	13,4%	1.014	0,0%	0	100,0%	7.559
Vida Tres	51,3%	4.255	48,7%	4.037	0,0%	0	100,0%	8.292
Masvida	96,7%	1.191	3,3%	41	0,0%	0	100,0%	1.232
Banmédica	33,8%	5.429	66,2%	10.633	0,0%	0	100,0%	16.062
Sfera	0,0%	0	100,0%	160	0,0%	0	100,0%	160
Consalud	53,5%	2.331	44,5%	1.940	2,0%	88	100,0%	4.359
I. Abiertas	53,8%	24.746	46,0%	21.190	0,2%	88	100,0%	46.024
San Lorenzo	100,0%	31	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	31
El Teniente	44,9%	296	51,6%	340	3,5%	23	100,0%	659
Chuquicamata	21,1%	4	78,9%	15	0,0%	0	100,0%	19
Río Blanco	0,0%	0	100,0%	6	0,0%	0	100,0%	6
Banco del Estado	100,0%	30	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	30
Ferrosalud	100,0%	483	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	483
Istel	100,0%	41	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	41
Cruz del Norte	80,0%	4	20,0%	1	0,0%	0	100,0%	5
I. Cerradas	69,8%	889	28,4%	362	1,8%	23	100,0%	1.274
Total Sistema	54,1%	25.635	45,6%	21.552	0,2%	111	99,9%	47.298

Fuente: Archivo Maestro de Planes y Archivo Maestro de Cotizantes

Distribución de los Cotizantes Vigentes según Modalidad de Atención Diciembre de 2003

Isapre	Modalidades de Atención						Total Cotizantes	
	Libre Elección		Prestador Preferente		Plan Cerrado		%	N°
	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°
Promepart	23,2%	13.197	76,8%	43.769	0,0%	0	100,0%	56.966
Colmena	100,0%	155.973	0,0%	22	0,0%	0	100,0%	155.995
Normédica	1,3%	274	98,7%	21.382	0,0%	0	100,0%	21.656
ING Salud	69,8%	199.198	30,2%	86.359	0,0%	0	100,0%	285.557
Vida Tres	42,0%	28.470	58,0%	39.371	0,0%	0	100,0%	67.841
Masvida	96,7%	90.663	3,3%	3.137	0,0%	0	100,0%	93.800
Banmédica	35,0%	78.061	65,0%	145.066	0,0%	0	100,0%	223.127
Sfera	0,0%	0	100,0%	20.738	0,0%	0	100,0%	20.738
Consalud	49,3%	122.910	49,5%	123.479	1,2%	2.949	100,0%	249.337
I. Abiertas	58,6%	688.745	41,1%	483.323	0,3%	2.949	100,0%	1.175.017
San Lorenzo	100,0%	2.038	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	2.038
El Teniente	20,5%	3.736	34,9%	6.361	44,6%	8.120	100,0%	18.217
Chuquicamata	9,5%	972	90,5%	9.221	0,0%	0	100,0%	10.193
Río Blanco	0,0%	0	100,0%	1.605	0,0%	0	100,0%	1.605
Banco del Estado	100,0%	13.095	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	13.095
Ferrosalud	100,0%	6.193	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	6.193
Istel	100,0%	5.749	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	5.749
Cruz del Norte	3,2%	49	96,8%	1.474	0,0%	0	100,0%	1.523
I. Cerradas	54,3%	31.832	31,8%	18.661	13,9%	8.120	100,0%	58.613
Total Sistema	58,4%	720.577	40,7%	501.984	0,9%	11.069	100,0%	1.233.630

Fuente: Archivo Maestro de Planes y Archivo Maestro de Cotizantes

ANEXO N°4

Distribución de los Planes Vigentes según Región Diciembre de 2003

Isapre	Región de Comercialización del Plan						Total Planes	
	Nacional		Metropolitano		Regional		%	N°
	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°
Promepart	0,0%	0	2,0%	68	98,0%	3.382	100,0%	3.450
Colmena	100,0%	4.461	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	4.461
Normédica	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	449	100,0%	449
ING Salud	80,8%	6.110	2,4%	181	16,8%	1.268	100,0%	7.559
Vida Tres	45,0%	3.730	8,3%	687	46,7%	3.874	100,0%	8.292
Masvida	66,8%	823	0,0%	0	33,2%	409	100,0%	1.232
Banmédica	20,1%	3.231	6,7%	1.071	73,2%	11.761	100,0%	16.062
Sfera	100,0%	160	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	160
Consalud	23,4%	1.019	41,7%	1.817	34,9%	1.523	100,0%	4.359
I. Abiertas	42,4%	19.534	8,3%	3.824	49,2%	22.666	100,0%	46.024
San Lorenzo	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	31	100,0%	31
El Teniente	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	659	100,0%	659
Chuquicamata	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	19	100,0%	19
Río Blanco	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	6	100,0%	6
Banco del Estado	100,0%	30	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	30
Ferrosalud	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	483	100,0%	483
Istel	92,7%	38	0,0%	0	7,3%	3	100,0%	41
Cruz del Norte	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	5	100,0%	5
I. Cerradas	5,3%	68	0,0%	0	94,7%	1.206	100,0%	1.274
Total Sistema	41,4%	19.602	8,1%	3.824	50,5%	23.872	100,0%	47.298

Fuente: Archivo Maestro de Planes y Archivo Maestro de Cotizantes

Distribución de los Cotizantes Vigentes según Región del Plan Diciembre de 2003

Isapre	Región de Comercialización del Plan						Total Cotizantes	
	Nacional		Metropolitano		Regional		%	N°
	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°
Promepart	0,0%	0	3,1%	1.781	96,9%	55.185	100,0%	56.966
Colmena	100,0%	155.995	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	155.995
Normédica	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	21.656	100,0%	21.656
ING Salud	58,3%	166.511	18,8%	53.757	22,9%	65.289	100,0%	285.557
Vida Tres	50,6%	34.336	22,6%	15.329	26,8%	18.176	100,0%	67.841
Masvida	82,2%	77.077	0,0%	0	17,8%	16.723	100,0%	93.800
Banmédica	30,3%	67.556	43,0%	95.981	26,7%	59.589	100,0%	223.127
Sfera	100,0%	20.738	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	20.738
Consalud	10,9%	27.084	50,2%	125.275	38,9%	96.978	100,0%	249.337
I. Abiertas	46,7%	549.297	24,9%	292.124	28,4%	333.596	100,0%	1.175.017
San Lorenzo	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	2.038	100,0%	2.038
El Teniente	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	18.217	100,0%	18.217
Chuquicamata	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	10.193	100,0%	10.193
Río Blanco	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	1.605	100,0%	1.605
Banco del Estado	100,0%	13.095	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	13.095
Ferrosalud	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	6.193	100,0%	6.193
Istel	98,7%	5.674	0,0%	0	1,3%	75	100,0%	5.749
Cruz del Norte	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	1.523	100,0%	1.523
I. Cerradas	32,0%	18.769	0,0%	0	68,0%	39.844	100,0%	58.613
Total Sistema	46,0%	568.066	23,7%	292.124	30,3%	373.440	100,0%	1.233.630

Fuente: Archivo Maestro de Planes y Archivo Maestro de Cotizantes

ANEXO N°5

Distribución de los Planes Vigentes según Modalidad del Precio
Diciembre de 2003

Isapre	UF		Modalidad del Precio del Plan				Otra		Total Planes		Muestra
	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	
Promepart	15,7%	541	19,2%	664	35,8%	1.236	29,3%	1.009	100,0%	3.450	3.411
Colmena	82,1%	3.661	0,0%	0	8,6%	383	9,4%	417	100,0%	4.461	3.935
Normédica	66,5%	299	0,0%	0	16,3%	73	17,2%	77	100,0%	449	442
ING Salud	100,0%	7.559	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	7.559	7.556
Vida Tres	95,3%	7.902	4,4%	361	0,0%	0	0,3%	29	100,0%	8.292	8.287
Masvida	75,9%	935	15,1%	186	6,6%	81	2,4%	30	100,0%	1.232	1.232
Banmédica	95,5%	15.345	0,2%	29	0,1%	17	4,2%	671	100,0%	16.062	16.054
Sfera	43,1%	69	0,0%	0	56,9%	91	0,0%	0	100,0%	160	160
Consalud	71,2%	3.105	27,6%	1.205	0,0%	0	1,1%	49	100,0%	4.359	890
I. Abiertas	85,6%	39.415	5,3%	2.445	4,1%	1.881	5,0%	2.283	100,0%	46.024	41.967
San Lorenzo	83,9%	26	0,0%	0	16,1%	5	0,0%	0	100,0%	31	31
El Teniente	57,2%	377	0,0%	0	40,8%	269	2,0%	13	100,0%	659	659
Chuquicamata	73,7%	14	0,0%	0	21,1%	4	5,3%	1	100,0%	19	19
Río Blanco	66,7%	4	0,0%	0	33,3%	2	0,0%	0	100,0%	6	6
Banco del Estado	86,7%	26	0,0%	0	13,3%	4	0,0%	0	100,0%	30	30
Ferrosalud	45,2%	218	0,0%	0	54,8%	265	0,0%	0	100,0%	483	476
Istel	63,4%	26	0,0%	0	24,4%	10	12,2%	5	100,0%	41	41
Cruz del Norte	100,0%	5	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	100,0%	5	5
I. Cerradas	54,6%	696	0,0%	0	43,9%	559	1,5%	19	100,0%	1.274	1.267
Total Sistema	84,8%	40.111	5,2%	2.445	5,2%	2.440	4,9%	2.302	100,0%	47.298	43.234

Fuente: Archivo Maestro de Planes y Archivo Maestro de Colizantes